

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ  
ΚΥΠΡΟΥ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

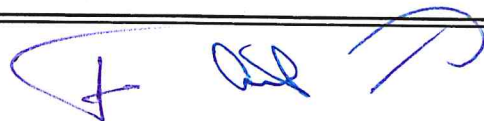
ΑΦ' ΕΝΟΣ

ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ, ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ,  
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ, ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ  
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Π.Ε.Ο.)

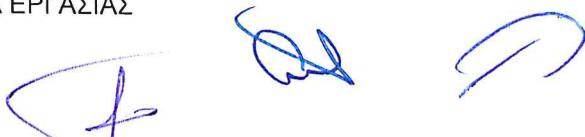
ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ  
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Σ.Ε.Κ.)

ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ

ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ,  
ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ, ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΣΙΔΗΡΟΥΡΓΩΝ κ.λ.π.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΡΘΡΟ 1.	ΠΟΙΟΥΣ ΘΑ ΚΑΛΥΠΤΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ	29
ΑΡΘΡΟ 2.	ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	29
ΑΡΘΡΟ 3.	ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ	29
ΑΡΘΡΟ 4.	ΤΑΜΕΙΟΝ ΑΡΩΓΗΣ ΜΕΛΩΝ:	30
ΑΡΘΡΟ 5.	ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ	30
ΑΡΘΡΟ 6.	ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΜΕΤΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ	31
ΑΡΘΡΟ 7.	ΕΤΗΣΙΟ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ 57η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	31
ΑΡΘΡΟ 8.	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ	32
ΑΡΘΡΟ 9.	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΒΡΟΧΗΣ Η ΚΑΚΟΚΑΙΡΙΑΣ, ΒΛΑΒΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ κ.τ.λ.	33
ΑΡΘΡΟ 10.	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	33
ΑΡΘΡΟ 11.	ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	34
ΑΡΘΡΟ 12.	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	34
ΑΡΘΡΟ 13.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	34
ΑΡΘΡΟ 14.	ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	35
ΓΕΝΙΚΑ		36

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**  
**ΜΕΤΑΞΥ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ**  
**ΚΥΠΡΟΥ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ Π.Ε.Ο. ΚΑΙ Σ.Ε.Κ**  
**ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ, ΟΔΗΓΩΝ**  
**ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΣΙΔΗΡΟΥΡΓΩΝ κ.λ.π.**

**ΑΡΘΡΟ 1. ΠΟΙΟΥΣ ΘΑ ΚΑΛΥΠΤΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ**

Η Σύμβαση θα καλύπτει εργαζομένους Μηχανικούς, Μηχανοδηγούς, Οδηγούς αυτοκινήτων Σιδηρουργούς, Υδραυλικούς, Λευκοσιδηρουργούς, Ηλεκτροκολλητές, Οξυγονοκολλητές (Οδηγούς, Μηχανικούς και Μηχανοδηγούς που εργάζονται στα εργοτάξια Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν) και εργοδοτούνται από τις Εργοληπτικές Εταιρείες και από τους Εργολάβους Οικοδομών.

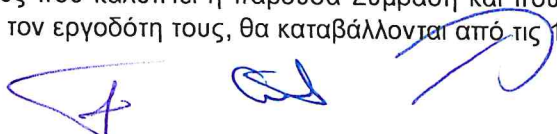
**ΑΡΘΡΟ 2. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ**

- 2.1. Όλοι οι εργαζόμενοι των άνω αναφερομένων κλάδων θα πληρώνονται επί εβδομαδιαίας βάσεως.
- 2.2. Η πληρωμή των εργαζομένων δέον όπως γίνεται εις το εργοτάξιο κατά το ταχύτερο δυνατόν τρόπο και κατά την καθορισμένη ημέρα και ώρα.
- 2.3. Ο εργοδότης δέον όπως δίδει δελτίο που να δείχνει λεπτομερή ανάλυση των απολαβών του εργαζομένου.
- 2.4. Νοείται ότι με Συμφωνία του Εργοδότη, των Συντεχνιών και των Εργαζομένων μπορεί να συμφωνηθεί διαφορετικός τρόπος πληρωμής (15 ημερών ή μηνιαίως), χωρίς όμως να μεταβάλλεται το καθεστώς του εργαζομένου ως προς την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης.

