



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

20^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

13 ΙΟΥΝΙΟΥ 2015

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
2. ΑΕΠ, Συνεισφορά Κατασκευαστικού Τομέα, Ρυθμοί Ανάπτυξης, Απασχόληση
3. Συνασπισμός κοινού μετώπου Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για επίλυση των προβλημάτων στα οποία προσκρούει η Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα - Προτάσεις προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας και τα Πολιτικά Κόμματα
4. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση
5. “Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος”
6. Νομικό Πλαίσιο που διέπει τις Δημόσιες Συμβάσεις και την Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών
7. Συμβόλαιο Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)
8. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET
9. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα
10. Κώδικες για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων και τις Εργασίες σε Ύψος
11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
12. Εκπαίδευση / Κατάρτιση στους Εργολήπτες
13. Παρουσίαση Πρότυπων Εγγράφων Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ)
14. Κοινή Συνεδρία των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
15. Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ
16. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Συνασπισμό Επαγγελματικών Φορέων για ανάπτυξη Διεθνών Προτύπων Μετρήσεων Ακινήτων
17. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
18. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”
19. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	
ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	Μέχρι 07.04.2015
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΑΠΟ 07.04.2015
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π.ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	Β. ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	
ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ	ΤΑΜΙΑΣ	
ΜΑΡΙΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ	ΜΕΛΟΣ	
ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ	ΜΕΛΟΣ	
ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ	ΜΕΛΟΣ	
ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ	ΜΕΛΟΣ	
ΧΡΙΣΤΟΣ ΧΡΙΣΤΗΣ	ΜΕΛΟΣ	
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ	ΜΕΛΟΣ	

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	
ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΜΕΧΡΙ 07.04.2015
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΑΠΟ 07.04.2015
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π.ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	
ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	ΒΟΗΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	
ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ	ΤΑΜΙΑΣ	

**ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

Α/Α	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ Ε Κ Π Ρ Ο Σ Ω Π Ο Ι
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΣΤΑΥΡΟΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΚΟΡΩΝΗΣ • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (Μέχρι 11/11/2014) • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ • ΠΑΝΙΚΟΣ ΧΑΤΖΙΗΚΚΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΨΑΡΑ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ (Μέχρι 11/11/2014) • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ

8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΚΥΡΙΑΚΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΚΩΣΤΑ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ
11.	Μ.Ε.Τ.Ε. - ΜΟΝΙΜΗ ΕΙΔΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΜΕΔΣΚ)	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
12.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
13.	ΜΟΝΙΜΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (Τούβλα)	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΠΤΟΥΛΑΧ ΙΣΣΑ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 02 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΑΜΜΟΧΑΛΙΚΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ

18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
20.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 17 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΡΙΣΤΟΣ ΝΕΟΦΥΤΙΔΗΣ
21.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 18 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΡΕΝΟΣ ΗΛΙΑ (Μέχρι 5/11/2014) • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
21α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
21β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
21γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
21δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ
21ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
21στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
21ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ

22.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (MC1)ΤΟΥ CYS	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
23.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
24.	ΜΙΚΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΣΙΑΛΟΣ • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
25.	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ Π.Ε.Ο. ΚΑΙ Σ.Ε.Κ. – “ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ”	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ (Συντονιστής)
26.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ Μέχρι 29/06/2014 • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ
27.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TE 20	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ

28.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
29.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
30.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
31.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ “OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc” ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
32.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΠΕΤΡΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ
33.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ • ΜΑΡΙΝΑ ΣΤΕΚΑ • ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΕΤΡΙΔΗΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Γενική μας Συνέλευση πραγματοποιείται και φέτος σε συνθήκες σχεδόν μηδενικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, αρνητικών ρυθμών ανάπτυξης και υψηλών ποσοστών ανεργίας, με άμεσες επιπτώσεις στον κλάδο μας.

Θεωρούμε ότι στα επίσημα στοιχεία, σύμφωνα με τα οποία σημειώθηκε μείωση 1.224 εγγεγραμμένων ανέργων στον τομέα των κατασκευών, σε σύγκριση με τον Μάιο του 2014, δεν έχει ληφθεί υπ' όψιν ο αριθμός των αλλοδαπών εργαζομένων που έχει εγκαταλείψει την Κύπρο, λόγω έλλειψης εργασιών.

