



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΝΗ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Το σύστημα δίνει τη δυνατότητα στον εργοδότη (που είναι χρήστης του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ), να υποβάλει Όρους Εργοδότησης για κάθε ενεργή εργοδότηση που υπάρχει στο ΑΜΕ του στο σύστημα των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



Διαφανείς και προβλέψιμοι όροι απασχόλησης

- Ενημέρωση εργοδοτούμενου για τους ουσιώδεις όρους απασχόλησης σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή
- Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει τον εργαζόμενο το αργότερο εντός 7 ημερών από την έναρξη της απασχόλησης για τα πιο κάτω:
 - Ταυτότητα εργοδότη και εργαζόμενου
 - Τόπο παροχής εργασίας
 - Ονομασία ή βαθμό ή φύση ή κατηγορία της εργασίας
 - Διάρκεια και όρους δοκιμαστικής περιόδου
 - Αμοιβή περιλαμβανομένου του βασικού μισθού καθώς και τη συχνότητα και τη μέθοδο καταβολής
 - Διάρκεια τυπικής εργάσιμης ημέρας ή εβδομάδας, την αμοιβή της υπερωριακής εργασίας και τυχόν ρυθμίσεις σχετικά με βάρδιες
 - Σε περιπτώσεις μη προβλέψιμου προγράμματος εργασίας ενημερώνει τον εργαζόμενο ότι το ωράριο δεν είναι σταθερό καθώς και για τις ώρες/μέρες που θα κληθεί να εργαστεί, τον αριθμό των εγγυημένων αμειβόμενων ωρών, την αμοιβή για εργασία πέραν των εγγυημένων ωρών και την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης που πρέπει να δίδει ο εργοδότης πριν την έναρξη της συγκεκριμένης εργασίας.



Διαφανείς και προβλέψιμοι όροι απασχόλησης

Δοκιμαστική Περίοδος:

1. Όχι μεγαλύτερη από 6 μήνες (καταργούνται οι προηγούμενες ρυθμίσεις).
2. Για ορισμένου χρόνου, η δοκιμαστική περίοδος είναι ανάλογη προς την διάρκεια και τη φύση της εργασίας.
3. Σε περίπτωση ανανέωσης ορισμένου χρόνου για την ίδια θέση και τα ίδια καθήκοντα, δεν απαιτείται νέα δοκιμαστική περίοδος.
4. Τα διευθυντικά στελέχη νομικών προσώπων εξαιρούνται από τη μέγιστη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου (θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα στον Έφορο Εταιρειών ή στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων).
5. Απουσία κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου, μπορεί να οδηγήσει σε παράτασή της για όσο ήταν η απουσία.



Διαφανείς και προβλέψιμοι όροι απασχόλησης

Ελάχιστη προβλεψιμότητα της εργασίας

Όταν το πρόγραμμα οργάνωσης του χρόνου εργασίας είναι επί το πλείστον μη προβλέψιμο, ο εργαζόμενος υποχρεώνεται να εργαστεί, μόνο εάν:

- (α) η εργασία είναι εντός προκαθορισμένων ωρών και ημερών αναφοράς
- (β) ο εργαζόμενος έχει ενημερωθεί από τον εργοδότη για την ανάθεση εργασίας εντός του προκαθορισμένου χρόνου πριν από την ώρα έναρξης της εργασίας.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο εργοδότης ακυρώσει την ανάθεση εργασίας:

- (α) δεν καταβάλλει αποζημίωση όταν ακυρώνει εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας
- (β) καταβάλλει αποζημίωση όταν ακυρώνει εκτός της προκαθορισμένης προθεσμίας και η αποζημίωση είναι τουλάχιστον ίση με το ημερομίσθιο του εργαζόμενου για τη συγκεκριμένη ημέρα.



Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ

- Στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ο εργοδότης έχει την δυνατότητα να γνωστοποιεί την πρόσληψη, τερματισμό και δήλωση των όρων εργοδότησης των υπαλλήλων του
- Πριν την έναρξη εργοδότησης κάθε εργοδοτούμενου θα πρέπει να γίνει η καταχώρηση της πρόσληψης του στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ μέχρι τις 12μμ της προηγούμενης μέρας
- Σύμφωνα με το διάταγμα του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ημερομηνίας 20 Δεκεμβρίου 2024, κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως καταχωρίσει τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ την περίοδο μεταξύ της 2ας Ιανουαρίου 2025 και της 28^{ης} Φεβρουαρίου 2025.



ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΒΟΛΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ▾ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ▾ ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ▾ ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ▾ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ▾ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΙ ▾ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ▾ ΒΟΗΘΗΤΙΚΑ ▾ ΧΡΗΣΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ▾ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ▾ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗ

Εισαγωγή Όρων Εργοδότησης Χρήστης: _____

ΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ.

Αποθήκευση Υποβολή
Εκτύπωση

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ*
ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ	
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΟΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ
3368	Ηλεκτρονική
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

A. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

A.M.E.	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ή ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ

B. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

ΕΔΡΑ	A/A ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ	
Ναι	0	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΤΥΠΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ
Διαφημιστικά γραφεία	Ενεργό	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	T.K.	
ΚΩΣΤΑΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΗ 6	1010	

Όλα τα γκριζα πεδία είναι στοιχεία τα οποία φορτώνονται αυτόματα από το σύστημα ΥΚΑ. Και δεν μπορεί να γίνει τροποποίηση των στοιχείων αυτών

Αριθμός Παραρτήματος 0 – ΕΔΡΑ Εργοδότη. Ανάλογα με τα παραρτήματα που δηλώθηκε ο εργαζόμενος κατά την υποβολή πρόσληψης εμφανίζεται αυτόματα από το σύστημα ΥΚΑ.



Γ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	ΟΝΟΜΑ	ΕΠΩΝΥΜΟ
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ	ΦΥΛΟ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
<input type="text"/>	ΓΥΝΑΙΚΑ	<input type="text"/>
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ*	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΕΛΤΙΟΥ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΑΛΛΟΔΑΠΟΥ / ARC
ΚΥΠΡΙΑΚΗ	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΧΩΡΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ*		
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ		

Υποχρεωτική επιλογή*
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑΣ και
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ. Είναι
drop down list και πρέπει να γίνει
επιλογή.

- ΚΥΠΡΙΑΚΗ
- ΑΙΓΥΠΤΙΑΚΗ
- ΑΙΘΙΟΠΙΚΗ
- ΑΛΒΑΝΙΚΗ
- ΑΛΓΕΡΙΑΝΗ
- ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ
- ΑΡΜΕΝΙΚΗ
- ΑΥΣΤΡΑΛΙΑΝΗ
- ΑΥΣΤΡΙΑΚΗ
- Β. ΚΟΡΕΑΤΙΚΗ
- ΒΕΛΓΙΚΗ
- ΒΙΕΤΝΑΜΕΣΙΚΗ
- ΒΟΛΙΒΙΑΝΗ
- ΒΟΥΛΓΑΡΙΚΗ
- ΒΡΑΖΙΛΙΑΝΙΚΗ
- ΒΡΕΤΤΑΝΙΚΗ
- ΓΑΛΛΙΚΗ
- ΓΕΡΜΑΝΙΚΗ
- ΓΕΩΡΓΙΑΝΗ
- ΚΥΠΡΙΑΚΗ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ*

- ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Δ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΡΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ*
1/10/2024

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ*
ΜΙΣΘΩΤΟΙ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ*
9131 ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΠΑΡΟΜΟΙΟΙ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ*
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ ΣΕ ΟΙΚΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΘΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΠΑ*
Όχι

ΑΜΕ ΕΜΜΕΣΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ 1

ΑΜΕ ΕΜΜΕΣΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ 2

ΑΜΕ ΕΜΜΕΣΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ 3

Σε περίπτωση εργαζόμενου ΕΠΑ να επιλεγεί τουλάχιστον ένας έμμεσος εργοδότης

Επιλέγοντας τον φακό και την Αναζήτηση δίδεται λίστα με τα επαγγέλματα.

Επίσης είναι υποχρεωτικό να δοθεί αναλυτική περιγραφή επαγγέλματος.