**ΑΡΘΡΟ 3. ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ**

Θα παραχωρείται άδεια ασθένειας στους εργαζομένους κατόπιν προσκομίσεως ιατρικού πιστοποιητικού προσυπογεγραμμένου και υπό του Γενικού Γραμματέως της οικείας Συντεχνίας ως ακολούθως:

- 3.1. Εις όσους έχουν υπηρεσία εις την Βιομηχανία μέχρι 5 έτη, 20 εργάσιμες ημέρες ετησίως, το ήμισυ του προσωπικού ημερομισθίου.
- 3.2. Εις όσους έχουν υπηρεσία 5 - 10 έτη, 30 εργάσιμες ημέρες ετησίως, το ήμισυ του προσωπικού ημερομισθίου.
- 3.3. Εις όσους έχουν υπηρεσία άνω των 10 ετών, 40 εργάσιμες ημέρες ετησίως, το ήμισυ του προσωπικού ημερομισθίου.
- 3.4. Νοείται ότι οι πρώτες 3 ημέρες θα αφαιρούνται σε κάθε περίπτωση λήψεως αδειας ασθένειας εκτός των περιπτώσεων που η άδεια υπερβεί τις 20 συνεχείς ημέρες.
- 3.5. Για τους εργαζομένους που καλύπτει η παρούσα Σύμβαση και που πληρώνονται την άδεια ασθένειας από τον εργοδότη τους, θα καταβάλλονται από τις 13/06/1992, όλα τα



κοινωνικά ωφελήματα επί του ποσοστού του ημερομισθίου που πληρώνει ο εργοδότης κατά την περίοδο ασθένειας

Όσοι εργοδότες καταβάλλουν το ωφέλημα τούτο με ένσημα των Συντεχνιών, θα καταβάλλουν 0,7% για κάθε Ευρώ πληρωμής.

#### **ΑΡΘΡΟ 4. ΤΑΜΕΙΟΝ ΑΡΩΓΗΣ ΜΕΛΩΝ:**

- 4.1. Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού καταβάλλεται από τον εργοδότη ποσοστό ύψους 0,8% επί του προσωπικού εβδομαδιαίου μισθού του κάθε εργαζομένου ως Ταμείο Αρωγής Μελών
- 4.2. Μία φορά το χρόνο τουλάχιστον να πραγματοποιείται συνάντηση της διαχειριστικής επιτροπής των Ταμείων Επιδομάτων Ασθενείας και Αρωγής Μελών, με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, για ενημέρωση, αναφορικά με τη διαχείριση και τους εξελεγμένους λογαριασμούς των Ταμείων. Να κοινοποιείται επίσης αντίγραφο των λογαριασμών στην Ομοσπονδία.

#### **ΑΡΘΡΟ 5. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ**

Από 1/7/1996 έκαστος εργοδότης καταβάλλει στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών (το καθιδρυθέν δυνάμει του εδ.(1) του άρθρου 8 του Περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμου, αρ. 8 του 1967), για όλους τους εργαζομένους στη Βιομηχανία Οικοδομών, Δομικών Έργων, Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν, στα εργοστάσια Μωσαϊκών και σε όσους καλύπτει το Παράρτημα της Σύμβασης των Μηχανικών Μηχανοδηγών, 9,0 σεنت επί εκάστου κερδαινομένου Ευρώ δηλαδή 22 εργάσιμες ημέρες.

- 5.1. Για όσους έχουν υπηρεσία στον ίδιον εργοδότη από:
  - 5 - 10 χρόνια θα παραχωρείται μια επιπρόσθετη ημέρα
  - 10 χρόνια και άνω θα παραχωρούνται δύο επιπρόσθετες ημέρες
- 5.2. Οι πιο πάνω επιπρόσθετες ημέρες αδειάς θα παραχωρούνται απ' ευθείας από τον εργοδότη σε χρόνο σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας και κατόπιν συνεννοήσεως με τον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο.
- 5.3. Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., συμφώνησαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των ετησίων αδειών των Εργατοτεχνιτών της Οικοδομικής Βιομηχανίας.
  - 5.3.1. Καλοκαιρινή Περίοδος:-

Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίζουν ως ακολούθως:

    - Όταν η πρώτη Δευτέρα του Αυγούστου συμπίπτει με την 1η μέχρι και την 4η Αυγούστου, τότε οι άδειες θα αρχίζουν την 1η Δευτέρα του Αυγούστου
    - Όταν η πρώτη Δευτέρα του Αυγούστου συμπίπτει με την 5η, 6η, 7η Αυγούστου, τότε οι άδειες θα αρχίζουν την τελευταία Δευτέρα του Ιουλίου.

5.3.2. Χειμερινή Περίοδος:

Οι υπόλοιπες ημέρες της αδειάς, θα παραχωρούνται κατά τις εορτές των Χριστουγέννων ή/και του Πάσχα ανάλογα.

5.4. Η πρακτική που ακολουθείται για την παραχώρηση των αδειών της καλοκαιρινής περιόδου, θα συνεχίσει να εφαρμόζεται εκτός εάν η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου ζητεί διαφοροποίηση πριν από την 30<sup>η</sup> Ιουνίου κάθε χρόνου.

Σ' όπi αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς την περίοδο που καθορίζεται για γενική παραχώρηση των αδειών, μπορούν να γίνονται διαφορετικές ρυθμίσεις μετά από συνεννόηση με το Προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας).

**ΑΡΘΡΟ 6. ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΜΕΤΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ**

1. 1η Ιανουαρίου	9. Τρίτη του Πάσχα
2. 6η Ιανουαρίου	10. Αγ. Πνεύματος Κατακλυσμού
3. 25η Μαρτίου	11. 1η Μαΐου
4. Καθαρά Δευτέρα	12. 1η Οκτωβρίου
5. 1η Απριλίου	13. 28η Οκτωβρίου
6. Μεγάλη Παρασκευή	14. 24η Δεκεμβρίου
7. Μεγάλο Σάββατο	15. 25η Δεκεμβρίου
8. Δευτέρα της Διακαινησίμου	16. 26η Δεκεμβρίου

Νοείται ότι εορτές - αργίες που συμπίπτουν Σάββατο ή Κυριακή δεν ανταλλάσσονται.

Οι πιο πάνω αργίες θα πληρώνονται από τους εργοδότες στον κάθε ενδιαφερόμενο εργαζόμενο στην καθορισμένη ημέρα αργίας, ή θα πληρώνονται με φίσιες τις οποίες θα προμηθεύεται ο εργοδότης από τις Συντεχνίες που ανήκει ο εργαζόμενος, η αξία των οποίων αντιπροσωπεύει 5 σεντ δια κάθε Ευρώ πληρωμής. (Κατόπιν κοινής συνεννοήσεως Συντεχνιών - Εργοδοτών).

**ΑΡΘΡΟ 7. ΕΤΗΣΙΟ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ 57η ΕΒΔΟΜΑΔΑ**

Για όσους πληρώνονται το φιλοδώρημα απ' ευθείας από τους εργοδότες τους, τούτο αυξάνεται από 26 σε 27 ημερομίσθια ετησίως από την 01/01/2002.

Το φιλοδώρημα παραχωρείται ως κατωτέρω:

7.1. Δύο (2) εβδομαδιαίοι μισθοί κατά τις εορτές του Πάσχα.

7.2. Τα υπόλοιπα ημερομίσθια θα παραχωρούνται κατά τις εορτές των Χριστουγέννων.

Ο κάθε εργοδότης σε κοινή συνεννόηση με τις Συντεχνίες, δύναται να πληρώνει το φιλοδώρημα των Συντεχνιακών Ενσήμων.

