



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης
- Νέο Κεντρικό Συμβούλιο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Δημιουργία Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών
- Βραβεύσεις πρωτευσάντων φοιτητών

Επικοινωνία

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία
P.O.Box 21840, 1514 Λευκωσία
Τηλ. 22753606, Φαξ 22751664

Email info@oseok.org.cy

Website www.oseok.org.cy

Editorial

Το νέο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, το οποίο συστάθηκε στις 4 Ιουνίου 2024, είχε να αντιμετωπίσει αρκετές προκλήσεις το διάστημα που μεσολάβησε, προκειμένου να γεφυρωθούν διαφορές σε ποικίλα ζητήματα τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων του κατασκευαστικού τομέα.

Κατόπιν πολύμηνων διαπραγματεύσεων, επετεύχθη η συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, η οποία εξασφαλίζει τη σταθερότητα στον κλάδο για ένα μακρύ χρονικό διάστημα μέχρι και το τέλος του 2027, περίοδος κατά την οποία οι Εταιρείες θα μπορούν να προγραμματίσουν τις εργασίες τους σύμφωνα με τα οικονομικά δεδομένα που ήδη γνωρίζουν και ταυτόχρονα να δοθεί επαρκής χρόνος για μελέτη, όσον αφορά την παρακολούθηση και τον εκσυγχρονισμό της Συλλογικής Σύμβασης.

Έντονη είναι η αντιπαράθεση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη Βουλή, όσον αφορά τη συζήτηση για ενδεχόμενη έγκριση του Κανονισμού για τη δημιουργία Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών (Κανονισμοί του 2023), από το οποίο θα στερούνται του δικαιώματος εγγραφής οι μηχανικοί που εργάζονται σε Εργοληπτικές Επιχειρήσεις και Επιχειρήσεις Ανάπτυξης Γης.

Πρωθούμενα νομοσχέδια για την Αδήλωτη Εργασία, είχαν θορυβήσει έντονα τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., παρά το γεγονός ότι η Ομοσπονδία τάσσεται υπέρ της πάταξης του φαινομένου και της δημιουργίας υγιούς κλίματος

ανταγωνισμού, καθώς δεν θα μπορούσε να γίνει αποδεκτή η μεταβίβαση της ευθύνης του Υπεργολάβου στον Εργολάβο όσον αφορά τους εργοδοτούμενούς του, πράγμα το οποίο απετράπη με την έγκαιρη παρέμβαση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία



Κατόπιν πολύμηνων διαπραγματεύσεων μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο., Σ.Ε.Κ. και Δ.Ε.Ο.Κ., υπό τη διαμεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τη συμβολή του Έντιμου Υπουργού Εργασίας κ. Γιάννη Παναγιώτου, υπεγράφη στις 31 Ιουλίου 2024, το Μνημόνιο Συμφωνίας για Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και η κωδικοποιημένη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Η συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, μέσα από την οποία έχει αποφευχθεί η οποιαδήποτε νομοθετική ρύθμιση, εξασφαλίζει τη σταθερότητα στον κλάδο για ένα μακρύ χρονικό διάστημα μέχρι και το τέλος του 2027 και δίδει το απαραίτητο χρονικό περιθώριο για μελέτη παρακολούθησης και εκσυγχρονισμού της. Οι κυριότερες πρόνοιες της εν λόγω συμφωνίας διαμορφώνονται ως εξής:

- Επαναφορά του 30% των αποκοπών στους εβδομαδιαίους μισθούς, που έγιναν στις 26/02/2013, από την 1^η Αυγούστου 2024 - Άρθρο 3 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027).
- Γενικές Αυξήσεις Μισθών για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση, κατά € 7,00 εβδομαδιαίως

και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει κατά την 01/01 για τα έτη 2025, 2026 και 2027 - Άρθρο 4 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027).