Επιλογή

Κωδικός: Περιγραφή: Ημερομηνία Ισχύος: 20/1/2025

Αναζήτηση

Υπολογισμός Αριθμού Αποτελεσμάτων

Κωδικός	Περιγραφή
Επιλογή 0110	ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ
Επιλογή 1110	ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ (Π.Χ. ΥΠΟΥΡΓΟΙ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΒΟΥΛΗΣ ΚΑΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ, ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑΣ, ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ)
Επιλογή 1120	ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ (Π.Χ. ΓΕΝΙΚΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ, ΠΡΕΣΒΕΙΣ, ΠΛΗΡΕΞΟΥΣΙΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ, ΠΡΟΞΕΝΟΙ, ΜΕΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ)
Επιλογή 1130	ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ ΑΡΧΗΓΟΙ ΚΑΙ ΗΓΕΤΕΣ ΤΩΝ ΧΩΡΙΩΝ
Επιλογή 1141	ΑΝΩΤΕΡΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΟΜΜΑΤΩΝ (Π.Χ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Κ.Π.)
Επιλογή 1142	ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (Π.Χ. ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ)
Επιλογή 1143	ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΜΟΙΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

«Προσωρινά απασχολούμενος» σημαίνει τον εργοδοτούμενο με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης (Ε.Π.Α), προκειμένου να τοποθετηθεί σε έμμεσο εργοδότη για να εργασθεί προσωρινά υπό την επίβλεψη και τη διεύθυνσή του.



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Σύνολο μεικτών αποδοχών βάσει τύπου μισθού. (Τρέχον)- Το ποσό του ΜΙΣΘΟΥ να μην περιλαμβάνει τις ΑΜΟΙΒΕΣ όπως 13ον, 14ον κ.α. τα οποία θα πρέπει να αναλυθούν παρακάτω.

Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος κληθεί να εργαστεί υπερωριακά, θα αναφέρεται ο τρόπος πληρωμής π.χ. «όπως το κανονικό ημερομίσθιο» ή για παράδειγμα κάποια αναλογία επιπρόσθετης αποζημίωσης σε σχέση με το πραγματικό υπερωριακό χρόνο εργασίας «1:2».

❶ ΜΙΣΘΟΣ* <input type="text" value="1.000"/> <small>καταχωρήστε το ποσό με βάση τον ΤΥΠΟ ΜΙΣΘΟΥ που επιλέξατε</small>		ΤΥΠΟΣ ΜΙΣΘΟΥ* ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΩΡΙΑΙΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ		ΜΕΘΟΔΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΙΣΘΟΥ* ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΠΙΤΑΓΗ	
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ* ΜΗΝΙΑΙΟΣ		13ος ΜΙΣΘΟΣ* Ναι		14ος ΜΙΣΘΟΣ* Ναι	
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ* <input type="text"/>		❶ ΠΟΣΟ Η ΠΟΣΟΣΤΟ* <input type="text" value="1.000"/>		❶ ΠΟΣΟ Η ΠΟΣΟΣΤΟ* <input type="text" value="1.000"/>	
ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ* <input type="text"/>		ΠΟΣΟΣΤΟ* <input type="text"/>		ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ* <input type="text"/>	
ΕΠΙΔΟΜΑ/ΕΞΟΔΑ ΦΑΓΗΤΟΥ* <input type="text"/>		ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ* <input type="text"/>		ΕΠΙΔΟΜΑ/ΕΞΟΔΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ* <input type="text"/>	
ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ* <input type="text"/>		❶ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ* <input type="text"/>		ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ* <input type="text"/>	
ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΥΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ)* ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΟ <input type="text" value="1/10/2024"/>		ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΩΣ <input type="text" value="31/12/2024"/>	
ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ* ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΗΞΗ ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ* <input type="text"/>		❶ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ* <input type="text"/>	
ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ* 5		ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ* ΠΛΗΡΗΣ			
ΜΕΤΑΒΛΗΤΟ ΩΡΑΡΙΟ* Ναι		ΕΓΓΥΗΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ* <input type="text" value="40"/>		❶ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ* <input type="text"/>	
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ* <input type="text" value="10"/>		ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ* <input type="text" value="50"/>			

Θα αναγραφεί ποσό ή ποσοστό ανάλογα με την περίπτωση καθώς και οι τυχόν προϋποθέσεις που συμφωνήθηκαν για την καταβολή του κάθε ωφελήματος. (text box)

Εάν είναι Βάσει του περί Διάφανων και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας του 2023 ή Άλλη. Σε περίπτωση επιλογής Άλλη τότε πρέπει να συμπληρωθεί στο πεδίο δίπλα η ημερομηνία

Σύμφωνα με τον Νόμο αν οι ώρες εργασίας δεν είναι σταθερές πρέπει να δοθεί αριθμός εγγυημένων ωρών

