

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 27(2) - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΥ - 27/10/2021**

**Μέρος 1 - Διαδικασία επίλυσης διαφοράς**

1. Έναρξη Διαδικασίας - Έγερση Παραπόνου
  - 1.1. Η παραπονούμενη πλευρά πρέπει να επιδώσει Επιστολή Έγερσης Διαφοράς στην οποία να καταγράφει λεπτομερώς την διαφορά του με τον υπεργολάβο εργοδότη του. Η επιστολή πρέπει να επιδοθεί στον εργολάβο και αντίγραφο της στον υπεργολάβο εργοδότη ο οποίος εργοδοτείται υπεργολαβικά από τον εργολάβο. Περίπτωση τερματισμού της εργασιακής σχέσης πριν την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξέτασης της εργατικής διαφοράς (εξαιρουμένου σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος σύμφωνα με το Άρθρο 5 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου) θα αποτελεί εξόφθαλμη παραβίαση της συμφωνίας.
  - 1.2. Η διαφορά που δύναται η παραπονούμενη πλευρά να εγείρει προς επίλυση σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα διαδικασία πρέπει να προκύπτει από παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης.
  - 1.3. Η διαφορά που καταγράφεται στην Επιστολή Έγερσης Διαφοράς πρέπει να εγείρεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την ημερομηνία που αρχικά προέκυψε. Σε περίπτωση που η διαφορά προκύπτει κατά χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 30 ημερών από την ημερομηνία επίδοσης της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς, θα θεωρείται ότι η διαφορά προέκυψε 30 ημέρες πριν από την ημερομηνία επίδοσης της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς.
  - 1.4. Σε περίπτωση που η πιο κάτω διαδικασία ενεργοποιηθεί για ένα τουλάχιστο εργαζόμενο θα θεωρείται ότι καλύπτει όλους τους εργαζόμενους του υπεργολάβου που εργάζονται στο εργοτάξιο του εργολάβου.

**2. Αρχική Διαδικασία**

- 2.1. Συνάντηση - Ο εργολάβος θα πρέπει εντός τριών εργάσιμων ημερών από την επίδοση της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς να καλέσει τον υπεργολάβο και την παραπονούμενη πλευρά να παραστούν σε συνάντηση για συζήτηση της διαφοράς.
- 2.2. Ο υπεργολάβος και η παραπονούμενη πλευρά πρέπει να παραστούν ει δυνατόν προσωπικά στην συνάντηση. Ο υπεργολάβος θα πρέπει να διευκολύνει ευλόγως τον εργοδοτούμενο του σχετικά εφόσον επιλέξει να είναι παρών.

**Απόφαση** - Μετά το πέρας της συνάντησης, ο εργολάβος πρέπει να πληροφορήσει τις δύο πλευρές για την απόφαση του επί της διαφοράς και για το δικαίωμα να εφεσιβληθεί η απόφαση σε περίπτωση που δεν ικανοποιηθούν από την απόφαση αυτή. Η απόφαση θα δίνεται γραπτώς εντός πέντε εργάσιμων ημερών από το πέρας της συνάντησης και θα είναι ευλόγως αιτιολογημένη.

**3. Εκτέλεση Απόφασης**

- 3.1. Αν η απόφαση του εργολάβου είναι προς όφελος της παραπονούμενης πλευράς, ο υπεργολάβος φέρει την ευθύνη πλήρους συμμόρφωσης με την απόφαση εντός τριών εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία που θα εκδοθεί γραπτώς η απόφαση από τον εργολάβο.
- 3.2. Αν ο υπεργολάβος αρνηθεί ή αμελήσει να συμμορφωθεί με την απόφαση του εργολάβου εντός της καθορισμένης προθεσμίας, τότε ο εργολάβος θα δικαιούται να ικανοποιεί την απόφαση εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την έκδοση της προς όφελος του εργάτη/τεχνίτη και θα δικαιούται να αποκόψει άμεσα το αντίστοιχο ποσό από τις κρατήσεις

ή άλλα χρηματικά ποσά οφειλόμενα δυνάμει της σύμβασης υπεργολαβίας με τον υπεργολάβο.

- 3.3. Αν ο υπεργολάβος δεν είναι ικανοποιημένος από την κατάληξη της διαφοράς ή από τις ενέργειες του εργολάβου, δικαιούται να προσφύγει σε διαιτησία ή άλλο προβλεπόμενο μέσο επίλυσης διαφορών σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες της σύμβασης υπεργολαβίας.