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων

- Από 1/7/2024 αύξηση 1% ήτοι, από 8% σε 9%,
- Από 1/1/2026 αύξηση 1% ήτοι, από 9% σε 10%,
- Από 1/9/2027 αύξηση 1% ήτοι, από 10% σε 11%,

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.

Τα υπό αναφορά ποσά θα καταβάλλονται επί του προσωπικού ημερομισθίου και όχι επί ποσού κερδηθέντος από υπερωριακή ή άλλη εργασία.

Νοείται ότι ο τρόπος καταβολής του Φιλοδωρήματος διέπεται από τις διατάξεις του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου, εφόσον έχει εξασφαλισθεί η συγκατάθεση του εργαζομένου.

Στην περίπτωση που το φιλοδώρημα πληρώνεται απ' ευθείας από τον εργοδότη, ο εργαζόμενος που αποχωρεί ή απολύεται από την εργασία κατά την διάρκεια του έτους, δικαιούται να πληρωθεί αναλογία του ετησίου φιλοδωρήματος.

## **ΑΡΘΡΟ 8. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ**

### **8.1. Μέσο Μεταφοράς:**

Σε περίπτωση κατά την οποία ο τόπος εργασίας βρίσκεται σε απόσταση πέραν των 5 χιλιομέτρων από την πόλη, θα παραχωρείται μεταφορικό μέσο, άλλως θα πληρώνονται υπό του εργοδότη τα πραγματικά μεταφορικά έξοδα των εργαζομένων.

### **8.2. Επίδομα Χρόνου Μεταφοράς:**

Το επίδομα Χρόνου Μεταφοράς διαφοροποιείται από 13/02/2013 ως ακολούθως:

8.2.1. Ο χρόνος προς και από την εργασία, να επιβαρύνει εξ' ημισείας τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο επί του προσωπικού ημερομισθίου έκαστου εργαζομένου. Για σκοπούς υπολογισμού, θα λαμβάνονται υπόψη τα εξής:

- Από 0 - 90 χιλ. απόσταση, Καμιά αποζημίωση
- Από 91 - 100 χιλ. απόσταση, αποζημίωση 40 λεπτά
- Από 101 χιλ. και πάνω, αποζημίωση 60 λεπτά.

8.2.2. Στον εργαζόμενο οδηγό που μεταφέρει δύο (2) ή περισσότερους συναδέλφους του, το επίδομα χρόνου μεταφοράς, θα αυξάνεται κατά 40%.

Των προνοιών αυτών εξαιρούνται τα μόνιμα εργοτάξια, για τα οποία θα παραμείνει σε ισχύ η υφισταμένη κατάσταση.

8.2.3. Εκεί όπου υπάρχουν ειδικές συμφωνίες μπορούν να παραμείνουν.

8.2.4. Για εργαζόμενους που καλούνται να εργασθούν σε άλλη περιοχή από την έδρα τους και παραλαμβάνονται από ενδιάμεσα σημεία, ο χρόνος για σκοπούς επιδόματος, θα υπολογίζεται από τον τόπο παραλαβής.

8.2.5. Εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται εκτός έδρας, διατηρούν το σύνηθες ωράριο των και δεν δικαιούνται οιασδήποτε επιπροσθέτου αμοιβής, πλην του ανωτέρω αναφερομένου επιδόματος.

Σε περιπτώσεις που μελλοντικά θα υπάρξουν προβλήματα μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων, τα προβλήματα θα συζητούνται μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και των Συντεχνιών, με σκοπό την επίλυση τους.