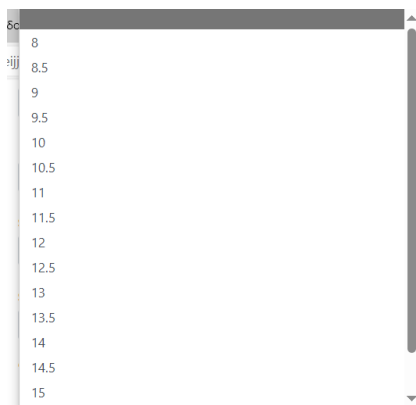


Τόπος Παροχής εργασίας Εργοδοτούμενου

- Ως τόπος παροχής της εργασίας του Εργοδοτούμενου μπορεί να περιγράφει μια πόλη (π.χ. Λευκωσία, Πάφος, κλπ), μια βιομηχανική περιοχή (π.χ. βιομηχανική περιοχή Έγκωμης, κλπ), ένα ξενοδοχείο, ένα κατάστημα, ολόκληρη η επικράτεια (οπουδήποτε στην Κύπρο δηλαδή), οποιοδήποτε χώρα του εξωτερικού, κλπ. Επίσης μπορεί να αναφερθεί ότι ο τόπος παροχής της εργασίας είναι οποιοδήποτε εργοτάξιο οποιοδήποτε εντός ή και εκτός μιας πόλης, οποιοδήποτε ξενοδοχείο, κατάστημα, εργοστάσιο, φυτεία κλπ, ιδιοκτησίας ή μη, κατοχής ή μη, διαχείρισης ή μη του εργοδότη.



Υπάρχει επιλογή ΝΑΙ/ΟΧΙ.
Αν επιλεγθεί ΌΧΙ τότε
πρέπει να καταχωρηθεί το
ποσοστό Ταμείου Αδειών



Ναι 40

ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ* 10 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ* 50

ΩΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ & ΛΗΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΜΕΝΟ ΑΡΧΕΙΟ ΩΡΕΣ ΕΝΑΡΞΗΣ & ΛΗΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ*¹ 07:00 ΩΡΕΣ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΟΣ - ΔΙΑΚΟΠΗΣ 1
¹Υποχρεωτικό αν δεν έχει επιλεγθεί εισαγωγή με επισυναπτόμενο αρχείο.

ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ* Ναι ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ (ΚΤΑ)*

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕΤ' ΑΠΟΛΑΒΩΝ* 24 ΤΡΟΠΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΕΤ' ΑΠΟΛΑΒΩΝ* 10 ημέρες κατά την καλοκαιρινή περίοδο και 10 ημέρες κατά τ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ* ΟΠΩΣ ΠΡΟΝΟΕΙ Ο ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ* ΟΠΩΣ ΠΡΟΝΟΕΙ Ο ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΆΛΛΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΡΓΙΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ* ΑΤΟΜΙΚΗ ΟΝΟΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ*

Αρχείο για Ωρες Εναρξης και Λήξης Εργασίας
Επισυναπτόμενο Αρχείο(pdf,doc,docx,jpg,jpeg,gif,png,tiff,tif,xls,xlsx) Choose File No file chosen

ΤΟ ΔΕΛΤΙΟ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ.
Αποθήκευση Υποβολή
Εκτύπωση

*Υποχρεωτικό για την καταχώρηση
Για την ολοκλήρωση της Ατομικής Σύμβασης, θα πρέπει να συμπληρωθούν και τα πρόσθετα στοιχεία

Υπάρχει επιλογή για
ανέβασμα αρχείου. Αν όχι
τότε πρέπει να αναγράφου
οι ώρες. (text box)

Αν υπάρχει
προκαθορισμένη χρονική
περίοδος λήψης της άδειας

Ατομική ή Άλλη. Σε
περίπτωση επιλογής Άλλη
τότε θα πρέπει να δοθεί το
όνομα της Συλλογικής
Σύμβασης στο πεδίο δίπλα.

Για την περίπτωση απόλυσης, μπορεί να συμφωνηθεί και να περιγραφεί οποιαδήποτε διάρκεια προειδοποίησης νοουμένου ότι δεν είναι χαμηλότερη από αυτή που προνοεί ο Νόμος Περί Τερματισμού Απασχόλησης



ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας