



# ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2024-2025

31<sup>η</sup> ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ  
29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2025

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΣΕΟΚ</b>	2
<b>ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ</b>	4
<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ – ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ</b>	
1. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές, Άδειες Οικοδομής	6
<b>ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ</b>	
2. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας	8
2α. Ταμείο Προνοίας	10
3. Αντιμετώπιση του θέματος έλλειψης εργατικού δυναμικού – Ηλεκτρονική Κάρτα Εργασίας	12
4. Συμφωνία καταβολής Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής	13
5. Νέο «Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων»	14
6. Απεργία στα Μέλη του Συνδέσμου Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος από τις Συντεχνίες	14
<b>ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ</b>	
7. Οι περί της Διαχείρισης της Εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων και των Διαδικασιών Αποκλεισμού των Οικονομικών Φορέων από Διαδικασίες Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2021	15
8. Ο Περί Αποβλήτων Νόμος	16
9. Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών	16
10. Εναλλακτικές Μέθοδοι Επίλυσης Διαφορών	17
11. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ	17
<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</b>	
12. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	18
13. Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης “Ο Οικοδόμος” Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	19
<b>ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ</b>	
14. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα	20
- Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά την περίοδο 2021-2027	
- Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο	
- Υποχρεωτική Εκπαίδευση όλων των Εργαζομένων στα Εργοτάξια σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας και Έκδοση Ταυτότητας Εισόδου Ασφάλειας και Υγείας (SafePass)	
- Περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών (Διαδικασία Εξέτασης αίτησης για έκδοση άδειας οικοδομής για ανυψωτικό μηχανήμα γερανού τύπου πύργου) - Διάταγμα	
<b>ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ</b>	
15. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)	22
16. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα	23
<b>ΔΡΑΣΗ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.</b>	
17. Εκδηλώσεις Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	24
18. Γενικές Συνελεύσεις των επαρχιακών Συνδέσμων – Μελών της ΟΣΕΟΚ	25
19. Συμμετοχή σε Συνέδρια	25
20. Σχέδιο Ψηφιακής Αναβάθμισης Επιχειρήσεων	26
21. Σχέδιο Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων	26
22. Ενίσχυση των ομάδων εργασίας για εκτίμηση των καταστροφών στις πυρόπληκτες περιοχές της επαρχίας Λεμεσού	27
23. Εισφορές	27
<b>ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ</b>	
24. Φορολογική Μεταρρύθμιση	28
<b>ΠΡΟΒΟΛΗ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>	
25. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας	29
26. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	30
27. Έκδοση Ενημερωτικού Δελτίου – Newsletter της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	30
<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ</b>	
28. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	31
29. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»	31
<b>ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</b>	32

### Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

---

<b>Στέλιος Γαβριήλ</b>	<b>Πρόεδρος</b>
Χάρης Ιωάννου	Αντιπρόεδρος
<b>Στέφανος Πιερίδης</b>	<b>Γενικός Γραμματέας</b>
Μιχάλης Μιχαήλ	Βοηθός Γενικός Γραμματέας
<b>Τζόζεφ Μέρχη</b>	<b>Ταμίας</b>
Ανδρέας Νικολάου	Μέλος
<b>Στέλιος Κούννας</b>	<b>Μέλος</b>
Γεώργιος Χρυσσοχός	Μέλος
<b>Μιχάλης Χατζηγεωργίου</b>	<b>Μέλος</b>
Αντώνης Βασιλείου	Μέλος
Κύριακος Ξυστούρης	Μέλος

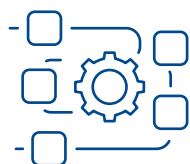
### Γραμματεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

---

<b>Στέλιος Γαβριήλ</b>	<b>Πρόεδρος</b>
Χάρης Ιωάννου	Αντιπρόεδρος
<b>Στέφανος Πιερίδης</b>	<b>Γενικός Γραμματέας</b>
Μιχάλης Μιχαήλ	Βοηθός Γενικός Γραμματέας
<b>Τζόζεφ Μερχή</b>	<b>Ταμίας</b>



Στιγμιότυπο από τη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. 2024



ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ,  
ΟΙ ΠΕΝΤΕ (5) ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ,  
ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΧΟΥΝ ΩΣ ΕΞΗΣ:

### Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Στέλιος Ν. Γαβριήλ	Πρόεδρος
Τζόζεφ Μέρχη	Αντιπρόεδρος
Στέφανος Πιερίδης	Γενικός Γραμματέας
Μιχάλης Χ' Γεωργίου	Βοηθ. Γενικός Γραμματέας
Στέλιος Πογιατζής	Ταμίας
Τάσος Χ' Ττοφή	Βοηθός Ταμίας
Γεώργιος Χρυσσοχός	Μέλος
Σάββας Φραγκόπουλος	Μέλος
Κώστας Σιάλος	Μέλος

### Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Χάρης Ιωάννου	Πρόεδρος
Αντώνης Βασιλείου	Αντιπρόεδρος
Αντωνάκης Χριστοφή	Γραμματέας
Δημήτρης Καρπόζηλος	Ταμίας
Ξένιος Γεωργίου	Εισπράκτορας
Γιάννης Μαρκίδης	Σύμβουλος
Πάμπος Χαραλάμπους	Σύμβουλος

### Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου

Μιχάλης Π. Μιχαήλ	Πρόεδρος
Ξενοφών Τουμάζου	Αντιπρόεδρος
Κυριάκος Ξυστούρης	Γραμματέας
Κυριάκος Χήρας	Ταμίας
Γιάννης Σπέτσιου	Μέλος
Ηράκλης Ηρακλέους	Μέλος
Μιχάλης Γ. Μιχαήλ	Μέλος

### Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομικών Εργασιών Πάφου

Ανδρέας Νικολάου	Πρόεδρος
Άνθιμος Ιωάννου	Αντιπρόεδρος
Γιάννης Χαραλάμπους	Γραμματέας
Γιώργος Παπαμιχαήλ	Ταμίας
Μάριος Γεωργίου	Μέλος
Ειρήνη Πατσαλίδου	Μέλος
Αλέξανδρος Παπαγεωργίου	Μέλος

### Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Στέλιος Κούννας	Πρόεδρος – Γραμματέας
Νίκος Κάπελλος	Αντιπρόεδρος
Δημήτρης Μιχαήλ	Ταμίας
Σπύρος Χ' Χριστοφή	Βοηθός Ταμίας
Απουλλάχ Ίσσα	Εισπράκτορας
Γιώργος Χαραλάμπους	Σύμβουλος
Λούκας Κίτα	Σύμβουλος

# ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Κ. ΣΤΕΛΙΟΥ ΓΑΒΡΙΗΛ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο όργανο της Ομοσπονδίας και ως εκ τούτου και τη σημαντικότερη εκδήλωση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Μέσω αυτής, τα Μέλη των Συνδέσμων τους οποίους εκπροσωπεί, ενημερώνονται για τη δράση της Ομοσπονδίας και τα θέματα που χειρίστηκε το Κεντρικό Συμβούλιο κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, ανταλλάζουν απόψεις και καθορίζονται οι περαιτέρω στόχοι και πολιτική για το πρόγραμμα δράσης που θα ακολουθηθεί.

Η φετινή Γενική Συνέλευση έχει ξεχωριστή σημασία, καθώς η Ομοσπονδία μας συμπληρώνει 30 χρόνια ζωής, προσφοράς και δράσης.

Η ίδρυση της Ομοσπονδίας, ήταν το επιστέγασμα της δράσης των εργολάβων όλης της Κύπρου οι οποίοι από πολύ νωρίς αντιλήφθηκαν την ανάγκη συσπείρωσης γύρω από ένα συλλογικό όργανο. Η ΟΣΕΟΚ ιδρύθηκε στις 25 Φεβρουαρίου του 1995 και ενεγράφη ως Συντεχνία (εργοδοτική) στο μητρώο του Εφόρου Συντεχνιών στις 20 Απριλίου του ίδιου έτους, εκπροσωπώντας τους Εργολήπτες – Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.).

Οι Σύνδεσμοι και τα μέλη τα οποία εκπροσωπούν, αποτελούν τη ραχοκοκαλιά ενός από τους μεγαλύτερους οικονομικούς κλάδους που συνεισφέρει απρόσκοπτα εδώ και χρόνια στην κυπριακή οικονομία και την κοινωνία του τόπου μας.

Για σκοπούς ιστορικής αναφοράς, σημειώνουμε ότι οι εργολάβοι της Κύπρου, ήταν από τους πρώτους επιχειρηματικούς κλάδους που οργανώθηκαν από το 1939, και **ενέγραψαν την πρώτη εγγεγραμμένη Εργοδοτική Συντεχνία με τον αριθμό 1, στο Μητρώο του Εφόρου Συντεχνιών**, Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, αρχικά Λευκωσίας, στις **11 Ιανουαρίου 1943**. Το γεγονός αυτό, το οποίο προσδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα και αξία στην Ομοσπονδία μας, θα πρέπει να μας κάνει περήφανους και



να μας τροφοδοτεί με ακόμα περισσότερο πείσμα, ώστε να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για τη συνεχή ανάπτυξη του κλάδου και τη διατήρηση μίας ισχυρής οργάνωσης.

Χάρη στην αγαστή συνεργασία και το πνεύμα αλληλεγγύης που υπάρχει ανάμεσα στα πέντε Ιδρυτικά Μέλη της-επαρχιακούς Συνδέσμους που αποτελούν την Ομοσπονδία,

- Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
- Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού
- Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου
- Σύνδεσμο Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου και
- Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας,

και την προσήλωση στο έργο που επιτελεί, η ΟΣΕΟΚ κατάφερε να εδραιωθεί ως ο εκπρόσωπος του κατασκευαστικού κλάδου στην Κύπρο και ως ένας εκ των κοινωνικών εταίρων, εκφέροντας απόψεις και λαμβάνοντας μέρος σε σοβαρές αποφάσεις για τη συνεχή πρόοδο και ομαλή λειτουργία του κλάδου.

Η ΟΣΕΟΚ αφουγκράζεται τον παλμό των επιχειρήσεων του κλάδου και τις αυξανόμενες προκλήσεις της εποχής και εργάζεται για την προώθηση ρεαλιστικών και εφαρμόσιμων λύσεων. Κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, η Ομοσπονδία μας, με δυναμική παρουσία στα κέντρα λήψης αποφάσεων, κατέθεσε θέσεις και εισηγήσεις και χειρίστηκε σημαντικά θέματα του τομέα με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία του κατασκευαστικού κλάδου και των επιχειρήσεών του. Ταυτόχρονα διατηρεί άμεση επαφή με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, από τα οποία τυγχάνει ανά πάσα στιγμή προβολής των θέσεων της.

Σημειώνουμε τις πολύμηνες διαπραγματεύσεις για κατάληξη της συμφωνίας ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης, τις κατ'ίδιαν επαφές με εκπροσώπους των κοινοβουλευτικών κομμάτων και την απρόσκοπτη παρουσία μας στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων με σκοπό την κατάληξη του θέματος των κριτηρίων

εγγραφής στο Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών με τον πιο λειτουργικό τρόπο, τον καταλυτικό ρόλο στην εκτόνωση της κρίσης για λήξη των απεργιακών κινητοποιήσεων στα μέλη των εταιρειών του Συνδέσμου Έτοιμου Σκυροδέματος προκειμένου να μετριασθούν οι αρνητικές συνέπειες που είχαν στις εργοληπτικές εταιρείες, τις συνεχείς επαφές και κατάθεση εισηγήσεων στα αρμόδια υπουργεία για αντιμετώπιση του θέματος έλλειψης εργατικού δυναμικού, τη συμμετοχή μας στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Νομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως, όσον αφορά τους Τροποποιητικούς Κανονισμούς περί Δημοσίων Συμβάσεων, την πρωτοβουλία διοργάνωσης κύκλου συζητήσεων με κάλεσμα όλων των εμπλεκόμενων φορέων, με στόχο την ανάδειξη σοβαρών θεμάτων του κλάδου και την από κοινού συζήτηση και αντιμετώπισή τους.

Ός προς τούτο τέθηκαν ενώπιον των αρμοδίων σε χωριστές συναντήσεις συζήτησης στρογγυλής τραπέζης, το θέμα του εκσυγχρονισμού των Δημοσίων Συμβάσεων, το θέμα του χειρισμού και εκμάθησης των Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ του ιδιωτικού τομέα, τα προβλήματα λειτουργίας των Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης. Επιπλέον συμμετείχε σε σημαντικές συναντήσεις της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών F.I.E.C και πραγματοποίησε επαφές με Ευρωβουλευτές στις Βρυξέλλες ενισχύοντας την παρουσία της στην Ευρώπη.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ παρακάθησε στις Τακτικές και Έκτακτες συνεδρίες του, πραγματοποίησε επαφές και δέχτηκε αντιπροσωπείες άλλων οργανισμών όπου συζητήθηκαν τρέχοντα θέματα της επικαιρότητας και πάρθηκαν αποφάσεις περαιτέρω χειρισμού.