#### **ΑΡΘΡΟ 9. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΒΡΟΧΗΣ Η ΚΑΚΟΚΑΙΡΙΑΣ, ΒΛΑΒΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ Κ.Τ.Λ.**

- 9.1. Σε περίπτωση κλεισίματος του εργοταξίου, λόγω βροχής ή κακοκαιρίας, ο εργοδότης καταβάλλει από την ημερομηνία που έχει διακοπεί η εργασία, το 50%, νοουμένου ότι οι εργαζόμενοι δεν θα παραμένουν στο χώρο εργασίας.
- 9.2. Ο καθορισμός ημέρας ή μέρους αυτής ως ακαταλλήλου για εργασία λόγω καιρικών συνθηκών γίνεται υπό του εργοδότη ή του επιστάτου του σε συνεννόηση με την τοπική επιτροπή ή τις επιτροπές των Συντεχνιών.
- 9.3. Εάν υποδειχθεί από τον εργοδότη όπως οι εργαζόμενοι εργασθούν σε εργασία που σχετίζεται με την ασχολία τους εις το γκαράζ ή οπουδήποτε αλλού, θα είναι υπόχρεοι να εργασθούν.

#### **ΑΡΘΡΟ 10. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Θα εφαρμόζεται ότι προνοείται στη σχετική Νομοθεσία.

Επιπρόσθετα:

- 10.1. Οι εργοδότες θα παραχωρούν στους Μηχανοδηγούς των μηχανών κατασκευής και τοποθέτησης ασφάλτου "πρέμιξ" δύο ζεύγη ειδικά υποδήματα ή και περισσότερα αν χρειαστεί, εφόσον όμως επιστρέφεται το ζεύγος το οποίο δεν θεωρείται πλέον κατάλληλο.
  - 10.2. Στους ηλεκτροκολλητές θα παραχωρούνται δύο ζεύγη αμιαντοποδήνες ή και περισσότερα αν χρειαστεί εφόσον όμως επιστρέφεται το ζεύγος το οποίο δεν θεωρείται πλέον κατάλληλο.
  - 10.3. Θα παραχωρούνται εις όλους τους εργαζομένους στα γκαράζ των Εργοληπτικών Εταιρειών δύο ζεύγη παπούτσια ασφαλείας ετησίως ή και περισσότερα αν χρειαστεί εφόσον όμως επιστρέφεται το ζεύγος το οποίο δεν θεωρείται πλέον κατάλληλο.
  - 10.4. Στους εργαζομένους στα εργοτάξια κατασκευής μπετόν και πρέμιξ, στους οδηγούς οχημάτων ετοιμοπαράδοτου μπετόν και πρέμιξ και στους μηχανοδηγούς μηχανημάτων επιστρώσεως πρέμιξ, να παραχωρούνται δύο ζεύγη υποδημάτων (άρβυλα) ετησίως ή και περισσότερα αν χρειαστεί εφόσον όμως επιστρέφεται το ζεύγος το οποίο δεν θεωρείται πλέον κατάλληλο.
- Επαφίεται στον κάθε εργοδότη να χρησιμοποιήσει διακριτικά στα παραχωρούμενα είδη.
- 10.5. Στους Μηχανοδηγούς, Μηχανικούς του γκαράζ και Κωμοδρόμους, θα παραχωρούνται ειδικές μπλούζες. Ο κάθε εργαζόμενος κάθε 6 μήνες, θα δικαιούται μια καινούργια μπλούζα δωρεάν. Επίσης θα παραχωρούνται ματογυάλια, γάντια και κάσκες σε εκείνους τους εργαζομένους που είναι απαραίτητως αναγκαίο για την κανονική διεξαγωγή της εργασίας.
  - 10.6. Διευκρινίζεται ότι στολές δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την πιο πάνω Σύμβαση συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στα εργοτάξια

ετοιμοπαράδοτου μπετόν και είναι μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.

- 10.7. Όλοι οι εργοδότες, μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών που έχουν λατομεία και Σκυροθραυστικές μονάδες, θα παραχωρούν στους εργαζομένους τους, όλα τα προστατευτικά μέσα για την ασφάλεια και υγεία τους, όπως παπούτσια ασφαλείας, κράνη, στολές, ωτοασπίδες, μάσκες κ.τ.λ.