- Μισθοδοσία και Επανακαθορισμός Κατώτατων Εβδομαδιαίων Μισθών Πρόσληψης από την 01/08/2024 ανάλογα με την κατηγορία/ειδικότητα που ανήκουν - Άρθρο 5 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027) με την ακόλουθη προσθήκη πρόνοιας για τους νεοεισερχόμενους: «Με την συμπλήρωση 3 χρόνων στην Βιομηχανία, όλοι οι Νεοεισερχόμενοι ανάλογα με την κατηγορία που θα ανήκουν, θα τοποθετούνται στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα υφιστάμενου προσωπικού».
- Αύξηση ποσοστού φιλοδωρήματος - Άρθρο 12 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027) 12.1. Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), σε ανάλογα Συντεχνιακά Ένσημα, για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Από 1/7/2024 αύξηση 1% ήτοι, από 8% σε 9%, από 1/1/2026 αύξηση 1% ήτοι, από 9% σε 10%, από 1/9/2027 αύξηση 1% ήτοι, από 10% σε 11%. Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.

- Επανακαθορισμός ποσοστού Ταμείου Πρόνοιας - Άρθρο 16 (Συλλογικής Σύμβασης 01/06/2022 έως 31/12/2027) ως εξής:

Συνεισφορά των Εργοδοτών

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Πρόνοιας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα και τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία

- 3%
- Από 01/01/2025 3,5%
- Από 01/01/2026 4,0%

Συνεισφορά των Εργαζομένων:

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα Μέλη: 6%

Για τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία:

- 3% από τον 1ο μέχρι και την συμπλήρωση του 2ου χρόνου
- 4% με την συμπλήρωση του 2ου χρόνου
- 5% με την συμπλήρωση του 3ου χρόνου
- 6% με την συμπλήρωση του 4ου χρόνου

Όλα τα μέρη, δεσμεύονται να εργαστούν για καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού και προώθηση της Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων προς αμοιβαίο όφελος.

Ως εκ τούτου, παρακαλούνται όλοι οι συμβαλλόμενοι (εργοδότες και εργαζόμενοι), όπως εφαρμόσουν τα συμφωνηθέντα.



Νέο Κεντρικό Συμβούλιο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Το νέο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου για την περίοδο 2024 - 2027, καταρτίστηκε σε σώμα **κατά την πρώτη του συνεδρία στις 05 Ιουνίου 2024 και έχει ως εξής:**

Στέλιος Γαβριήλ – **Πρόεδρος**

Στέλιος Κούννας – **Μέλος**

Χάρης Ιωάννου – **Αντιπρόεδρος**

Γιώργος Χρυσόχορς – **Μέλος**

Στέφανος Πιερίδης – **Γενικός Γραμματέας**

Μιχάλης Χ' Γεωργίου – **Μέλος**

Μιχάλης Μιχαήλ – **Βοηθός Γενικός Γραμματέας**

Αντώνης Βασιλείου – **Μέλος**

Τζόζεφ Μέρχη – **Ταμίας**

Κυριάκος Ξυστούρης - **Μέλος**

Άντρος Νικολάου – **Μέλος**

Το νέο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ανακηρύχτηκε, μετά την επικύρωση των αντιπροσώπων των ανά Επαρχία Συνδέσμων - μελών του, κατά τη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 25 Μαΐου 2024.

Συζήτηση στη Βουλή περί δημιουργίας Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών

Εδώ και αρκετούς μήνες, συζητούνται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων:

(α) ο περί Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023, και
(β) οι περί Επιστημονικού και Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (Μητρώο Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών) Κανονισμοί του 2023.

Η συζήτηση επικεντρώνεται στη δημιουργία Μητρώου Μελετητών και Επιβλεπόντων Μηχανικών (ΜΜΕΜ), από το οποίο θα στερούνται του δικαιώματος εγγραφής οι μηχανικοί που εργάζονται σε Εργοληπτικές Επιχειρήσεις και Επιχειρήσεις Ανάπτυξης Γης.

Το ΕΤΕΚ, υποστηρίζει, ότι κύριος στόχος της ρύθμισης αυτής, είναι αφενός η εξασφάλιση του κύρους των Μηχανικών και αφετέρου η διασφάλιση ποιοτικότερων μελετών και επίβλεψης των έργων για προστασία των ιδιοκτητών.