#### 4. Προϋποθέσεις που Εφαρμόζονται στη Διαδικασία

- 4.1. **Χρονοδιάγραμμα** - Το κάθε μέτρο στην διαδικασία θα πρέπει να λαμβάνεται στο μέτρο του δυνατού χωρίς καθυστέρηση.
- 4.2. **Συναντήσεις** - Ο χρόνος και ο τόπος πραγματοποίησης συνάντησης πρέπει να είναι εύλογος και εντός του συνήθους ωραρίου εργασίας.
- 4.3. **Παραπονούμενη πλευρά** - δύναται να είναι Συντεχνία ή εργοδοτούμενος/οι.
- 4.4. **Εκπροσώπηση εργολάβου** - Ο εργολάβος πάντοτε εκπροσωπείται από τον Υπεύθυνο Εργοταξίου ή αντίστοιχο ανώτερο υπάλληλο.
- 4.5. **Η απόφαση του Εργολάβου –**
- 4.5.1. Θα είναι γραπτή.
- 4.5.2. Θα περιέχει αναλυτική καταγραφή της διαφοράς και την βάση της όπως την εγείρει ο εργάτης/τεχνίτης,
- 4.5.3. Θα περιέχει αναλυτική καταγραφή της θέσης του υπεργολάβου,
- 4.5.4. Θα περιέχει λεπτομερή καταγραφή της στάσης των εμπλεκομένων κατά την διάρκεια της διαδικασίας,
- 4.5.5. Θα είναι δεόντως αιτιολογημένη,
- 4.5.6. Θα παραδίδεται στον υπεργολάβο και στην παραπονούμενη πλευρά.

#### Μέρος 2 - Τελική Διαδικασία Ανεξάρτητης Επίλυσης Διαφοράς

5. Εάν ο εργολάβος μετά από άρνηση του υπεργολάβου να αποδεκτεί οποιαδήποτε απόφαση υπέρ της παραπονούμενης πλευράς δεν προχωρήσει στην υλοποίηση της απόφασης ή εάν ο εργολάβος δεν προχωρήσει σε έκδοση απόφασης εντός των συμφωνημένων χρονικών ορίων χωρίς ουσιαστικό λόγο θα αποτελεί αιτία εξόφθαλμης παραβίασης της συμφωνίας και θα εφαρμόζεται ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων
6. **Τελική Διαδικασία** - Αν η παραπονούμενη πλευρά επιθυμεί να εφεσιβάλλει την απόφαση του εργολάβου που εκδόθηκε ως ανωτέρω ή αν ο υπεργολάβος διαφωνεί με την απόφαση του εργολάβου, ακολουθείται η πιο κάτω Τελική Διαδικασία.
7. Η διαφορά, όπως αυτή εγέρθηκε δια της Επιστολής Έγερσης Διαφοράς, θα επιλύεται από ένα ανεξάρτητο κριτή, ο οποίος θα διορίζεται για τον σκοπό αυτό από την Επιτροπή Παρακολούθησης, που θα συστήσουν η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες.
8. **Παραπομπή** - Η παραπονούμενη πλευρά, σε περίπτωση που ισχύει η παράγραφος 6 πιο πάνω, δικαιούται να παραπέμψει την διαφορά προς τελική επίλυση από ένα ανεξάρτητο κριτή σύμφωνα με τις πιο κάτω πρόνοιες.
9. Η παραπονούμενη πλευρά ή ο υπεργολάβος θα υποβάλλει στην Επιτροπή Παρακολούθησης επιστολή παραπομπής για επίλυση εργατικής διαφοράς δυνάμει Συλλογικής Σύμβασης. Αντίγραφο της εν λόγω επιστολής θα παραδίδεται τόσο στον



εργολάβο όσο και στην παραπονούμενη πλευρά ή τον υπεργολάβο εργοδότη. Δικαίωμα λήψης αντιγράφου της επιστολής έχει επίσης η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου για σκοπούς ενημέρωσης.