Η ΟΣΕΟΚ ως ένας εκ των κοινωνικών Εταίρων και μέλος του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, επενδύει σοβαρά στον τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία και στηρίζει κάθε εθνική και ευρωπαϊκή στρατηγική προώθησης του οράματος για μηδέν ατυχήματα.

Μέσα από τα εκπαιδευτικά της προγράμματα, δίδει προτεραιότητα στον τομέα της εκπαίδευσης με στόχο τη συνεχή ανέλιξη των στελεχών και των εργαζομένων στον κλάδο. Επιπλέον, ανταποκρίνεται θετικά σε κάθε κάλεσμα των εκπαιδευτικών μας Ιδρυμάτων, για στήριξη των νέων μαθητών και φοιτητών σε κλάδους του κατασκευαστικού τομέα, οι οποίοι θα αποτελέσουν το μελλοντικό εργατικό δυναμικό του κλάδου.

Παρά τη θετική εικόνα όσον αφορά την κατασκευαστική δραστηριότητα, οι προκλήσεις παραμένουν, με προτεραιότητα τον εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Συμβάσεων ώστε να διαμορφωθεί ένα νέο, λειτουργικό και αποδοτικό σύστημα, την επίλυση του προβλήματος έλλειψης εργατικού δυναμικού, θέματα Ασφάλειας και Υγείας, περιβαλλοντικά θέματα, η πορεία προς τη ψηφιακή εποχή και τεχνολογική ανάπτυξη και άλλα επερχόμενα στο σημερινό ρευστό τοπίο που επικρατεί. Ο κατασκευαστικός τομέας ενίοτε αποτελούσε έναν από τους μεγαλύτερους αιμοδότες της κυπριακής οικονομίας και έναν από τους μεγαλύτερους εργοδότες, αναδεικνύοντας εκτός από την οικονομική του συμβολή και την κοινωνική του διάσταση. Με φάρο τα όσα επιτεύχθηκαν στη μακρόχρονη και εποικοδομητική της πορεία, η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει να οδηγεί τον κατασκευαστικό τομέα στη νέα εποχή.

Η ΟΣΕΟΚ θα συνεχίσει να παρακολουθεί όλα τα σημαντικά θέματα της επικαιρότητας και να επιλαμβάνεται έγκαιρα όσων επηρεάζουν τα μέλη των Συνδέσμων της και την κατασκευαστική βιομηχανία γενικότερα.

Για άλλη μία φορά τονίζει τη σημαντικότητα της συνεργασίας με όλους τους εμπλεκόμενους στην κατασκευαστική βιομηχανία και στην πορεία διεκπεραίωσης των έργων και ευελπιστεί στη συμβολή όλων, για τη διατήρηση της θετικής συνεισφοράς του κλάδου στην οικονομία του τόπου μας.

Ταυτόχρονα δε, θα παραμείνει αλληλέγγυα στα προβλήματα της κοινωνίας μας και στο κάλεσμα στήριξης και βοήθειας όπου παραστεί ανάγκη. Εξάλλου η κατασκευαστική βιομηχανία έκτοτε χαρακτηριζόταν και όχι άδικα, ως η ατμομηχανή της οικονομίας και η βιομηχανία της λύσης.

Η Ομοσπονδία μας αποτελεί τη δύναμη της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας και θα συνεχίσει να θέτει υψηλούς στόχους για τη συνεχή εξέλιξη, την τεχνολογική ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα του κλάδου.

Το Κεντρικό Συμβούλιο εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες σε όλα τα μέλη των Συνδέσμων - Μελών της Ομοσπονδίας μας, για την αγαστή και εξαιρετη συνεργασία τους και τον πολύτιμο προσωπικό χρόνο που ανάλωσαν, συμβάλλοντας με τις γνώσεις και την εμπειρία τους στην προσπάθεια επίλυσης προβλημάτων που μας απασχόλησαν αυτό το διάστημα.

Το Κεντρικό Συμβούλιο εκφράζει επίσης τις ευχαριστίες του προς το Προσωπικό των Συνδέσμων και της Ομοσπονδίας.

Σας ευχαριστώ.



# ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

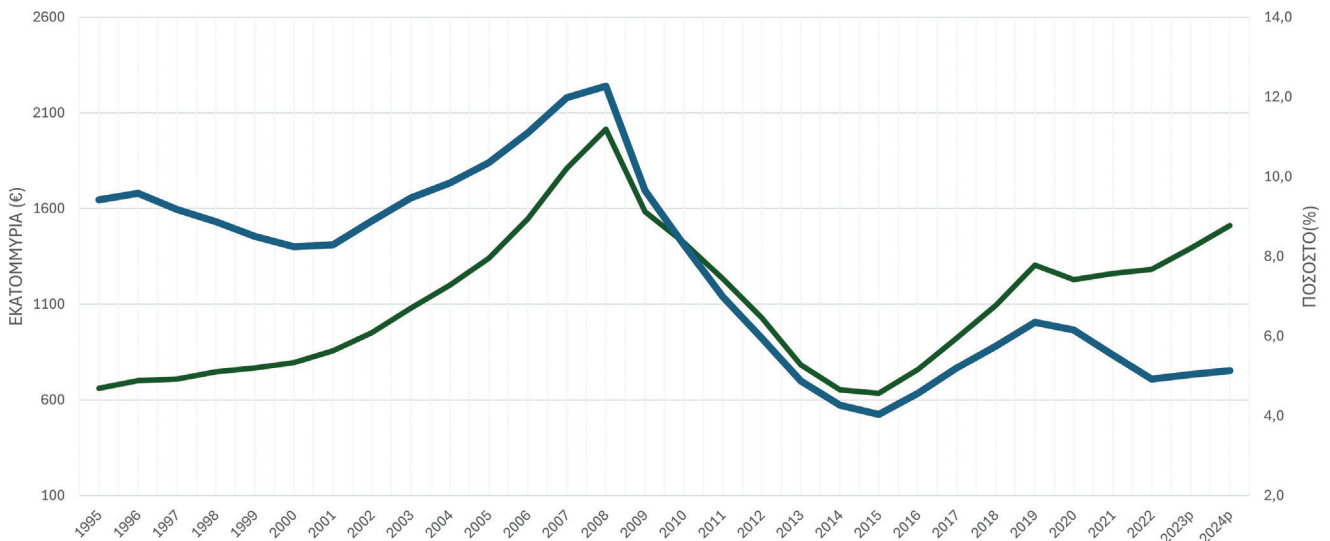
## 1. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές, Άδειες Οικοδομής

Ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ, εποχικά προσαρμοσμένος, κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2025 είναι θετικός και υπολογίζεται σε 3,3α% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2024. Ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ, μη εποχικά προσαρμοσμένος, υπολογίζεται στο 3,6%.

Ο θετικός ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ οφείλεται κυρίως στους τομείς: «Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων», «Ενημέρωση και Επικοινωνίες», «Ξενοδοχεία και Εστιατόρια».

Το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) για το 2024 υπολογίζεται σε € 33.414,43 εκ. σε τρέχουσες τιμές σε σύγκριση με € 31.339,99 εκ. το 2023 και σε € 27.889,30 εκ. σε μετρήσεις όγκου (σταθερές τιμές) για το έτος 2024 σε σύγκριση με € 26.964,38 εκ. το 2023.

Συνεισφορά Κατασκευαστικού Κλάδου στο ΑΕΠ



Το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται κατά το 2ο τρίμηνο του 2025 υπολογίζεται στα 508.291 άτομα, εκ των οποίων 455.484 είναι υπάλληλοι και 52.807 αυτοαπασχολούμενοι.

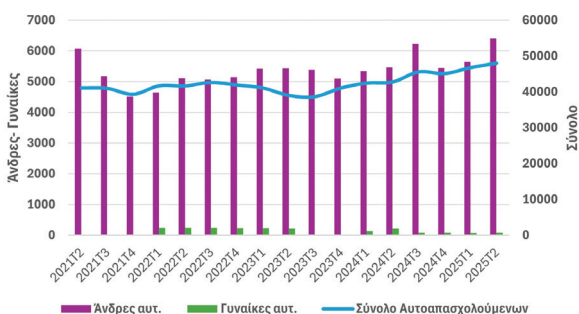
Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2024, η συνολική απασχόληση για το 2ο τρίμηνο του 2025 αυξήθηκε κατά 1,8%. Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς της Ενημέρωσης και Επικοινωνίας (NACE J), στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων (NACE G) και

Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (NACE I).

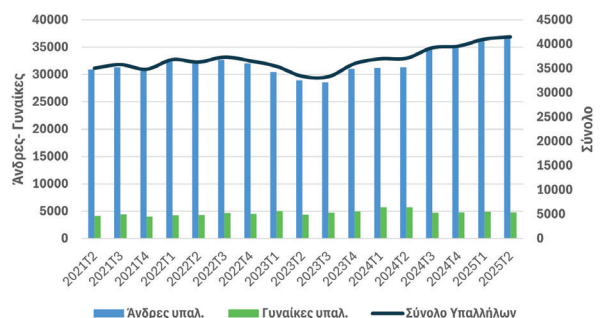
Στον τομέα των κατασκευών, ο αριθμός των απασχολουμένων για τα πρώτα δύο τρίμηνα του 2025 ανήλθε στους 46.719 το 1ο τρίμηνο και 47.492 το 2ο τρίμηνο.

Η κατανομή των υπαλλήλων του κατασκευαστικού κλάδου ανά επαρχία, για τα δύο πρώτα τρίμηνα του έτους αντίστοιχα έχουν ως εξής: 13.813 και 14.631 στη Λευκωσία, 16.284 και 15.165 στη Λεμεσό, 7.419 και 8.480 στη Λάρνακα, 1.998 και 2.184 στην Αμμόχωστο και στην Πάφο 7.206 και 7.483.

Κατασκευαστικός Κλάδος (Αυτοεργοδούμενοι)



Κατασκευαστικός Κλάδος (Υπάλληλοι)

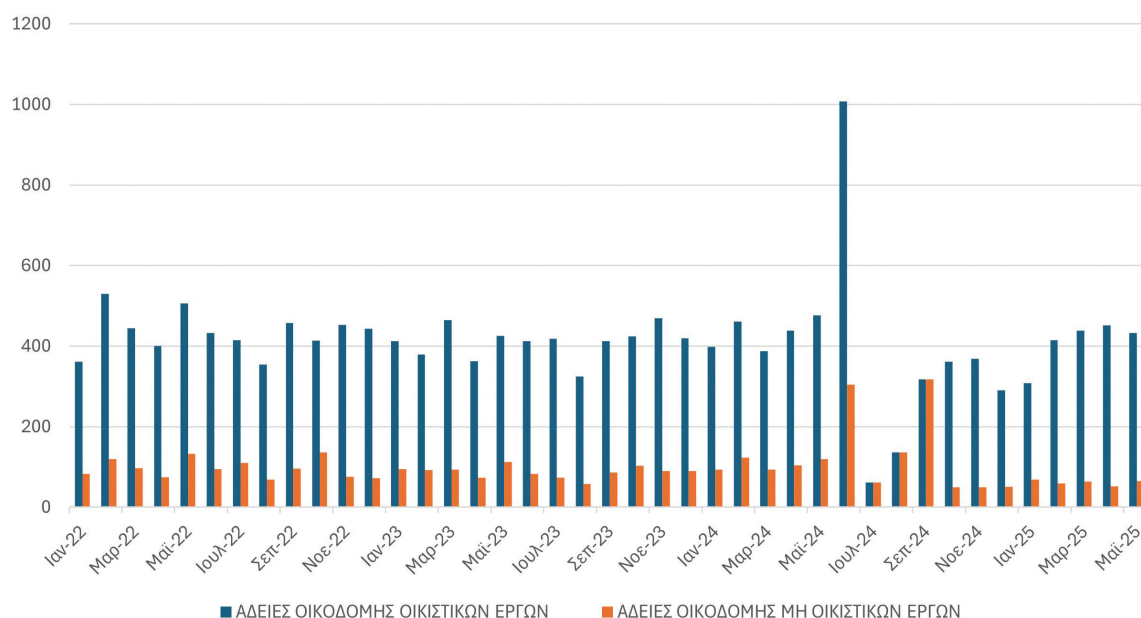


Στο τέλος του 2024, με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων έφτασε στα 11.020 άτομα.

Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στον κατασκευαστικό τομέα για τα πρώτα δύο τρίμηνα του έτους ήταν 1923 και 1325, ενώ οι αριθμοί αυτών κατά την αντίστοιχη περσινή περίοδο ήταν 1322 και 1228 αντίστοιχα.