Από μέρους της η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει εκφράσει την έντονη διαφωνία της στη Βουλή ως προς τον οριζόντιο αποκλεισμό των υπαλλήλων των Εργοληπτικών Εταιρειών / Εταιρειών Ανάπτυξης Γης από το Μητρώο. Ένα ρυθμιζόμενο επάγγελμα (Εγγεγραμμένα Μέλη στο ΕΤΕΚ για άσκηση του επαγγέλματος), επιχειρείται να μετατραπεί σε κλειστό επάγγελμα, αποκλείοντας μεγάλο αριθμό επαγγελματιών, εν δυνάμει σύμφωνα με τη νομοθεσία Μηχανικών, να εξασκήσουν το επάγγελμά τους, καθώς αφαιρεί το δικαίωμα από ένα υπάλληλο εργοληπτικής εταιρείας να ενεργεί για δικό του λογαριασμό σε έργα τα οποία δεν έχουν σχέση με τον εργοδότη του.

Επιδίωξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι, το ΜΜΕΜ να αποτελεί ένα εργαλείο μέσα από το οποίο όλοι οι επαγγελματίες εγγεγραμμένοι μελετητές στο ΕΤΕΚ, ανεξάρτητοι ή υπάλληλοι εργοληπτικών Εταιρειών και Εταιρειών Ανάπτυξης Γης, να υπόκεινται στους ίδιους σωστούς ελέγχους και ανάλογες ποινές από το νόμο, όπου παρουσιάζεται κάποιο απόστημα, με τα ίδια δικαιώματα και όχι να αποκλείει από την εκτέλεση των καθηκόντων τους μερίδα από αυτούς, με κριτήριο το πού εργάζονται. Οι υπάλληλοι Μηχανικοί στις Εργοληπτικές Εταιρείες κατέχουν τα ακαδημαϊκά προσόντα και επιτελούν σημαντικό έργο με τις επιβλέψεις τους επί καθημερινής βάσης, όλων των κατασκευών που αναλαμβάνει ο εργολήπτης. Είναι πλήρως καταρτισμένοι επαγγελματίες και δεν υστερούν σε γνώσεις και εμπειρίες από τους συναδέλφους τους των Μελετητικών Γραφείων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ θεωρεί ότι η εν λόγω ρύθμιση, όπως έχει κατατεθεί θα προκαλέσει σοβαρή αναταραχή στον κλάδο και ανυπολόγιστες επιπτώσεις στις εργασίες των Εργοληπτικών Εταιρειών. Ενδεχόμενη ψήφιση του προτεινόμενου κανονισμού, θα οδηγήσει σε απώλεια θέσεων εργασίας εκατοντάδων εργαζόμενων - εγγεγραμμένων στο ΕΤΕΚ οι οποίοι εργοδοτούνται σε εργοληπτικές εταιρείες ή σε εταιρείες ανάπτυξης γης, σε μία εποχή που οι εταιρείες αντιμετωπίζουν πρόβλημα στελέχωσης όχι μόνο τεχνικού, αλλά και επιστημονικού προσωπικού. Ως εκ τούτου συνεχίζει να παρευρίσκεται στις συνεδρίες της Βουλής με στόχο την αποτροπή μίας τέτοιας εξέλιξης.

Ηλεκτρονική υποβολή Πολεοδομικών Αιτήσεων από 1^η Ιουλίου 2024



Μόνο ηλεκτρονικά η υποβολή και η εξέταση πολεοδομικών αιτήσεων από 1η Ιουλίου – Με την έναρξη της εφαρμογής της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την 1η Ιουλίου 2024, το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως του Υπουργείου Εσωτερικών ενημέρωσε τους πολίτες και τους μελετητές πως από τέθηκε σε εφαρμογή το μηχανογραφημένο Σύστημα «ΙΠΠΟΔΑΜΟΣ».

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο των ενεργειών για εκσυγχρονισμό και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών του Υπουργείου, από την 1η Ιουλίου 2024, όλες οι πολεοδομικές αιτήσεις βάσει του περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμου, θα υποβάλλονται και εξετάζονται μόνο ηλεκτρονικά, μέσω του Συστήματος, κατόπιν καταβολής των απαιτούμενων δικαιωμάτων.