10. **Διορισμός Κριτή** - Η Επιτροπή Παρακολούθησης θα διορίζει από προσυμφωνημένο κατάλογο ονομάτων, που θα συντάσσεται από κοινού μεταξύ της Ομοσπονδίας και των Συντεχνιών, ένα κριτή ο οποίος θα αναλαμβάνει εντός πέντε εργάσιμων ημερών, **μετά το πέρας της διαδικασίας που προνοείται πιο κάτω**, να αποφασίζει οριστικά επί της διαφοράς.
- 11.1. Η παραπονούμενη πλευρά θα πρέπει εντός τριών εργάσιμων ημερών από την λήψη επίσημης πληροφόρησης από την Επιτροπή Παρακολούθησης για τον διορισμό του κριτή και τα στοιχεία επικοινωνίας αυτού, να επικοινωνήσει με τον κριτή και να του διαβιβάσει αντίγραφο της επιστολής έγερσης διαφοράς, της επιστολής συνέχισης διαφοράς, της γραπτής απόφασης του εργολάβου (εάν υπάρχει), ως επίσης και οποιαδήποτε έγγραφα σχετικά με την διαφορά κρίνει αναγκαίο να τεθούν υπόψη του κριτή.
- 11.2. **Συνάντηση** - Ο κριτής εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την λήψη των εγγράφων που αναφέρονται στην παράγραφο 11.1, θα πρέπει να καλέσει εργολάβο, τον υπεργολάβο και την παραπονούμενη πλευρά να παραστούν σε συνάντηση για συζήτηση της διαφοράς. Η συνάντηση θα πραγματοποιείται στα γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων το οποίο θα παρέχει προς τον κριτή όλες τις αναγκαίες διευκολύνσεις για την διαδικασία.
- 11.3. Οι δύο εμπλεκόμενες πλευρές πρέπει να λάβουν όλα τα εύλογα μέτρα να παραστούν προσωπικά/ή με εκπρόσωπο τους στην συνάντηση. Ο υπεργολάβος θα πρέπει να διευκολύνει ευλόγως τον εργοδοτούμενο του σχετικά εφόσον εκφράσει επιθυμία να παραστεί προσωπικά.
- 11.4. **Απόφαση** - Μετά το πέρας της συνάντησης, ο κριτής αποφαινεται επί της διαφοράς και ανακοινώνει την απόφαση του. Η απόφαση θα δίνεται νοαπτώς εντός πέντε εργάσιμων ημερών από το πέρας της συνάντησης και θα είναι ευλόγως αιτιολογημένη.
- 11.5. **Δικαιοδοσία** - Ο κριτής είναι αρμόδιος να αποφαινεται περί της δικής του δικαιοδοσίας και να εξετάζει ζητήματα που αφορούν στο έγκυρο της παραπομπής προς επίλυση της διαφοράς.
- 11.6. **Επίλυση διαφοράς** - Ο κριτής θα επιλύει την διαφορά μεταξύ παραπονούμενης πλευράς και υπεργολάβου εργοδότη σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης. Σε περίπτωση επιτυχίας, μερικώς ή ολικώς, της διαφορά προς όφελος του εργάτη/τεχνίτη, τα έξοδα της τελικής διαδικασίας καταβάλλονται από τον υπεργολάβο εργοδότη. Σε περίπτωση που η διαφορά κριθεί ως ανυπόστατη, τα έξοδα καταβάλλονται **από τον παραπονούμενο** και τις συντεχνίες **που τυχόν τον εκπροσωπούν**. Η αμοιβή που θα καταβάλλεται στον εκάστοτε διοριζόμενο κριτή θα καθορίζεται από κοινού μεταξύ της Ομοσπονδίας και των συντεχνιών και θα αναπροσαρμόζεται όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Η Επιτροπή Παρακολούθησης θα καθορίζει ανάλογα με την περίπτωση τα θέματα καταβολής της αμοιβής του κριτή ώστε να αποφεύγεται καθυστέρηση στον διορισμό και την διεκπεραίωση της διαδικασίας από τον κριτή.



### Μέρος 3 - Εκτέλεση Απόφασης

- 12.1. Αν η απόφαση του κριτή ικανοποιεί την διαφορά που εγέρθηκε προς όφελος του παραπονούμενου εργάτη/τεχνίτη, ο υπεργολάβος εργοδότης και ο εργολάβος θα φέρουν την ευθύνη πλήρους συμμόρφωσης με την απόφαση εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία που η γραπτή απόφαση του κριτή τους επιδοθεί προσωπικά.
- 12.2. Ο εργολάβος θα δικαιούται να ικανοποιήσει εκ μέρους του υπεργολάβου εργοδότη, την απόφαση του κριτή προς όφελος του εργοδοτούμενου και θα δικαιούται να αποκόψει άμεσα το αντίστοιχο ποσό από τις κρατήσεις ή άλλα χρηματικά ποσά οφειλόμενα δυνάμει της σύμβασης υπεργολαβίας με τον υπεργολάβο.
- 12.3. Αν ο υπεργολάβος δεν είναι ικανοποιημένος από την κατάληξη της διαφοράς ή από τις ενέργειες του εργολάβου, δικαιούται να προσφύγει εναντίον του εργολάβου σε διαιτησία ή άλλο προβλεπόμενο μέσο επίλυσης διαφορών σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες της σύμβασης υπεργολαβίας.
13. **Μη συμμόρφωση με την απόφαση του κριτή συνιστά εξόφθαλμη παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης** - Αν ο υπεργολάβος ή ο εργολάβος αρνηθεί ή αμελήσει να συμμορφωθεί με την απόφαση του κριτή εντός της καθορισμένης προθεσμίας, τότε το γεγονός αυτό θα θεωρείται πλέον ως εξόφθαλμη παραβίαση της Συλλογικής Σύμβασης.



Λευκωσία 31 Οκτωβρίου, 2024