#### **ΑΡΘΡΟ 11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ**

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργοδότης μεταθέτει τους υπ' αυτού εργοδοτούμενους εις οιονδήποτε μέρος της Κύπρου προς εκτέλεση εργασίας της ειδικότητας των, υποχρεούται όπως:

- 11.1. Γνωστοποιεί τη μετάθεση στον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο εγκαίρως.  
11.2. Παραχωρεί κατάλληλη στέγη ή καταβάλλει τα πραγματικά έξοδα διανυκτερεύσεως εις ξενοδοχείο / ξενώνα, διαμέρισμα ή άλλο κατάλυμα, το οποίο ο ίδιος θα υποδείξει.  
11.3. Εις τουριστικές περιοχές θα γίνονται ειδικές συμφωνίες για αυξημένο επίδομα διατροφής.  
11.4. Ο εργοδότης υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζομένους μια φορά τη βδομάδα με δικά του μεταφορικά έξοδα στον τόπο της κατοικίας τους.

#### **ΑΡΘΡΟ 12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- 12.1. Στους εργαζομένους στο στήσιμο και την επιδιόρθωση των γερανών, θα παρέχεται επίδομα επικίνδυνης εργασίας 7,5%.  
12.2. Στους οδηγούς γερανών τύπου "TOWER CRANE", οι οποίοι είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν την εργασία τους από ειδική κλούβα παραχωρείται επίδομα 5% επί του προσωπικού μισθού τους.

#### **ΑΡΘΡΟ 13. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

- 13.1. Για όλους τους εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία, ισχύει Ταμείο Προνοίας, το οποίο λειτουργεί με ειδικούς κανονισμούς, οι οποίοι έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των δύο πλευρών. Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται αποκλειστικά στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών, που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό.

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:



#### 13.1.1. Συνεισφορά των Εργοδοτών

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

**Για τα Υφιστάμενα και τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία**

- 3%
- Από 01/01/2025 3,5%
- Από 01/01/2026 4,0%

#### 13.1.2. Συνεισφορά των Εργαζομένων:

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα Μέλη: 6%

Για τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία:

- 3% από τον 1<sup>ο</sup> μέχρι και την συμπλήρωση του 2<sup>ου</sup> χρόνου
- 4% με την συμπλήρωση του 2<sup>ου</sup> χρόνου
- 5% με την συμπλήρωση του 3<sup>ου</sup> χρόνου
- 6% με την συμπλήρωση του 4<sup>ου</sup> χρόνου

#### 13.2. Συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας για Υπερήλικες Εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία:

Οι συνεισφορές για τους υπερήλικες εργαζομένους που απολαμβάνουν Σύμβαση Γήρατος και καταθέτουν Ταμείο Προνοίας, έχουν ως ακολούθως:

- Συνεισφορά των Εργαζομένων: 7,0%
- Συνεισφορά των Εργοδοτών: 8,0%

#### 13.3. Συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας για Αλλοδαπούς Εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία:

Από 01/07/2002 καταβάλλεται Ταμείο Προνοίας για όλους τους αλλοδαπούς εργαζομένους. Σε περίπτωση που παραχωρείται στέγη, ο ενδιαφερόμενος εργοδότης, δικαιούται με βάση τα κριτήρια για απασχόληση ξένων εργατών, να αποκόπτει μέχρι και 10% από τον προσωπικό μισθό του εργοδοτούμενου.

#### 13.4. Από 01/07/2002 καταβάλλεται Ταμείο Προνοίας για όλους τους αλλοδαπούς εργαζομένους. Σε περίπτωση που παραχωρείται στέγη, ο ενδιαφερόμενος εργοδότης, δικαιούται με βάση τα κριτήρια για απασχόληση ξένων εργαζομένων, να αποκόπτει μέχρι και 10% από τον προσωπικό μισθό του εργοδοτούμενου.

### ΑΡΘΡΟ 14. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

14.1. Στους οδηγούς βαρέων μηχανημάτων (Αρπί, Μπουλντόζες, Εκσκαφείς) εντός των εργασιών ωρών, θα δίδεται χρόνος αναπαύσεως, αφού οι Συντεχνίες και ο ενδιαφερόμενος εργοδότης συζητήσουν την κάθε περίπτωση, ανάλογα με το είδος της εργασίας.

14.2. Οι μηχανοδηγοί δικαιούνται να σχολάσουν 10 λεπτά πριν από την καθορισμένη ώρα για να δυνηθούν να ελέγξουν και να γρασαίνουν τα μηχανήματα που οδηγούν. Όμως στις περιπτώσεις που η εργασία του γρασαρίσματος θα γίνεται πέραν των κανονικών ωρών εργασίας, θα πληρώνεται σαν υπερωρία.

## ΓΕΝΙΚΑ

Τα πιο κάτω αναφερόμενα άρθρα της Γενικής Συλλογικής Σύμβασης, θα εφαρμόζονται και για τους εργαζομένους Μηχανικούς, Μηχανοδηγούς κ.λ.π., ως αναφέρονται ή συμφωνούνται από καιρού εις καιρόν μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και των Συντεχνιών Οικοδομικών Επαγγελματιών Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ.:

Εφαρμογή Σύμβασης	ΑΡΘΡΟΝ 1 <sup>ον</sup>
Αυξήσεις / Επαναφορά / Μειώσεις Κατώτατων Εβδομαδιαίων Μισθών	ΑΡΘΡΟΝ 3, 4 <sup>ον</sup>
Μισθοδοσία και Κατώτατα Όρια Εβδομαδιαίων Μισθών (Μίνιμουμ)	ΑΡΘΡΟΝ 5, 6 <sup>ον</sup>
Τιμαριθμικές Αναπροσαρμογές	ΑΡΘΡΟΝ 8 <sup>ον</sup>
Εργασία "Βάρδιας"	ΑΡΘΡΟΝ 13 <sup>ον</sup>
Τρόπος Εκτέλεσης της Εργασίας	ΑΡΘΡΟΝ 19 <sup>ον</sup>
Τοπικές Επιτροπές	ΑΡΘΡΟΝ 20 <sup>ον</sup>
Λύση Αναφουομένων Διαφορών/Απεργίες/ Ανταπεργίες (Λοκ-Άουτ)	ΑΡΘΡΟΝ 21 <sup>ον</sup>
Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες	ΑΡΘΡΟΝ 22 <sup>ον</sup>
Απόλυση Εργαζομένων	ΑΡΘΡΟΝ 25 <sup>ον</sup>
Επικίνδυνες, Σκληρές, Επίπονες Εργασίες	ΑΡΘΡΟΝ 27 <sup>ον</sup>
Απουσία Συντεχνιακών Στελεχών	ΑΡΘΡΟΝ 29 <sup>ον</sup>
Ασφάλεια Προσωπικού	ΑΡΘΡΟΝ 30 <sup>ον</sup>
Παραγωγικότητα	ΑΡΘΡΟΝ 31 <sup>ον</sup>
Επηρεασμός Βιομηχανίας από Εξωγενείς Παράγοντες	ΑΡΘΡΟΝ 33 <sup>ον</sup>
Παρουσία Συντεχνιακών Στελεχών στα Εργοτάξια	ΑΡΘΡΟΝ 34 <sup>ον</sup>
Καταπολέμηση Αθέμιτου Ανταγωνισμού – Πιστοποίηση Επαγγελματιών Προσόντων	ΑΡΘΡΟΝ 35 <sup>ον</sup>
Παραχώρηση Ωφελημάτων που Προκύπτουν από τη Συλλογική Σύμβαση	ΑΡΘΡΟΝ 36 <sup>ον</sup>
Κώδικας Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης στην Εργασία	ΑΡΘΡΟΝ 37 <sup>ον</sup>
Ισχύς της Σύμβασης	ΑΡΘΡΟΝ 38 <sup>ον</sup>



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,  
ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ, ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ,  
ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ  
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Π.Ε.Ο.)



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,  
ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Σ.Ε.Κ.)



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ  
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)



Λευκωσία, 31 Ιουλίου 2024