Προκήρυξη Σχεδίου Κυκλικής Οικονομίας

Σχέδιο Κυκλικής Οικονομίας στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις - Πρόσκληση Υποβολής Προτάσεων



Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ) ανακοινώνει Πρόσκληση για υποβολή αιτήσεων στα πλαίσια του «Σχεδίου Χορηγιών για την Κυκλική Οικονομία στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜμΕ)». Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) Κύπρου για την περίοδο 2021 – 2026 και θα χρηματοδοτηθεί από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Το συνολικό ποσό που θα διατεθεί για τις ανάγκες του Σχεδίου, το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Μέτρου C3.1R4 του ΣΑΑ, ανέρχεται στα **€14,4 εκατομμύρια**.

Η περίοδος υποβολής των προτάσεων έχει αρχίσει από τις 2 Ιουλίου 2024 και οι αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μέσω του ηλεκτρονικού Συστήματος Σχεδίων Χορηγιών του ΥΕΕΒ μέχρι και τις 30 Σεπτεμβρίου 2024 και ώρα 11.59 μ.μ.

Τονίζεται ότι οι αιτήσεις και τα σχετικά απαιτούμενα δικαιολογητικά θα πρέπει να υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα <https://fundingapps.meci.gov.cy>, χρησιμοποιώντας τους φυλλομετρητές Chrome, Firefox και Edge. Η σειρά προτεραιότητας θα καθορίζεται με βάση τη σειρά υποβολής των προτάσεων και το ανώτατο ποσό εγκρίσεων δεν θα ξεπεράσει τον διαθέσιμο προϋπολογισμό του Σχεδίου.

Το Σχέδιο στοχεύει στη στήριξη των νέων και υφιστάμενων Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων μέσω της ενίσχυσης νέων επενδύσεων κυκλικής οικονομίας, ούτως ώστε να καταστήσουν τα προϊόντα τους, τις παραγωγικές τους διαδικασίες και τις επιχειρηματικές τους πρακτικές πιο φιλικές προς το περιβάλλον.

Η χρηματοδοτική ενίσχυση συνίσταται στην παροχή χορηγίας για καθορισμένες επιλέξιμες δαπάνες που αφορούν στη μετάβαση ή την έναρξη λειτουργίας μιας επιχείρησης στη βάση ενός κυκλικού επιχειρηματικού μοντέλου.

Το μέγιστο συνολικό ποσό χορηγίας που μπορεί να παραχωρηθεί σε μια Μικρομεσαία Επιχείρηση ανέρχεται σε **€400.000**. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εξασφαλίσουν τον Οδηγό Σχεδίου, στον οποίο αναφέρονται όλες οι λεπτομέρειες, καθώς και άλλα έντυπα ή έγγραφα, από την [ιστοσελίδα](#) της Υπηρεσίας Βιομηχανίας και Τεχνολογίας.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τους αρμόδιους Λειτουργούς στα τηλέφωνα 22867247 και 22867284.

Σχέδιο Παροχής Πολεοδομικών Κινήτρων για κατεδάφιση οικοδομών

Νέο Σχέδιο παροχής πολεοδομικών κινήτρων για κατεδάφιση παλαιών και επικίνδυνων οικοδομών ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο στις 17 Ιουλίου 2024, προκειμένου να αντικατασταθούν οι παλιές και στατικά επικίνδυνες οικοδομές σε αστικές περιοχές και περιοχές της υπαίθρου, με νέες και σύγχρονες οικοδομές. Το Υπουργικό Συμβούλιο έλαβε υπόψη την εικόνα υποβάθμισης και τη στατική επικινδυνότητα που παρουσιάζουν παλαιές οικοδομές σε διάφορες περιοχές της Κύπρου, οι οποίες είχαν ανεγερθεί με προηγούμενο καθεστώς αδειοδότησης που προνοούσε ψηλότερους συντελεστές ανάπτυξης.