Η Στατιστική Υπηρεσία ανακοινώνει ότι ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν κατά τον Μάιο 2025 ανήλθε στις 607 σε σύγκριση με 709 τον Μάιο 2024, καταγράφοντας μείωση 14,4%. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €315,0 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τις 261,6 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα. Με τις άδειες αυτές προβλέπεται ν' ανεγερθούν 1.163 οικιστικές μονάδες.

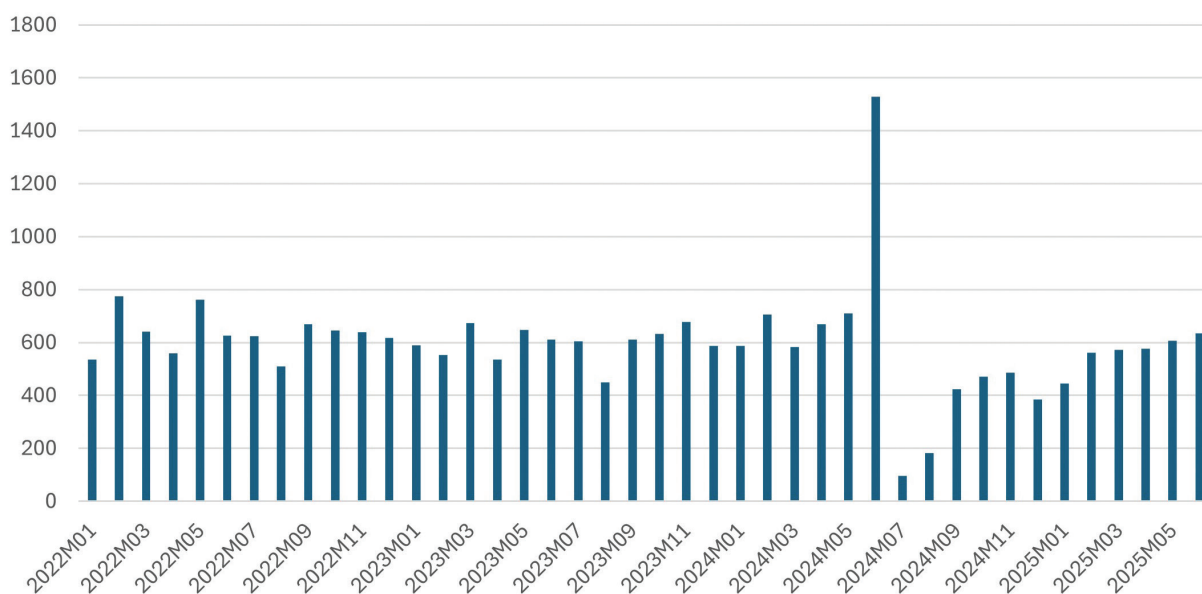
Άδειες οικιστικών και μη οικιστικών έργων



Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Μαΐου 2025, εκδόθηκαν 2.764 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 3.254 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους, σημειώνοντας μείωση 15,1%. Η συνολική αξία των αδειών αυτών αυξήθηκε κατά 15,5% και το συνολικό εμβαδόν κατά 15,2%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε αύξηση της τάξης του 13,2%.

Σημειώνεται ότι από την 1η Ιουλίου 2024, η αρμοδιότητα έκδοσης αδειών οικοδομής μεταφέρθηκε από τους δήμους και τις επαρχιακές διοικήσεις στους νεοσύστατους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ) και οι διαδικασίες αδειοδότησης διενεργούνται μέσω του νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος «Ιππόδαμος».

Άδειες οικοδομής (ανά Μήνα)





## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

### 2. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας



Η Συλλογική Σύμβαση υπογράφηκε μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών της Οικοδομικής Βιομηχανίας στις 31.07.2024, μετά από μεσολαβητική πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Γιάννη Παναγιώτου.

Συγκεκριμένα, η μεσολαβητική πρόταση του Υπουργού Εργασίας περιελάμβανε:

- Ανανέωση της συλλογικής σύμβασης από την 1/6/2022 μέχρι την 31/12/2027.
- **Επαναφορά Μισθών:** Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και στους εργαζόμενους που καλύπτονται από το Παράρτημα της Συλλογικής Σύμβασης Μηχανικών, Μηχανοδηγών κ.λ.π., με ημερομηνία 26.02.2013, επαναφέρεται το υπόλοιπο των κατώτατων εβδομαδιαίων μισθών των αποκοπών που έλαβαν χώρα στις 13.06.2013. Το συνολικό ποσό επαναφοράς καθορίζεται στα €9,00 εβδομαδιαίως από 01/08/2024.
- **Αυξήσεις Μισθών:** Για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση συμφωνούνται οι πιο κάτω γενικές αυξήσεις:
  - Από 01/01/2025 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
  - Από 01/01/2026 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
  - Από 01/01/2027 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.

- **Φιλοδώρημα:** Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδώρηματος Χριστουγέννων.

- Από 1/7/2024 αύξηση 1% ήτοι, από 8% σε 9%,
- Από 1/1/2026 αύξηση 1% ήτοι, από 9% σε 10%,
- Από 1/9/2027 αύξηση 1% ήτοι, από 10% σε 11%,

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.

- Διαμόρφωση ποσοστού εισφοράς εργοδότη και εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας.
- Καταπολέμηση Αθέμιτου Ανταγωνισμού - Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων:

Επιπρόσθετα, λόγω της διαπιστωμένης απόκλισης μεταξύ των κατώτατων μισθών που καταβάλλονται στους εργαζόμενους της βιομηχανίας και των μισθών που καθορίζονται στη συλλογική σύμβαση του κλάδου, σύμφωνα με τα στοιχεία του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς επίσης και της περιορισμένης συμμόρφωσης με το Διάταγμα καθορισμού του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγραμματίσει την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων για τον περιορισμό της απόκλισης και την ενίσχυση της σύγκλισης των μισθών, οι οποίες θα εφαρμόζονταν σύμφωνα με οδικό χάρτη, μεταξύ Σεπτεμβρίου του 2024 και Σεπτεμβρίου του 2025.

Συγκεκριμένα, η μεσολαβτική πρόταση του Υπουργού Εργασίας περιλάμβανε:

- Ανανέωση της συλλογικής σύμβασης από την 1/6/2022 μέχρι την 31/12/2027.
- **Επαναφορά Μισθών:** Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και στους εργαζόμενους που καλύπτονται από το Παράρτημα της Συλλογικής Σύμβασης Μηχανικών, Μηχανοδηγών κ.λ.π., με ημερομηνία 26.02.2013, επαναφέρεται το υπόλοιπο των κατώτατων εβδομαδιαίων μισθών των αποκοπών που έλαβαν χώρα στις 13.06.2013. Το συνολικό ποσό επαναφοράς καθορίζεται στα €9,00 εβδομαδιαίως από 01/08/2024.
- **Αυξήσεις Μισθών:** Για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση συμφωνούνται οι πιο κάτω γενικές αυξήσεις:
  - Από 01/01/2025 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμηριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
  - Από 01/01/2026 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμηριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
  - Από 01/01/2027 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμηριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
- **Φιλοδώρημα:** Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδώρηματος Χριστουγέννων.
  - Από 1/7/2024 αύξηση 1% ήτοι, από 8% σε 9%,
  - Από 1/1/2026 αύξηση 1% ήτοι, από 9% σε 10%,
  - Από 1/9/2027 αύξηση 1% ήτοι, από 10% σε 11%,

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.

- Διαμόρφωση ποσοστού εισφοράς εργοδότη και εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας.
- Καταπολέμηση Αθέμιτου Ανταγωνισμού - Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων:

Επιπρόσθετα, λόγω της διαπιστωμένης απόκλισης μεταξύ των κατώτατων μισθών που καταβάλλονται στους εργαζόμενους της βιομηχανίας και των μισθών που καθορίζονται στη συλλογική σύμβαση του κλάδου, σύμφωνα με τα στοιχεία του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς επίσης και της περιορισμένης συμμόρφωσης με το Διάταγμα καθορισμού του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγραμμάτισε την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων για τον περιορισμό της απόκλισης και την ενίσχυση της σύγκλισης των μισθών, οι οποίες θα εφαρμόζονταν σύμφωνα με οδικό χάρτη, μεταξύ Σεπτεμβρίου του 2024 και Σεπτεμβρίου του 2025.

→ Ηλεκτρονική απογραφή όλων των εργαζομένων σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχετικού νομοσχεδίου που έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατατέθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

→ Έκδοση ηλεκτρονικής κάρτας εργαζομένου στην Οικοδομική Βιομηχανία, όπως έχει ήδη συμφωνηθεί και προνοείται στη συλλογική σύμβαση σύμφωνα με τις καλές διεθνείς πρακτικές.

→ Επιβεβαίωση των ωραρίων εργασίας για εργαζόμενους μερικής απασχόλησης με την υποβολή υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη και του εργοδοτούμενου

→ Ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου ανταπόκρισης στις προβλεπόμενες συμβατικές υποχρεώσεις και λήψη των προβλεπόμενων μέτρων συμμόρφωσης για την υλοποίηση κυβερνητικών κατασκευαστικών έργων.

→ Εισαγωγή μηχανισμού εκτίμησης αναγκών στελέχωσης για την υλοποίηση αδειοδοτημένων κατασκευαστικών έργων.

→ Προγραμματισμός εκπαίδευσης καθορισμένου αριθμού εργαζομένων στην βιομηχανία για την κάλυψη ικανοποιητικού ποσοστού κατόχων πρότυπων επαγγελματικών προσόντων, μέσα από το κέντρο εκπαίδευσης και πιστοποίησης που αναφέρεται στη συλλογική σύμβαση.

→ Ενίσχυση της συμμετοχής στη συμφωνημένη προεκπαίδευση των εργαζομένων στη βιομηχανία για θέματα ασφάλειας και υγείας για την σταδιακή θεσμοθέτηση που προνοείται στη σχετική συμφωνία.

→ Διενέργεια αυξημένων επιθεωρήσεων για την αντιμετώπιση της παράνομης και αδήλωτης εργασίας, με την αξιοποίηση των ενισχυμένων δυνατοτήτων που παρέχονται μέσα από τα σχετικά νομοσχέδια που έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

## 2α. Ταμείο Προνοίας

Ο θεσμός του Ταμείου Προνοίας αποτελεί μια σημαντική συνταξιοδοτική παροχή για τους εργαζομένους στην οικοδομική βιομηχανία. Το Ταμείο Προνοίας των Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου ιδρύθηκε το 1968 μετά από συμφωνία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και των Συντεχνιών ΠΕΟ και ΣΕΚ και αποτελείται από τη Διαχειριστική Επιτροπή και τη Γραμματεία, της οποίας προεδρεύει ο εκάστοτε Πρόεδρος της ΟΣΕΟΚ.

Από τον Ιούνιο του 2020, με την ψήφιση του περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία Νόμου Ν.52(Ι)2020 και τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα στις 28.05.2020, η καταβολή του Ταμείου Προνοίας, κατέστη υποχρεωτική για τους εργολήπτες και εργοδότες του κλάδου, στο πλαίσιο τήρησης των βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας που αφορούν, τις Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες, τις Γιορτές και Αργίες, το Ταμείο Προνοίας και τα Φιλοδωρήματα.

Το Ταμείο Προνοίας για τους εργαζόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία λειτουργεί με ειδικούς Κανονισμούς όπως συμφωνείται μεταξύ των δύο Μερών και οι συνεισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων στο Ταμείο Προνοίας καθορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση και καταβάλλονται στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών ή

σε ανάλογο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα που έπεται της ημερομηνίας ισχύος του Νόμου. Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας Συλλογική Σύμβασης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών της Οικοδομικής Βιομηχανίας στις 31.07.2024, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώθηκε ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα και τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία:

- 3%
- Από 01/01/2025 3,5%
- Από 01/01/2026 4,0%

η συνεισφορά του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα Μέλη:  
→ 6%

Για τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία:  
→ 3% από τον 1ο μέχρι και την συμπλήρωση του 2ου χρόνου  
→ 4% με την συμπλήρωση του 2ου χρόνου  
→ 5% με την συμπλήρωση του 3ου χρόνου  
→ 6% με την συμπλήρωση του 4ου χρόνου

Οι Ειδικότητες των εργαζομένων που καθορίζονται από τη Συλλογική Σύμβαση, για το πάνω θέμα, είναι οι εξής:

- Τεχνίτες Α΄ και Β΄: Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες
- Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Α΄
- Μηχανοδηγοί Β΄ δηλαδή χειριστές
  - φορτηγών μέχρι 20 τόνων
  - μικρών εκσκαφών φορτωτήρων τύπου bobcat
  - ανυψωτικών μηχανημάτων (forklift)
  - μικρών εκσκαφών (mini digger)
  - άλλων παρομοίων ή ισοδυνάμων μηχανημάτων
- Εργάτες Γενικών Καθηκόντων
- Βοηθοί Καλουπιήδες, βοηθοί σιδεράδες, βοηθοί μπογιατζήδες
- Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Α΄ και Β΄
- Νεοεισερχόμενοι Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Α΄
- Νεοεισερχόμενοι Μηχανοδηγοί Β΄, και
- Νεοεισερχόμενοι Εργάτες Γενικών Καθηκόντων.

Διασαφηνίζεται επίσης ότι, οι Ειδικότητες των εργαζομένων που καθορίζονται από το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ της Συλλογικής Σύμβασης, για το πιο πάνω θέμα και εργοδοτούνται από τις Οικοδομικές Εταιρείες και τους Εργολάβους Οικοδομών, περιλαμβανομένων των εργαζομένων στα εργοτάξια ετοιμοπαράδοτου μπετόν και ανήκουν σε εργοληπτικές εταιρείες, είναι οι εξής:

- Μηχανικοί, μηχανοδηγοί
- Οδηγοί αυτοκινήτων
- Σιδηρουργοί
- Υδραυλικοί

Επιπλέον Ειδικότητες εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία που καθορίζονται από τη Συλλογική Σύμβαση, για τους οποίους εφαρμόζεται υποχρεωτικά ο θεσμός του Ταμείου Προνοίας

- Λευκοσιδηρουργοί
- Ηλεκτροκολλητές
- Οξυγονοκολλητές

**Η Γραμματεία του Ταμείου Προνοίας αποτελείται από τους:**

Στέλιος Γαβριήλ	- Πρόεδρος ΟΣΕΟΚ
Μιχάλης Παπανικολάου	- Γενικός Γραμματέας Οικοδόμων Συντεχνίας ΠΕΟ
Στέλιος Τσιαπουτής	- Γενικός Γραμματέας Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ
Άντρος Νικολάου	- Πρόεδρος Συνδέσμου Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου

**Η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας αποτελείται από τους:**

**Προεδρος**  
Στέλιος Γαβριήλ

**Μελη**

Άντρος Νικολάου, Μιχάλης Παπανικολάου, Στέλιος Τσιαπουτής, Ντίνα Χαραλάμπους, Κυριάκος Παναγή, Τάσος Χατζηττοφή, Χάρης Ιωάννου, Δημήτρης Καρπόζηλος, Αδάμος Καταλάνος, Πανίκος Καδής, Στέλιος Ξενοφώντος, Νίκος Πλατής, Παναγιώτης Τζιρτζιπής.

### 3. Αντιμετώπιση του θέματος έλλειψης εργατικού δυναμικού – Ηλεκτρονική Κάρτα Εργασίας

Ένα από τα σοβαρότερα θέματα που αντιμετωπίζει ο Κατασκευαστικός Κλάδος είναι η έλλειψη εργατικού δυναμικού.

Κατά την προηγούμενη περίοδο, έγιναν συναντήσεις μεταξύ εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και διάφορων κυβερνητικών οργανισμών, προς συζήτηση του θέματος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε όλες τις συναντήσεις, τόνισε την σημασία της εξεύρεσης λύσης στο θέμα αυτό, αφού είναι ένα θέμα το οποίο επηρεάζει την ομαλή διεξαγωγή των εργασιών, με τους αρμόδιους λειτουργούς να συμφωνούν πως υπάρχει πρόβλημα και πως πρέπει άμεσα να βρεθεί λύση.

Όσον αφορά την Στρατηγική Απασχόλησης Αλλοδαπού Εργατικού Δυναμικού, η οποία εφαρμόστηκε από το Τμήμα Εργασίας, έχει γίνει γνωστό πως αρκετές αιτήσεις έχουν απορριφθεί, με κύριο λόγο την μη καταβολή ταμείου προνοίας από τον εργοδότη.

Η Ομοσπονδία εξακολουθεί να κάνει διαβήματα για το θέμα, προσπαθώντας με κάθε τρόπο να βοηθήσει τους Εργολήπτες της στην εξεύρεση εργατικού δυναμικού.

Αναφορικά με την Ηλεκτρονική Κάρτα Εργαζομένου, έγιναν

συναντήσεις με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και τις Συντεχνίες, στις οποίες συζητήθηκαν οι τρόποι έκδοσης της. Όπως ανέφεραν οι εκπρόσωποι από όλες τις πλευρές, η έκδοση θα πρέπει να γίνεται σύμφωνα με τις διεθνείς πρακτικές που ακολουθούνται στις Ευρωπαϊκές Χώρες.

Με την έκδοση της Ηλεκτρονικής Κάρτας, ο επιθεωρητής του εργοταξίου θα μπορεί να έχει πρόσβαση στο σύστημα, συλλέγοντας στοιχεία για τους εργαζομένους και κατ' επέκταση θα μπορεί να αντιληφθεί εάν ένας εργαζόμενος είναι παράνομος.

Η Ηλεκτρονική Κάρτα θα πρέπει να συνδέεται με το πρόγραμμα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων «ΕΡΓΑΝΗ», έτσι ώστε να συλλέγονται τα στοιχεία του κάθε εργαζομένου.

Εισήγηση των Συντεχνιών ήταν όπως, η Κάρτα Εργασίας να εκδίδεται από το Ταμείο Προνοίας, κάτι το οποίο φαίνεται να ανησυχεί τους εκπροσώπους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίοι εξέφρασαν την επιφύλαξη τους, αφού ο νόμος και το καταστατικό του Ταμείου Προνοίας δεν επιτρέπει τη συλλογή στοιχείων για άλλο σκοπό και επομένως, προκύπτουν θέματα προσωπικών δεδομένων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει προτείνει να αναλάβει την έκδοση της Κάρτας Εργασίας.

## 4. Συμφωνία καταβολής Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ)

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις υπογράφηκε στις 13 Νοεμβρίου 2025 μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και ΠΑΣΥΔΥ και των εργοδοτικών οργανώσεων ΟΕΒ και ΚΕΒΕ η συμφωνία - Πλαίσιο για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) στο Προεδρικό Μέγαρο, στην παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργού Οικονομικών, στο πλαίσιο του «Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων», και στη βάση της τριμερούς κοινωνικής συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων, των εργοδοτών και της πολιτείας.

Το προηγούμενο διάστημα καταβλήθηκε προσπάθεια διαμόρφωσης συγκλίσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, τόσο από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών, όσο και με την προσωπική παρέμβαση του Προέδρου της Δημοκρατίας.

Η ΟΣΕΟΚ η οποία παρακολουθούσε όλες τις εξελίξεις ενισχύοντας με την παρουσία της την εργοδοτική πλευρά, είχε καταλυτικό ρόλο μέσα από παρεμβάσεις της, για τη διαμόρφωση της τελικής συμφωνίας.

Η συμφωνία έχει ισχύ από 1η Ιανουαρίου 2026 και επηρεάζει τις επιχειρήσεις και οργανισμούς όπου εφαρμόζεται το σύστημα της ΑΤΑ, σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης του προσωπικού τους. Για την εφαρμογή και επέκταση του θεσμού σε περισσότερους δικαιούχους, η κυβέρνηση θα εφαρμόσει πολιτικές και φορολογικά κίνητρα τα οποία θα συμφωνηθούν με τους Κοινωνικούς Εταίρους σε συνεννόηση με την εργοδοτική πλευρά.

Η «Μόνιμη Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή» αποκαθιστά την σταθερή λειτουργία του θεσμού σε συνέχεια των προηγούμενων μεταβατικών ρυθμίσεων και μεταβατικών συμφωνιών προνοώντας τα εξής:

- Σταδιακή πλήρης αποκατάσταση του ποσοστού καταβολής του Τιμαριθμικού Επιδόματος από το 66,7% στο 100% της αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (80% κατά τον Ιανουάριο του 2026, 90% κατά τον Ιούλιο του 2026 και 100% από τον Ιούλιο του 2027 και εντεύθεν, για τον Ιούλιο εκάστου έτους).
- Ενεργοποίηση του μηχανισμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής εφόσον η ετήσια ποσοστιαία μεταβολή του ρυθμού ανάπτυξης κατά το προηγούμενο έτος είναι θετική.
- Καθορισμός ανώτατου ορίου αύξησης του πληθωρισμού κατά το προηγούμενο έτος ύψους 4% για τον υπολογισμό της ετήσιας ανώτατης αύξησης του Τιμαριθμικού Επιδόματος.

Τέλος, η ΑΤΑ διασυνδέεται με την αναπροσαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού που πραγματοποιείται ανά διετία, μέσω της ενσωμάτωσης του ποσού που αντιστοιχεί στο εκάστοτε Τιμαριθμικό Επίδομα των δυο προηγούμενων ετών στο περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα.

## 5. Νέο «Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων»

Το Νέο «Πλαίσιο Εργοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων» αποσκοπεί στην καλύτερη ρύθμιση της απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών στην κυπριακή αγορά εργασίας, για την ορθολογική στήριξη της παραγωγικής διαδικασίας και τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων, ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο στις 19 Φεβρουαρίου 2025.

Στο νέο Πλαίσιο περιλαμβάνονται οι εξής τροποποιήσεις στις υφιστάμενες διαδικασίες:

- Θεσμοθετείται η λειτουργία Τριμερούς Συμβουλευτικής Επιτροπής με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εργοδοτικών συνδέσμων για την παρακολούθηση της εφαρμογής των προβλεπόμενων διαδικασιών.
- Επικαιροποιείται ο κατάλογος των επαγγελμάτων που εμπίπτουν σε τομείς όπου θα εφαρμόζεται, κατ' εξαίρεση, αυξημένη ποσόστωση απασχόλησης αλλοδαπών εργατών λόγω τεκμηριωμένης ανεπάρκειας του διαθέσιμου εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού.
- Παρέχεται η δυνατότητα κινητικότητας των εργαζομένων για τοποθέτηση σε υποστατικά του ίδιου εργοδότη σε επαρχιακό επίπεδο και προνοείται η δυνατότητα υποβολής αιτήματος για περιορισμένη κινητικότητα

των εργαζομένων για τοποθέτηση σε υποστατικά του ίδιου εργοδότη σε παγκύπριο επίπεδο.

- Αναβαθμίζονται οι συνθήκες διαβίωσης των αλλοδαπών εργαζομένων με την εισαγωγή συγκεκριμένων κριτηρίων, σε συνδυασμό με την αύξηση του ανώτατου ποσοστού αποκοπής από τις ακαθάριστες βασικές απολαβές του εργαζομένου για σκοπούς στέγασης από 10% σε 25%, νοουμένου ότι οι χώροι διαμονής πληρούν τα καθορισμένα κριτήρια.
- Συμπεριλαμβάνονται ασφαλιστικές δικλίδες για παρακολούθηση της αγοράς εργασίας με δυνατότητα ανάκλησης/μη ανανέωσης εγκρίσεων απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών σε περίπτωση αρνητικών διαφοροποιήσεων στην ανεργία ή/και τους μισθούς του εγχώριου ανθρώπινου δυναμικού.
- Προνοείται η δυνατότητα καθορισμού υποχρεωτικής συμμετοχής αλλοδαπών εργαζομένων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ως προϋπόθεσης για τη συνέχιση της εργοδότησης σε συγκεκριμένα επαγγέλματα ή κατηγορίες επαγγελμάτων για σκοπούς διασφάλισης της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Αυτούσιο το «Νέο Πλαίσιο Αδειοδότησης Αλλοδαπών Εργαζομένων» βρίσκεται αναρτημένο στην ιστοσελίδα της ΟΣΕΟΚ.

## 6. Απεργία στα Μέλη του Συνδέσμου Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος από τις Συντεχνίες - Συμβολή ΟΣΕΟΚ στην εκτόνωση της κρίσης

Από τις 05 Νοεμβρίου μέχρι τις 03 Δεκεμβρίου 2024 υπήρξε απεργία των Μελών του Συνδέσμου Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος από τις Συντεχνίες, η οποία είχε σοβαρό οικονομικό αντίκτυπο στους Εργολήπτες.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρευρέθηκε σε συναντήσεις, μετά από πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας, σε ρόλο παρατηρητή και ως εκ τούτου, δεν μπορεί να θεωρηθεί υπαίτια για την κατάσταση που είχε διαμορφωθεί.

Υπό την ιδιότητα του παρατηρητή, κατέβαλε από την πλευρά της κάθε δυνατή προσπάθεια άρσης του αδιεξόδου μεταξύ των μερών και επιστροφή στην ομαλότητα, προκειμένου να μετριασθούν οι αρνητικές συνέπειες που είχαν στις εργοληπτικές εταιρείες η παρατεταμένη έλλειψη έτοιμου σκυροδέματος στην αγορά. Ως εκ τούτου, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συγκάλεσε έκτακτη Γενική Συνέλευση στις 20 Νοεμβρίου 2024, για συζήτηση του θέματος, με τη συμμετοχή νομικού συμβούλου.

Επιπλέον, μετά το πέρας των απεργιακών μέτρων και μετά την λήψη παραπόνων από Εργολήπτες, αναφορικά με τις αυξήσεις στις τιμές μονάδας Έτοιμου Σκυροδέματος και Ετοιμοπαράδοτου Πηλού, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είχε αποστείλει επιστολές προς τις Εταιρείες Έτοιμου Σκυροδέματος, εκφράζοντας την δυσάρεσκεια της για την κατάσταση.





## ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

### **7. Οι περί της Διαχείρισης της Εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων και των Διαδικασιών Αποκλεισμού των Οικονομικών Φορέων από Διαδικασίες Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων (Τροποποιητικοί Κανονισμοί του 2021).**

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Νομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως έχει αποστείλει πρόσκληση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για να συμμετέχει, αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, στις Συνεδρίες της περί του θέματος.

Έχει συσταθεί επιτροπή, για το συγκεκριμένο θέμα, η οποία αποτελείται από Μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αλλά και από το προσωπικό της, έτσι ώστε να εξετάζεται το θέμα διεξοδικά.

Η ΟΣΕΟΚ τόνισε επανειλημμένα την ανάγκη εκσυγχρονισμού και αναθεώρησης των διαδικασιών διαχείρισης και εκτέλεσης των Δημοσίων Συμβάσεων, με στόχο ένα νέο λειτουργικό και αποδοτικό σύστημα.

Σύμφωνα με Ενημερωτικό Δελτίο του Γενικού Λογιστηρίου, ημερομηνίας 28/07/2025,

1. Η Βουλή των Αντιπροσώπων, έχει ψηφίσει τροποποιητικούς Κανονισμούς των εν θέματι Κανονισμών (ΚΔΠ 229/2025), οι οποίοι δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 25 Ιουλίου 2025 [Ε.Ε. 5960, Παρ. Ι(Ι)].

2. Το ενοποιημένο κείμενο των Κανονισμών, παρέχεται ως ανεπίσημη έκδοση στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας – Δημόσιες Συμβάσεις

Οι αλλαγές που επήλθαν, αφορούν κυρίως τη διαδικασία τροποποίησης των δημοσίων συμβάσεων και τη διαδικασία αποκλεισμού των οικονομικών φορέων από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων, καθώς και επιμέρους ρυθμίσεις, προς βελτιστοποίηση των Κανονισμών.

3. Ενόψει των πιο πάνω τροποποιήσεων των Κανονισμών (ΚΔΠ 138/2016), έχει εκδοθεί και η Εγκύκλιος (Αποκλεισμός οικονομικών φορέων από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων) με αρ. ΓΛ/ΑΑΔΣ 116 ημερομηνίας 28/06/2025, με την οποία καταργείται και αντικαθίσταται το Μέρος ΙV της Εγκυκλίου με αρ. ΓΛ/ΑΑΔΣ 102, ημερομηνίας 30/06/2017, με την εν λόγω Εγκύκλιο.

Η ΟΣΕΟΚ κατέθεσε αναλυτικό υπόμνημα με τις θέσεις και εισηγήσεις της αναφορικά με την τροποποίηση του πιο πάνω Κανονισμού ΚΔΠ 138 του 2016 προς την Κοινοβουλευτική Νομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως της Βουλής των Αντιπροσώπων της Κυπριακής Δημοκρατίας. Η αναθεώρηση των δημοσίων συμβάσεων αποτελεί σήμερα κοινή προτεραιότητα όλων των αρμόδιων φορέων. Σύμφωνα με δηλώσεις αξιωματούχων της κυβέρνησης, έχει προχωρήσει η ετοιμασία ενός ολοκληρωμένου πακέτου μέτρων για την ουσιαστική μεταρρύθμιση των δημοσίων συμβάσεων.

## 8. Ο Περί Αποβλήτων Νόμος

### Οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμοί του 2023 – Κ.Δ.Π. 112/2023

Οι πιο πάνω Κανονισμοί αναφέρονται στις υποχρεώσεις των Εργοληπτών, οι οποίες είναι:

1. Υποχρέωση για εγγραφή ΟΛΩΝ των Εργοληπτών σε Συλλογικό Σύστημα.
2. Συμφωνία με την αδειοδοτημένη μονάδα διαχείρισης ΑΚΚ για παραλαβή και διαχείριση των αποβλήτων.
3. Παράδοση αποβλήτων σε Συλλέκτη/Μεταφορέα που κατέχει εν ισχύ Πιστοποιητικό Καταχώρησης στο Αρχείο Διαχειριστών Αποβλήτων.
4. Υποχρέωση να ενημερώνεται για την έναρξη εργασιών με το έντυπο ΚΔΠ 214/2023, για κάθε έργο που εκτελείται, τόσο το Τμήμα Περιβάλλοντος όσο και το Συλλογικό Σύστημα που ανήκει ο Εργολήπτης.
5. Ετοιμασία σχεδίου Διαχείρισης ΑΚΚ σύμφωνα με το έντυπο ΚΔΠ 252/2023, την υποβολή του στο Συλλογικό Σύστημα στο οποίο είναι εγγεγραμμένος για έλεγχο και σφράγιση και τη διατήρηση στο εργοτάξιο αντίγραφου του επικαιροποιημένου σχεδίου διαχείρισης των ΑΚΚ, που να φέρει τη σφραγίδα του συστήματος και την ημερομηνία υποβολής του σε αυτό.

Σημειώνεται ότι, η συμφωνία με την αδειοδοτημένη μονάδα διαχείρισης ΑΚΚ για παραλαβή και διαχείριση των αποβλήτων

είναι πολύ σημαντική διότι:

1. Διασφαλίζει τους Εργολήπτες ότι η μεταφορά των αποβλήτων θα γίνει σε αδειοδοτημένη εγκατάσταση, αφού την ευθύνη για την διαχείριση των ΑΚΚ την έχει ο παραγωγός αποβλήτων (Εργολήπτης) και
2. Η συμφωνία Εργολήπτη - Μονάδας δίνει τη δυνατότητα στους Εργολήπτες να διαπραγματευτούν τις τιμές επεξεργασίας των αποβλήτων που χρεώνουν οι μονάδες από μόνοι τους ή/και σε συλλογικό επίπεδο σε συνεργασία με τα συστήματα τους και την τιμή συλλογής/μεταφοράς των αποβλήτων με τους συλλέκτες μεταφορείς ξεχωριστά.

Επιπλέον, διευθετήθηκε συνάντηση μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, στην οποία ήταν παρούσα και η Υπουργός Γεωργίας, κα Μαρία Παναγιώτου, με θέμα τη διαχείριση των αποβλήτων από κατασκευές και κατεδαφίσεις.

Επιπρόσθετα, έχουν γίνει συναντήσεις μεταξύ εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Λειτουργών του Τμήματος Περιβάλλοντος, αναφορικά με τα «Πράσινα Κτήρια».

## 9. Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών

Κατά το διάστημα που μεσολάβησε, είχαν γίνει αρκετές συζητήσεις κατά τις Συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, με τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας να εισηγούνται αλλαγές στο Μητρώο, έτσι ώστε να γίνει λειτουργικό για όλους.

Οι εισηγήσεις αφορούσαν κυρίως τα Κριτήρια Εγγραφής στο Μητρώο.

Μετά από πολύμηνες συζητήσεις στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, τον Μάρτιο του 2025 δημοσιεύθηκε ο νόμος Ν. 27(Ι) του 2025, ο οποίος τροποποιεί τον περί Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου νόμο και αφορά στην ευχέρεια του ΕΤΕΚ να θεσπίζει και να διατηρεί Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών.

Η Βουλή ψήφισε και τους σχετικούς με το Μητρώο Μελετητών Κανονισμούς ΚΔΠ 111 του 2025 οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 25.04.2025.

Η ΟΣΕΟΚ διαφώνησε καταρχήν ως προς το ενδεχόμενο αποκλεισμού από το Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών (ΜΜΕΜ), μερίδας Μηχανικών, με κριτήριο το πού εργάζονται και συζήτησε το θέμα σε συναντήσεις που πραγματοποίησε με τους εκπροσώπους των κοινοβουλευτικών κομμάτων και αρμόδιους φορείς, με στόχο τη γεφύρωση των διαφορών.

Σύμφωνα με το ΕΤΕΚ, με βάση τους Κανονισμούς, το μητρώο φιλοξενεί τους κλάδους της αρχιτεκτονικής, της πολιτικής μηχανικής, της αγρονομικής – τοπογραφικής μηχανικής, της μηχανολογικής μηχανικής και της ηλεκτρολογικής μηχανικής.

Με τη ψήφιση του Μητρώου μπορεί πλέον να ενεργοποιηθεί η πρόνοια της περί Οδών και Οικοδομών νομοθεσίας 19(Ι)/2016, με την οποία στον ορισμό του μελετητή (αρχιτέκτονα και πολιτικού μηχανικού) έχει προστεθεί και η προϋπόθεση όπως αυτός είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών που τηρεί το ΕΤΕΚ. Με βάση τις ρυθμίσεις που ψήφισε η Βουλή, η πρακτική έναρξη εφαρμογής των Κανονισμών θα είναι

36 μήνες μετά την γνωστοποίηση από τον Υπουργό Εσωτερικών της έναρξης εφαρμογής της ειδικής πρόνοιας του νόμου ν. 19(Ι)/2016.

Η μεταβατική περίοδος των 36 μηνών θα αξιοποιηθεί για την όσο το δυνατό καλύτερη προετοιμασία εφαρμογής, συμπεριλαμβανομένης και της μηχανογράφησης / ψηφιοποίησης του Μητρώου.

Οι Κανονισμοί, καθορίζουν κριτήρια και απαιτήσεις αρχικής εγγραφής στο μητρώο (π.χ. διατήρηση κατάλληλης ασφάλειας επαγγελματικής ευθύνης, αρχική εκπαίδευση σε θέματα συναφή με τις μελετητικές υπηρεσίες, στόχευση και

βελτίωση της πρακτικής άσκησης κοκ) που δημιουργούν τις προϋποθέσεις για αναβάθμιση του ρόλου των μελετητών. Για τους υφιστάμενους μελετητές προβλέπονται ειδικές διατάξεις που απαλλάσσουν τους μελετητές από σειρά προϋποθέσεων που σχετίζονται με την αρχική εγγραφή, ενώ καθορίζονται επίσης κριτήρια και απαιτήσεις για τη διατήρηση κάποιου στο μητρώο μελετητών και επιβλεπόντων όπως η υποχρέωση για συνεχιζόμενη εκπαίδευση, η ασφάλιση κοκ.

Στο πλαίσιο της αναγκαίας διαφάνειας, το μητρώο μελετητών, μαζί με στοιχεία επικοινωνίας, θα είναι αναρτημένο στο διαδίκτυο.

## 10. Εναλλακτικές Μέθοδοι Επίλυσης Διαφορών

Ένα πολύ σοβαρό ζήτημα που αντιμετωπίζουν οι Εργοληπτικές Εταιρείες είναι το χρονοβόρο της εκδίκασης υποθέσεων του Κατασκευαστικού Τομέα για Συμβόλαια του Δημοσίου, στις περιπτώσεις που δεν επιτυγχάνεται φιλικός διακανονισμός.

Θέση της Ομοσπονδίας είναι πως οι εναλλακτικές μέθοδοι διαφορών θα μπορέσουν να επιταχύνουν τη διαδικασία επίλυσης διαφορών, ελαχιστοποιώντας τον χρόνο επίλυσης της διαφοράς. Έτσι, έγινε πρόταση για εισαγωγή Διαιτησίας και Κριτικής Διαδικασίας στα Πρότυπα Συμβόλαια του Δημοσίου.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θεωρεί απαραίτητη τη συμμετοχή της, με δεδομένο την πείρα και την τεχνογνωσία την οποία διαθέτει, στην Επιτροπή την οποία προτίθεται να δημιουργήσει το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, για εξέταση του θέματος.

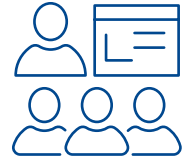
## 11. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ

Διατίθενται προς πώληση από τους Συνδέσμους - Μέλη της ΟΣΕΟΚ, τα πιο κάτω αναθεωρημένα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ ΛΤΔ, τόσο στα Ελληνικά όσο και στα Αγγλικά:

1. **P/LS/MC(1)** Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες)
2. **P/LS/MC(2)** Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Χωρίς Δεσμευτικές Ποσότητες)
3. **P/LS/NSC(1)** Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Διορισμένους Υπεργολάβους σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες)
4. **P/LS/NSC(2)** Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Διορισμένους Υπεργολάβους σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Χωρίς Δεσμευτικές Ποσότητες)
5. **P/LS/NSP** – Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Προμήθειας Υλικών/ Εμπορευμάτων για Διορισμένους Προμηθευτές σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα
6. **P/LS/MWKS** - Έντυπο Δομικού Συμβολαίου για Μικρά Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα
7. **E4(T)** Έντυπο Κυρίως Συμβολαίου για Τεχνικά Έργα (με κατά προσέγγιση ποσότητες) Έκδοση 2016 (μόνο Ελληνική Έκδοση).



8. **P/LS/MC (1) / STG** Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα Εκτέλεση / Συμπλήρωση Εργασιών κατά Φάσεις (Με Δεσμευτικές Ποσότητες).
9. **P/LS/MC (2) / STG** Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα Εκτέλεση / Συμπλήρωση Εργασιών κατά Φάσεις (Χωρίς Δεσμευτικές Ποσότητες).
10. **P/LS/D&B** Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Μελέτης και Κατασκευής για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα, καθώς και τα πιο κάτω Συμβόλαια Υπεργολαβίας:
11. **P/LS/DSC** Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Εσωτερικούς Υπεργολάβους σε Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα.
12. **P/LS/MWDSC** Έντυπο Δομικού Συμβολαίου Υπεργολαβίας για Εσωτερικούς Υπεργολάβους που εκτελούν μικρής



## 12. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η εκπαίδευση των Εργοληπτών, των στελεχών των επιχειρήσεων τους, αλλά και όλων των συντελεστών του κλάδου της Οικοδομικής Βιομηχανίας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.). Σε συνεργασία με τους Συνδέσμους – Μέλη της, συνεχίζει να επενδύει στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση όλων των εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2024, έχει υλοποιήσει τα ακόλουθα Σεμινάρια:

- Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
- Συμβόλαια Δημοσίου για Κατασκευαστικά Έργα
- Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων
- Νέα Συμβόλαια Κατασκευαστικών Έργων Ιδιωτικού Τομέα – Διαφορές από τα Προηγούμενα
- Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων: Προσαρμογή στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας

Τα ακόλουθα Σεμινάρια έχουν υλοποιηθεί κατά το πρώτο εξάμηνο του 2025:

- Νέα Συμβόλαια Κατασκευαστικών Έργων Ιδιωτικού Τομέα – Διαφορές από τα Προηγούμενα
- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
- Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων
- Οργάνωση Και Προγραμματισμός Έργων με Χρήση Λογισμικού Ms Project
- Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων Προσαρμογή στις Αρχές της Κυκλικής Οικονομίας

Κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2025, έχουν προγραμματιστεί τα ακόλουθα Σεμινάρια:

- Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
- Συμβόλαια για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα Με Δεσμευτικές Ποσότητες (P/LS/MC(1) και χωρίς Ποσότητες (P/LS/MC(2))
- Συμβόλαια Δημοσίου για Κατασκευαστικά Έργα
- Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων: Προσαρμογή στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας
- Εισαγωγή στο Building Information Modeling (B.I.M.)
- Οργάνωση Και Προγραμματισμός Έργων με Χρήση Λογισμικού - Ms Project
- Καλές Πρακτικές σε θέματα ασφάλειας και υγείας στο Εργοτάξιο



### 13. Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ

Το Α΄ και Β΄ εξάμηνο του 2024 έχουν διοργανωθεί και υλοποιηθεί από το Κέντρο Εκπαίδευσης «Ο Οικοδόμος» Κ.Ε.Π.Ο. Λτδ τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης:

- Εκπαίδευση Μελών Επιτροπής Ασφάλειας και Υγείας / A24
- Επιστάτης Κατασκευαστικών Έργων / A24
- Επόπτης Κατασκευαστικών Έργων / B24
- Παρακίνηση το Κλειδί της Επιτυχίας και της Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού / A24
- Μετρήσεις Ποσοτήτων / A24 & B24
- AutoCAD / A24
- Συστήματα Εξωτερικής Θερμομόνωσης / A24
- Οργάνωση, Χρονικός Προγραμματισμός - Ετοιμασία Χρονοδιαγραμμάτων – Χρήση Λογισμικού (MS PROJECT) / A24 & B24
- Ειδική Εκπαίδευση για Συναρμολόγηση και Αποσυναρμολόγηση Ικριωμάτων / A24 & B24
- Προετοιμασία για αξιολόγηση στο Πρότυπο Επαγγελματικό Προσόν Οικοδομικά / B24
- Εκπαίδευση Μελών Επιτροπής Ασφάλειας και Υγείας/ A24 & B24
- Πράσινες Κατασκευές και Σύγχρονες Τάσεις στον Σχεδιασμό και την Κατασκευή τους / A24 & B24
- Εκπαίδευση Υπεύθυνων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ΕΣΥΠΠ / A24 & B24
- Καλές Πρακτικές Διαχείρισης Συμβολαίων στα Κατασκευαστικά Έργα / A24 & B24
- AI for Business Executives / B24
- Μετρήσεις Ποσοτήτων Σιδηρού Οπλισμού / B24
- Καινοτόμες Μέθοδοι και Τεχνολογίες Θερμικής και Υγροσκοπικής Θωράκισης Κατασκευών Χαμηλού Ανθρακικού Αποτυπώματος / A24 & B24

Το Α΄ εξάμηνο του 2025 έχουν διοργανωθεί και υλοποιηθεί από το Κέντρο Εκπαίδευσης «Ο Οικοδόμος» Κ.Ε.Π.Ο. Λτδ τα πιο κάτω προγράμματα κατάρτισης:

- Ελάχιστη Εκπαίδευση Αντιπροσώπων Ασφάλειας και Υγείας
- Επόπτης Κατασκευαστικών Έργων
- Παρακίνηση το Κλειδί της Επιτυχίας και της Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού
- Μετρήσεις Ποσοτήτων
- Οργάνωση, Χρονικός Προγραμματισμός - Ετοιμασία Χρονοδιαγραμμάτων – Χρήση Λογισμικού (MS PROJECT)
- Ειδική Εκπαίδευση για Συναρμολόγηση και Αποσυναρμολόγηση Ικριωμάτων
- Εκπαίδευση Μελών Επιτροπής Ασφάλειας και Υγείας
- Πράσινες Κατασκευές και Σύγχρονες Τάσεις στον Σχεδιασμό και την Κατασκευή τους
- Εκπαίδευση Υπεύθυνων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ΕΣΥΠΠ
- Καλές Πρακτικές Διαχείρισης Συμβολαίων στα Κατασκευαστικά Έργα
- Καινοτόμες Μέθοδοι και Τεχνολογίες Θερμικής και Υγροσκοπικής Θωράκισης Κατασκευών Χαμηλού Ανθρακικού Αποτυπώματος



## ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

### 14. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

#### • Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά την περίοδο 2021-2027

Οι κοινωνικοί εταίροι εφαρμόζουν την ευρωπαϊκή Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία η οποία υπογράφηκε για την περίοδο 2021 – 2027 και καθορίζει τους στόχους και τις προτεραιότητες στο εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την επίτευξη του οράματος για μηδενικά θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ως ένας εκ των κοινωνικών εταίρων, στηρίζει όλες τις προσπάθειες που γίνονται για προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία με στόχο Μηδέν Ατυχήματα.



#### • Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο

Στις 21 Οκτωβρίου 2024 πραγματοποιήθηκε η Τελετή Έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2024, η οποία επικεντρώθηκε στο θέμα "Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στη Ψηφιακή Εποχή".

Επιπλέον, στις 24 Οκτωβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε η Τελετή Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2025, κατά την οποία απονεμήθηκαν βραβεία και παρουσιάστηκε ο απολογισμός της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2023-2025, Ασφαλείας και Υγείας χώροι εργασίας και η «επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην ψηφιακή εποχή».

Παρών στις τελετές ήταν ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και πολλοί προσκεκλημένοι συνεργαζόμενων φορέων, ανάμεσά τους και εκπρόσωποι της ΟΣΕΟΚ.





- Υποχρεωτική Εκπαίδευση όλων των Εργαζομένων στα Εργοτάξια σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας και Έκδοση Ταυτότητας Εισόδου Ασφάλειας και Υγείας (Safe Pass)

Πρωταρχικός στόχος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι να μην υπάρχουν ατυχήματα στους χώρους των εργοταξίων, εκπαιδεύοντας το προσωπικό κάθε βαθμίδας των Εργοληπτικών Εταιρειών.

Στις 14 Μαΐου 2024, υπογράφηκε ενώπιον του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Γιάννη Παναγιώτου, Δήλωση Πολιτικής από τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Η Δήλωση Πολιτικής αφορά το Επιστημονικό, Τεχνικό Προσωπικό και το Εργατοτεχνικό. Η κάρτα ασφάλειας αποτελεί αποκλειστικό στοιχείο με τη βασική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας. Θα εφαρμοστεί σε εθελοντική βάση, για περίοδο διάρκειας 2 ετών, με προτεραιότητα στους νεοεισερχόμενους και στη συνέχεια θα επανεξεταστεί με προοπτική θεσμοθέτησης της.

- Περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών (Διαδικασία Εξέτασης αίτησης για έκδοση άδειας οικοδομής για ανυψωτικό μηχάνημα γερανού τύπου πύργου) - Διάταγμα

Ο Υπουργός Εσωτερικών εξέδωσε Διάταγμα του 2025, το οποίο αναφέρεται ως το περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών (Διαδικασία Εξέτασης αίτησης για έκδοση άδειας οικοδομής για ανυψωτικό μηχάνημα γερανού τύπου πύργου) και δημοσιεύθηκε στην επίσημη εφημερίδα του κράτους στις 27/06/2025.

Σκοπός του Διατάγματος είναι ο καθορισμός της διαδικασίας υποβολής και εξέτασης της αίτησης και των απαιτούμενων εγγράφων για έκδοση της απαιτούμενης Άδειας Οικοδομής των εν λόγω ανυψωτικών μηχανημάτων.

Η αίτηση υποβάλλεται στην αρμόδια αρχή, μέσω του συστήματος "Ιππόδαμος" από τον εξουσιοδοτημένο από τον Ιδιοκτήτη, μελετητή του ανυψωτικού μηχανήματος τύπου γερανού, σύμφωνα με την απαίτηση του Κανονισμού 11 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανυψωτικών Μηχανημάτων) Κανονισμών του 2021, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται. Απαραίτητη προϋπόθεση για υποβολή της αίτησης, είναι η ύπαρξη άδειας οικοδομής, ή αίτησης για άδεια οικοδομής που υποβλήθηκε από το μελετητή για την προτεινόμενη υπό ανέγερση οικοδομή.



## ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

### 15. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)



Πραγματοποιήθηκε στις 05 Δεκεμβρίου 2024, το 115ο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας για την Κατασκευαστική Βιομηχανία (FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE EUROPÉENNE DE LA CONSTRUCTION) FIEC, το οποίο φιλοξενήθηκε αυτή τη φορά στις Βρυξέλες.

#### • Γενική Συνέλευση FIEC

Στις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης στις Βρυξέλλες, την Ομοσπονδία εκπροσώπησαν οι κ. Στέφανος Πιερίδης – Γεν. Γραμματέας και Γιάννος Πουμπουρής – Διευθυντής Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Στη Γενική Συνέλευση της F.I.E.C η οποία πραγματοποιήθηκε στις 15 και 16 Μαΐου 2025, στην Αθήνα, από πλευράς Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συμμετείχαν αρκετοί εκπρόσωποι του Κεντρικού Συμβουλίου, αλλά και από τους επαρχιακούς Συνδέσμους.



#### • Συναντήσεις Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)

Ο Γενικός Γραμματέας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κ. Στέφανος Πιερίδης, συμμετείχε πρόσφατα σε σημαντικές συναντήσεις της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.), εκπροσωπώντας ενεργά την Κύπρο και προωθώντας λύσεις για τα σημαντικά ζητήματα που απασχολούν τον κατασκευαστικό τομέα.

Συγκεκριμένα, ο κ. Πιερίδης, ως Επικεφαλής Περιβαλλοντικών Θεμάτων της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστικής Βιομηχανίας είχε την ευκαιρία να συναντηθεί και να συνομιλήσει με τους Ευρωβουλευτές Λουκά Φουρλά, Μιχάλη Χατζηπαντέλα, και Κώστα Μαυρίδη, σε τρεις ξεχωριστές συναντήσεις, κατά τις οποίες δόθηκε έμφαση στα θέματα που απασχολούν την Κατασκευαστική Βιομηχανία και συγκεκριμένα όσον αφορά την ανταγωνιστικότητα και την αποδοτικότητα.



Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στις οικονομικές επιπτώσεις των περιβαλλοντικών υποχρεώσεων και του αυξημένου κόστους υλικών και εργατικών, καθώς φαίνεται να επηρεάζουν τη στέγαση σε μεγάλο βαθμό.

Επιπλέον, συζητήθηκε το ενδεχόμενο διοργάνωσης δράσεων με διπλό σκοπό, τόσο σε ευρωπαϊκό επίπεδο, όσο και εν όψει της ανάληψης της Προεδρίας από την Κυπριακή Δημοκρατία, τον Ιανουάριο του 2026.

## • Υποεπιτροπή «Περιβάλλον» της FIEC

Ο κ. Στέφανος Πιερίδης, ως Πρόεδρος της Υποεπιτροπής «Περιβάλλον» της FIEC, μέρος της "Συμμαχίας για την ανθεκτικότητα του νερού» στην Ευρώπη (EU water resilience coalition) είχε συνάντηση με τον Επίτροπο Ενέργειας και Στέγασης, κ. Ντάν Πόργκενσεν, η οποία είχε ως θέμα την διασφάλιση επάρκειας ποιοτικού νερού.

Κατά τη μεταξύ τους συνάντηση, συζητήθηκε η σημασία του νερού για την ενέργεια και την κατοικία. Επιπλέον, σημειώθηκε πως η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας είναι ένας σημαντικός παράγοντας αύξησης της ζήτησης νερού, ενώ η προμήθεια περιορίζεται ολοένα και περισσότερο. Επιπρόσθετα, έγινε λόγος για τους θερμικούς ηλεκτροπαραγωγικούς σταθμούς, οι οποίοι φαίνεται πως ευθύνονται για την ανάληψη νερού στην Ευρώπη σε μεγάλο ποσοστό.

Από πλευράς της FIEC, τονίστηκε πως για τις δράσεις που καθορίζονται στη συμμαχία για τη διαχείριση του νερού, ζητείται η συμμετοχή του τομέα των κατασκευών, αφού η επίτευξη του στόχου, για ένα βιώσιμο και ανθεκτικό μέλλον, μπορεί να συμβεί μόνο με τη συνεργασία των Εργοληπτών, οι οποίοι είναι οι επαγγελματίες που θα κληθούν, ως γνώστες των δικτύων, να εκτελέσουμε τις απαιτούμενες αναβαθμίσεις, συντηρήσεις και επισκευές των υποδομών.

## • Συνάντηση με Τμήμα «Εσωτερική Αγορά, Ανταγωνιστικότητα και Ανάπτυξη, Ανταγωνισμός, Βιομηχανία»

Ο κ. Πιερίδης, συναντήθηκε με τον κ. Δημήτρη Πετρίδη, Ακόλουθο του τμήματος «Εσωτερική Αγορά, Ανταγωνιστικότητα και Ανάπτυξη, Ανταγωνισμός, Βιομηχανία», με τον οποίο είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν για την συνεργασία μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και της Μόνιμης Αντιπροσωπείας της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η συνεργασία μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και της Μόνιμης Αντιπροσωπείας είναι ιδιαίτερα σημαντική, αφού κατά τη διάρκεια της Προεδρίας της Κύπρου στο Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία θα λάβει τη σκυτάλη το πρώτο εξάμηνο του 2026, θα αποτελέσει την πλέον σημαντική σύνδεση της Κύπρου με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

## 16. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα Pact4Youth – Supporting the Pact for skills:

Στις 13 και 14 Σεπτεμβρίου 2024 η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησε την τελευταία συνάντηση των εταίρων στην Κύπρο. Κατά την διάρκεια της συνάντησης, οι συμμετέχοντες έκαναν απολογισμό της προόδου που επιτεύχθηκε και καθόρισαν τα επόμενα βήματα πριν από το κλείσιμο του έργου.

Συζητήθηκαν βασικές πτυχές, όπως η διαχείριση του έργου, η προώθηση του Συμφώνου για τις κατασκευαστικές δεξιότητες, η ανάπτυξη εργαλείων για την υποστήριξη των ΜΜΕ στην κατάρτιση μαθητείας, η διοργάνωση masterclasses για την καινοτομία και η παραγωγή βίντεο με μαρτυρίες επαγγελματιών για την προσέλκυση νέων στις κατασκευές.

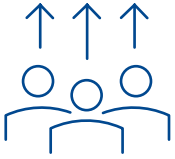
Στις 28 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες η τελική εκδήλωση του προγράμματος, στην οποία συμμετείχαν

αυτοπροσώπως περισσότεροι από τριάντα κοινωνικοί παράγοντες και εμπειρογνώμονες του έργου.

Η εκδήλωση, η οποία μεταδόθηκε με livestreaming, πραγματοποιήθηκε στην έδρα της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, με τον κύριο Javier Gonzalez, Διευθυντή κατάρτισης και απασχόλησης της Fundacion Laboral de la Construcción, να καλωσορίζει τους συμμετέχοντες και να τονίζει τη σημασία της «αντιμετώπισης της πρόκλησης του τρόπου προσέλκυσης νέων στον κατασκευαστικό τομέα».

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ως εκπρόσωπος της Κύπρου, μαζί με τις υπόλοιπες συμμετέχουσες χώρες, παρουσίασαν τις κύριες πρωτοβουλίες που υλοποιούνται, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, για την προσέλκυση νέων στον κατασκευαστικό τομέα.





ΔΡΑΣΗ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

## 17. Εκδηλώσεις Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διοργάνωσε τρεις συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης.

Η πρώτη εκδήλωση είχε ως θέμα «Οι Δημόσιες Συμβάσεις – Προβλήματα, Προκλήσεις και Λύσεις» και πραγματοποιήθηκε στις 27 Μαρτίου 2025 στο Ξενοδοχείο Hilton.

Στη συζήτηση συμμετείχαν, εκτός από τους Εργολήπτες και ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, κ. Αλέξης Βαφεάδης, ο Γενικός Λογιστής της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Ανδρέας Αντωνιάδης, καθώς και ο Βοηθός Γενικός Λογιστής, κ. Στέλιος Κουντούρης.

Η δεύτερη εκδήλωση είχε ως θέμα «Τα Συμβόλαια ΜΕΔΣΚ» και πραγματοποιήθηκε στις 03 Απριλίου 2025 στο Ξενοδοχείο Hilton.

Στη συζήτηση συμμετείχαν, εκτός από τους Εργολήπτες - Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Λτδ (ΜΕΔΣΚ), κ. Κώστας Αλλαγιώτης, ο Πρόεδρος του Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ), κ. Κυριάκος Τσιουπανής,

ο Πρόεδρος του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ), κ. Άλκης Δίκαιος και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ), κ. Πέτρος Μίκαλλος.

Η Τρίτη εκδήλωση είχε ως θέμα «Το νέο πλαίσιο αδειοδοτήσεων και η αντιμετώπιση των προκλήσεων» και πραγματοποιήθηκε στις 17 Μαρτίου 2025 στο Ξενοδοχείο Hilton.

Στη συζήτηση προσκλήθηκαν να συμμετέχουν ο Πρόεδρος του Επαρχιακού Οργανισμού Αυτοδιοίκησης, κ. Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης και ο Πρόεδρος του ΕΤΕΚ, κ. Κωνσταντίνος Κωνσταντή, οι οποίοι συζήτησαν με εκπροσώπους των εταιρειών Μελών του Σ.Ε.Ο.Κ., για τα θέματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν αναφορικά με τις αδειοδοτήσεις.

Οι εκδηλώσεις χαρακτηρίστηκαν από όλους τους παρευρισκόμενους ως βοηθητικές και διαφωτιστικές, αφού είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και εισηγήσεις για θέματα του Κατασκευαστικού Κλάδου.



## 18. Γενικές Συνελεύσεις των επαρχιακών Συνδέσμων – Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Πραγματοποιήθηκαν μεταξύ Μαΐου - Ιουνίου του 2025, οι Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις των επαρχιακών Συνδέσμων - Μελών της ΟΣΕΟΚ, τις οποίες απασχόλησαν τα σοβαρά θέματα που έχει να αντιμετωπίσει ο κλάδος, με κυριότερα την έλλειψη εργατικού δυναμικού, τη διαχείριση αποβλήτων, ΑΤΑ κ.α.

Πραγματοποιήθηκε επίσης ο απολογισμός της δράσης του κάθε Συνδέσμου και συζητήθηκαν οι προοπτικές του τομέα.

## 19. Συμμετοχή σε Συνέδρια

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου έδωσαν το παρών τους σε εξειδικευμένα επιχειρηματικά συνέδρια και εκδηλώσεις τα οποία στηρίχτηκαν από την Ομοσπονδία, κατά το προηγούμενο διάστημα.

### • Εργαστήρι ΕΤΕΚ – Προγραμματισμός, Σχεδιασμός και Υλοποίηση Έργων του Δημοσίου – 12.02.2025

Σκοπός του εργαστηρίου ήταν η ανασκόπηση και συζήτηση περί του συστήματος παραγωγής δημόσιων κατασκευαστικών έργων.

Κατά την διεξαγωγή του εργαστηρίου, ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κ. Στέλιος Γαβριήλ, αναφέρθηκε στα προβλήματα της διαχείρισης των Συμβάσεων, καθώς και στους πιθανούς τρόπους αντιμετώπισης των προβλημάτων.



### • 8th Cyprus International Tax Conference - 11.03.2025

Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε μεταξύ επαγγελματιών της Κύπρου και είχε ως επίκεντρο την φορολογική μεταρρύθμιση της Κύπρου.

Οι συμμετέχοντες του Συνεδρίου είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις αναφορικά με τις επιπτώσεις της φορολογικής μεταρρύθμισης, σε διεθνές επίπεδο, τις προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις, καθώς και τις στρατηγικές συμμόρφωσης των φορολογούμενων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υπέβαλε τις πιο κάτω εισηγήσεις στο Συνέδριο:

- Η αύξηση του αφορολόγητου ποσού για φυσικά πρόσωπα θα πρέπει να ανταποκρίνεται στον πληθωρισμό, από την ημερομηνία του καθορισμού του €19,500 μέχρι σήμερα. Βάσει υπολογισμών, αυτό ανέρχεται πάνω από € 25,500.
- Λόγω της έλλειψης προσωπικού και της δυσκολίας ένταξης εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες ή/ και αιτητές προσφυγικού ασύλου, θα μπορούσαμε να εστιάσουμε την προσοχή μας σε ντόπιο εργατικό δυναμικό.
- Καταργούνται τα χαρτόσημα στα κατασκευαστικά συμβόλαια και αυτό βρίσκει σύμφωνη την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Το άρθρο 11B βρίσκει σύμφωνη την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., όμως η υφιστάμενη εφαρμογή του δημιουργεί στρεβλώσεις μεταξύ των διαφόρων προμηθευτών και παροχή υπηρεσιών του τομέα.

Στο συνέδριο, ως εκπρόσωπος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συμμετείχε ο κύριος Τζιόζεφ Μέρχη, Ταμίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

## ΔΡΑΣΗ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



### 19ο Συνέδριο & Έκθεση Ανάπτυξης Γης Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων

Το 19ο συνέδριο και Έκθεση Ανάπτυξης Γης, Σχεδιασμού και Κατασκευής Κτιρίων, που πραγματοποιήθηκε στις 20 Μαρτίου 2025, στο Hilton Λευκωσίας, αποτελεί την κορυφαία ετήσια συνάντηση των επιχειρηματιών του τομέα των ακινήτων και της κατασκευής στην Κύπρο.

Οι συμμετέχοντες του συνεδρίου, είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν για τη σημασία της καινοτομίας στον σχεδιασμό και την αρχιτεκτονική, για τις νέες τεχνικές κατασκευής, καθώς και για τη δυνατότητα να ανταποκριθούν στις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες για βιώσιμες κατασκευές.

Επιπλέον, παρουσιάστηκαν οι πιο πρόσφατες τάσεις που καθορίζουν το μέλλον της αγοράς ακινήτων, όπως η

ενσωμάτωση της τεχνητής νοημοσύνης στην κατασκευή και τη διαχείριση ακινήτων.

Στη συζήτηση στρογγυλής τραπέζης, εκ μέρους της ΟΣΕΟΚ, συμμετείχε ο κ. Στέφανος Πιερίδης, Γενικός Γραμματέας της ΟΣΕΟΚ.

Τη συζήτηση συντόνισε ο Διευθυντής της ΟΣΕΟΚ, Γιάννος Πουμπουρής.

Το συνέδριο απευθύνθηκε, όπως και κάθε χρόνο, σε ένα ευρύ κοινό επαγγελματιών του τομέα, όπως κατασκευαστές, εργολάβους, μελετητές, αρχιτέκτονες, πολιτικούς μηχανικούς, σε επαγγελματίες του κλάδου της χρηματοδότησης και των επενδύσεων.

### 20. Σχέδιο Ψηφιακής Αναβάθμισης Επιχειρήσεων

Κατόπιν εγκρίσεως της αίτησης για επιχορήγηση στο πλαίσιο του σχεδίου ψηφιακής αναβάθμισης των επιχειρήσεων 2023, η ΟΣΕΟΚ έχει προχωρήσει από τον περασμένο Ιανουάριο στον εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση των ηλεκτρονικών συστημάτων στα γραφεία της για αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των εργασιών της και αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών της.

Στην παρούσα φάση, στο πλαίσιο του στόχου που έχει τεθεί για γενικό rebranding και αναβάθμιση της εικόνας της Ομοσπονδίας μας έχει προχωρήσει μεταξύ άλλων η συνεργασία για αναβάθμιση της ιστοσελίδας της ΟΣΕΟΚ, σε ένα δυναμικότερο ιστοχώρο που θα δώσει τη δυνατότητα πρόσβασης σε επιπλέον λειτουργίες για καλύτερη εξυπηρέτηση των Μελών των Συνδέσμων της.

Ως προς τούτο, θα δημιουργηθεί ψηφιακή πλατφόρμα, όπου θα παρέχεται η δυνατότητα αγοράς και ενημέρωσης σχετικά με τα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ.

### 21. Σχέδιο Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων

Κατόπιν έγκρισης της αίτησης για συμπερίληψη των κτιριακών υποδομών όπου στεγάζονται τα γραφεία της ΟΣΕΟΚ και του ΣΕΟΚ στο «Σχέδιο Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων».

Με την εξασφάλιση επιδότησης για τις εργασίες ενεργειακής αναβάθμισης του κτιρίου, ο Σ.Ε.Ο.Κ. στοχεύει στη δημιουργία ενός κτιρίου φιλικού προς το περιβάλλον, μειώνοντας έτσι το λειτουργικό κόστος από την εξειδικευμένη ενέργεια. Ταυτόχρονα προωθεί τις διαδικασίες ανανέωσης του εσωτερικού χώρου των γραφείων της.

## 22. Ενίσχυση των ομάδων εργασίας για εκτίμηση των καταστροφών στις πυρόπληκτες περιοχές της επαρχίας Λεμεσού

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) συγκέντρωσε αριθμό Μελών της, τα οποία οικειοθελώς βοήθησαν στην αξιολόγηση και εκτίμηση των καταστροφών που υπέστησαν οι οικοδομές, οι οποίες πλήγηκαν από τις πυρκαγιές τον περασμένο Ιούλιο.



## 23. Εισφορές Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

### Χρηματικό Βραβείο σε αριστούχους φοιτητές

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) έχει καθιερώσει το θεσμό της βράβευσης φοιτητών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων, οι οποίοι φοιτούν στις ειδικότητες του κλάδου της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

Ως εκ τούτου, η Ομοσπονδία προσέφερε το ποσό των €1.500,00 σε αριστούχους φοιτητές του Πανεπιστημίου Κύπρου.



## ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

---



### 24. Φορολογική Μεταρρύθμιση

Το Υπουργείο Οικονομικών εξέδωσε ανακοίνωση ημερομηνίας 26/08/2025, αναφορικά με το θέμα του φορολογικού μετασχηματισμού, τονίζοντας ότι στόχος της φορολογικής μεταρρύθμισης, είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, η στήριξη της κυπριακής επιχειρηματικότητας, η συνέχιση της ανοδικής πορείας των ξένων επενδύσεων, η ελάφρυνση των φορολογικών βαρών για τη μεσαία τάξη των πολιτών και η πάταξη της φοροδιαφυγής και της παραοικονομίας.

Για το τελικό προτεινόμενο σχέδιο του φορολογικού μετασχηματισμού και τη διαμόρφωση των σχετικών νομοσχεδίων που κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, πραγματοποιήθηκαν αριθμός συναντήσεων και παρουσιάσεων προς τους κοινωνικούς εταίρους.

Τόσο ο Υπουργός Οικονομικών όσο και ο Έφορος Φορολογίας πραγματοποίησαν κατ' ιδίαν συναντήσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς. Η διαβούλευση για τα σχετικά νομοσχέδια, συνεχίστηκε μέσω της δημόσιας διαβούλευσης στην ηλεκτρονική πλατφόρμα, όπου ο κάθε ενδιαφερόμενος μπορούσε να εκφράσει τεκμηριωμένα τις εισηγήσεις του.

Μετά από παράκληση των εμπλεκόμενων φορέων είχε δοθεί παράταση μέχρι τις 10 Σεπτεμβρίου 2025.

Η ΟΣΕΟΚ, διαβίβασε τις σχετικές με τον τομέα απαιτήσεις της.

## ΠΡΟΒΟΛΗ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

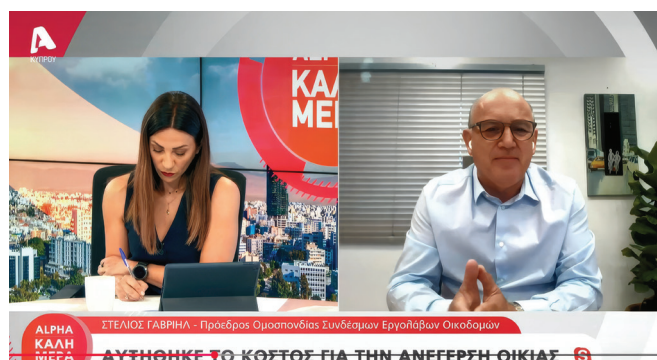


### 25. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η συνεργασία μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, έχει πλέον εδραιωθεί και χαρακτηρίζεται από την άσοχη και άμεση σχέση, τακτική επικοινωνία για προβολή των σοβαρών θεμάτων του Κατασκευαστικού τομέα.

Ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κ. Στέλιος Γαβριήλ και η Διεύθυνση, κλήθηκαν να συμμετάσχουν καθ' όλη τη διάρκεια της ανασκοπούμενης περιόδου σε καθημερινές και άλλες εκπομπές, προέβησαν σε δηλώσεις στα Δελτία Ειδήσεων, ανταποκρίθηκαν σε συνεντεύξεις ή άλλες δηλώσεις σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα στα οποία και φιλοξενούνται επίσης Δελτία Τύπου που αποστέλλονται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Στόχος πάντα, τόσο η διατήρηση αλλά και ενδυνάμωση της διαχρονικής σχέσης που έχει δημιουργηθεί, αλλά και η προβολή των θέσεων της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της.





## ΠΡΟΒΟΛΗ - ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

### 26. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Χρήσιμα θέματα, Εγκύκλιοι και άλλες ανακοινώσεις που αφορούν τα μέλη των Συνδέσμων της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), καταχωρούνται και βρίσκονται αναρτημένα στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy), η οποία ενημερώνεται καθημερινά με τα τελευταία και παρέχει χρήσιμες πληροφορίες όσον αφορά την Οικοδομική Βιομηχανία σε κάθε ενδιαφερόμενο επισκέπτη.

### 27. Έκδοση Ενημερωτικού Δελτίου - Newsletter της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Τα μέλη της Ομοσπονδίας εξακολουθούν να λαμβάνουν ηλεκτρονικά την διμηνιαία έκδοση του Ενημερωτικού Δελτίου – Newsletter της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., με σκοπό την άμεση ενημέρωσή τους για τις τρέχουσες εξελίξεις στον Κατασκευαστικό Τομέα και τις ενέργειες των μελών του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαρχιακών Συνδέσμων της, μέσα από τις δράσεις που αναλαμβάνουν προς αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργοληπτών και όλων των θεμάτων που σχετίζονται με την Οικοδομική Βιομηχανία.





## ΕΚΔΟΣΕΙΣ

### 28. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Το περιοδικό "Εργολήπτης", το οποίο εκδίδεται από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) από το 2009, αποτελεί το εκφραστικό όργανο της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων μελών της και καταγράφει όλες τις δράσεις του Κεντρικού Συμβουλίου και των Διοικητικών Συμβουλίων της, καθώς και τις εξελίξεις της επικαιρότητας που σχετίζονται με τον κατασκευαστικό τομέα.

Δίνει επίσης βήμα σε κυβερνητικούς αξιωματούχους και εκπροσώπων άλλων φορέων να εκφράσουν τις θέσεις τους μέσω συνεντεύξεων και φιλοξενεί εξειδικευμένα θέματα από επιστημονικούς και άλλους συνεργάτες.

Προσφέρεται δωρεάν προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., επιχορηγημένο από τους Συνδέσμους τους και εκτός από την έντυπη του μορφή, υπάρχει αναρτημένο ηλεκτρονικά στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Αποστέλλεται επίσης, σε Κυβερνητικές Υπηρεσίες, συνεργαζόμενους Φορείς και Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, με στόχο τη γνωριμία και προβολή της δράσης της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της.

### 29. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου, το οποίο αποτελεί χρήσιμο και απαραίτητο εργαλείο στην καθημερινότητα του Εργολάβου, συνεχίζει να εκδίδεται από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προς εξυπηρέτηση των Εργοληπτών και των συντελεστών του έργου, το οποίο και διατίθεται από το Γραφείο των Επαρχιακών Συνδέσμων, στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α. για τα μέλη και στην τιμή των €20,00 πλέον Φ.Π.Α. για τα μη μέλη.





## ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

---

### **ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)**

- ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
  - ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
- 

### **ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

- ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
  - ΑΝΘΙΜΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
  - ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
- 

### **ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

- ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
  - ΑΝΤΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
  - ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
  - ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
  - ΤΑΣΟΣ ΧΑΤΖΗΤΤΟΦΗ
  - ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
  - ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ
- 

### **ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

- ΑΝΝΑ ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΟΥ
- 

### **ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ**

- ΤΑΣΟΣ ΧΑΤΖΗΤΤΟΦΗ
- ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
- ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ

#### **ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**

- ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
  - ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
  - ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
  - ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
  - ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
  - ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
  - ΜΕΝΟΙΚΟΣ ΜΕΝΟΙΚΟΥ
  - ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ
  - ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
  - ΛΟΥΚΑΣ ΚΙΤΑ
  - ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΞΥΣΤΟΥΡΗΣ
  - ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
  - ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ
  - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ
- 

#### **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ**

- ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
- 

#### **Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.**

- ΤΖΙΟΖΕΦ ΜΕΡΧΗ
  - ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
- 

#### **ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ "Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ**

- ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
  - ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
  - ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
  - ΛΟΥΚΑΣ ΚΙΤΑ
- 

#### **ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ**

- ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
- 

#### **ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

- ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
- ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΧΙΛΛΕΩΣ



ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ  
Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ  
ΚΥΠΡΟΥ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

---

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 2 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ**

- ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΟΥΙΚΑΣ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 04 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)**

- ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 05 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ**

- ΑΠΤΟΥΛΛΑΧ ΙΣΣΑ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 06 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ**

- ΓΕΩΡΓΙΑ ΑΧΙΛΛΕΩΣ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 14 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ  
ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ**

- ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 15 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ**

- ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 17 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ**

- ΔΕΣΠΩ ΑΡΤΕΜΙΟΥ

**ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 18 ΤΟΥ ΣΥΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ**

- ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ  
– Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις**

- ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ  
– Κατασκευές από Σκυρόδεμα**

- ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ  
– Χαλύβδινες Κατασκευές**

- ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ  
– Ξύλινες Κατασκευές**

- ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ  
– Γεωτεχνικός Σχεδιασμός**

- ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ**  
**– Αντισεισμικός Σχεδιασμός**

- ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ

**ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ**  
**– Κατασκευές από Αλουμίνιο**

- ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ
- ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

**ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ**  
**(ΜC 1) ΤΟΥ CYS**

- ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

**ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ**  
**ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ /**  
**Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ./ Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ**  
**ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ**

- ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

**ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS ΤΕ 08**  
**– «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»**

- ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ

**ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ,**  
**ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ**  
**ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TC 20**

- ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ

**ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**  
**(ΤΕΕΠ)**

- ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
- ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
- ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ
- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ
- ΛΟΥΚΑΣ ΚΙΤΑ
- ΜΙΧΑΗΛ ΜΙΧΑΗΛ

**ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ**  
**ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ**  
**(ΠΕΤΕΚΚ)**

- ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

**ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑΤΟΝ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟ 52(Ι)2020**

- ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ
- ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ

**Ομοσπονδία Συνδέσμων  
Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου  
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)**

**Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία  
P.O.Box 21840, 1514 Λευκωσία**

**Τηλ. 22753606, Φαξ. 22751664**

**Email [info@oseok.org.cy](mailto:info@oseok.org.cy)**

**Website [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy)**

**Νομικοί Σύμβουλοι**

**Ιωαννίδης Δημητρίου Δ.Ε.Π.Ε.**

**Ανεξάρτητοι Ελεγκτές**

**Ecovis Karaolis Assurance Limited**

**Εγκεκριμένοι Λογιστές και**

**Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές**

**Σύμβουλοι Επικοινωνίας**

**Whiteboard Consultants**

**Αρ.Φακ.ΟΜ.: 5.2.2/VI**

**Ημερομηνία: 29 Νοεμβρίου 2025**