Το κίνητρο αφορά στη διατήρηση του εγκεκριμένου συντελεστή δόμησης των υφιστάμενων οικοδομών, στις περιπτώσεις που αυτός είναι υψηλότερος από τον επιτρεπόμενο με βάση το ισχύον Σχέδιο Ανάπτυξης. Για την αξιοποίηση του κινήτρου έχουν καθοριστεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις, ενώ θα ισχύσει για αιτήσεις που θα υποβληθούν εντός πέντε ετών από την ημερομηνία δημοσίευσης της Απόφασης ή για όσες αιτήσεις υποβλήθηκαν για ανέγερση νέων αναπτύξεων μετά την κατεδάφιση παλαιών/επικίνδυνων οικοδομών και εκκρεμούν.

Υποχρέωση Εγγραφής Εργοληπτών σε Συλλογικό Σύστημα

Οι Περί Αποβλήτων Νόμοι 2011-2022 και οι περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Κανονισμοί Κ.Δ.Π. 112/2023)

Υποχρέωση εγγραφής Εργοληπτών Τεχνικών ή Οικοδομικών Έργων σε Συλλογικό Σύστημα

Το Τμήμα Περιβάλλοντος με ανακοίνωσή του, ενημερώνει ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 6 (3), των περί Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμών του 2023 (Κ.Δ.Π.112/2023), όλοι οι Εργολήπτες που κατέχουν εν ισχύ άδεια άσκησης επαγγέλματος από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών έχουν υποχρέωση όπως συμμετέχουν σε Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων από Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (ΑΚΚ) ή κατέχουν Άδεια λειτουργίας Ατομικού Συστήματος Διαχείρισης ΑΚΚ.

Ως εκ τούτου, τους καλεί όπως προχωρήσουν **άμεσα και όχι αργότερα από την 30/9/2024**, σε εγγραφή σε ένα από τα δύο Συλλογικά Συστήματα.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος μετά την **30^η Σεπτεμβρίου** θα ελέγξει ποιοι από τους Εργολήπτες που είναι εγγεγραμμένοι στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών συμμετέχουν σε Συλλογικό Σύστημα. και στις περιπτώσεις που θα διαπιστωθεί μη συμμόρφωση με τον πιο πάνω Κανονισμό 6(3), θα προβεί σε επίδοση εξώδικης ρύθμισης ύψους μέχρι και €4000.

Βραβεύσεις πρωτευσάντων φοιτητών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), παρευρέθησαν και φέτος στις τελετές αποφοίτησης φοιτητών κλάδων σπουδών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων της Κύπρου, σε ειδικότητες που εμπίπτουν στον κατασκευαστικό τομέα.

Η Ομοσπονδία και οι Σύνδεσμοι – μέλη της, οι οποίοι έχουν καθιερώσει το θεσμό βράβευσης πρωτευσάντων αποφοίτων Πανεπιστημιακών



Ιδρυμάτων, δίδουν ιδιαίτερη σημασία στην στήριξη των νέων παιδιών οι οποίοι θα ενταχθούν αργότερα στο εργατικό δυναμικό του κλάδου των Κατασκευών, λαμβάνοντας υπόψη και το φαινόμενο της έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού το οποίο ταλανίζει τον κλάδο.

Στις τελετές αποφοίτησης των Σχολών του Πανεπιστημίου Κύπρου και του Πανεπιστημίου Frederick, την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος της κ. Στέλιος Γαβριήλ και ο Ταμίας του Κεντρικού της Συμβουλίου κ. Τζόζεφ Μέρχη.

Τα χρηματικά βραβεία που επιδόθηκαν στους άριστους φοιτητές των Σχολών του Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίοι έχουν διακριθεί με την υψηλότερη βαθμολογία του τμήματός τους, ήταν, €500 στο φοιτητή Μιχαήλ Σάββα του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος, ενώ το χρηματικό ποσό των €500 το οποίο η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει διαθέσει για το Τμήμα Αρχιτεκτονικής έχει απονεμηθεί εξ ημισείας στους Γρηγόριου Ειρήνη και Gatt Aaron.

Ποσό επίσης €500 ευρώ, έχει επιδοθεί από μέρος του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ) στον απόφοιτο φοιτητή του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Frederick με την καλύτερη επίδοση, Ηρακλέους Δημήτρη.