Το Κεντρικό Συμβούλιο έχει ζητήσει και αναμένει από το αρμόδιο Υπουργείο τον ακριβή αριθμό των πιο πάνω αλλοδαπών εργαζομένων, ώστε στους αριθμούς να αντικατοπτρίζεται η πραγματική κατάσταση στον τομέα της απασχόλησης.

Οι δράσεις του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας για την αντιμετώπιση της όλης κατάστασης, ήταν ιδιαίτερα έντονες και διεξάγονται σε ευρύ πεδίο ενεργειών και φέτος.

Κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, το Κεντρικό Συμβούλιο παρεκάθησε στις προγραμματισθείσες τακτικές συνεδρίες του και σε σωρεία εκτάκτων συνεδριών. Παρεκάθησε επίσης, σε συσκέψεις με συμβούλια Επιστημονικών, Επαγγελματικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και σε πολύωρες συσκέψεις με τους αρμοδίους, σε θέματα του κλάδου μας, κρατικούς φορείς.

Στις 2 Δεκεμβρίου 2014, το Κεντρικό Συμβούλιο παρεκάθησε σε κοινή συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Εργολάβων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., που φιλοξένησε ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, στο Ξενοδοχείο Sun Hall στη Λάρνακα.

Κύριοι άξονες των συζητήσεων στις πιο πάνω επαφές, ήταν η εξεύρεση τρόπων αναβίωσης του κλάδου μας, η αξιοποίηση ευρωπαϊκών κονδυλίων, καθώς επίσης και ο εντοπισμός και η αντιμετώπιση των προβλημάτων, στα οποία προσκρούει η επανεκκίνηση του Κατασκευαστικού Τομέα.

Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να τονιστεί η αγαστή συνεργασία και το πνεύμα συνεργασίας που επικράτησε στις επαφές του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας, με τα Διοικητικά Συμβούλια των Συνδέσμων Μελών της στις Επαρχίες Λεμεσού, Αμμοχώστου, Πάφου και Λάρνακας και να εκφραστούν σε όλους οι ευχαριστίες του Κεντρικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος ηγήθηκε πρωτοβουλίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ανάληψη κοινής δράσης με τις Επιστημονικές, Επαγγελματικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του τόπου, για προώθηση μέτρων που θα βοηθήσουν την ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα.

Στην προώθηση της υλοποίησης των συγκεκριμένων μέτρων, έχει εστιαστεί και το μεγαλύτερο μέρος των ενεργειών του Κεντρικού Συμβουλίου το τελευταίο διάστημα. Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους αρχηγούς όλων των Κομμάτων, καθώς επίσης και με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Διαπιστώθηκε η θετική αντίκρουση των προτάσεων μας και η συναίνεση για συμβολή στην υλοποίηση τους, τόσο από μέρους του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας, όσο κι από μέρους των Πολιτικών Κομμάτων, ενόσω δεν προσκρούουν σε κοινοτικές ή νομοθετικές διατάξεις ή αρχές.

Εκτενέστερη αναφορά στα πιο πάνω, περιλαμβάνεται στην Έκθεση Πεπραγμένων του Κεντρικού Συμβουλίου, που ακολουθεί.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, διαβεβαιώνει τα μέλη των Συνδέσμων του, ότι θα συνεχίσει να εργάζεται με τον ίδιο ζήλο και σθένος, μέχρι να επανέλθει ο κλάδος μας σε ρυθμούς ανάκαμψης, για επιβίωση των επιχειρήσεων και των εργαζομένων τους και για σημαντικότερη εισφορά του τομέα στο ΑΕΠ.

1. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Από τις 3 Νοεμβρίου 2014 έχει προσληφθεί και εκτελεί καθήκοντα Διευθυντή της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), ο κ. Φράγκος Προκοπάς, Πολιτικός Μηχανικός, συμβάλλοντας έτσι στην ενδυνάμωση και αρτιότερη λειτουργία της Ομοσπονδίας. Ηλεκτρονική Διεύθυνση frangos@oseok.org.cy

Ο κ. Φ. Προκοπάς, είναι 52 ετών και κατάγεται από το κατεχόμενο χωριό Λύση της επαρχίας Αμμοχώστου. Είναι νυμφευμένος και έχει μία θυγατέρα.

Είναι απόφοιτος του Γυμνασίου Αγίου Γεωργίου Λάρνακας και κάτοχος Πανεπιστημιακού Διπλώματος Πολιτικής Μηχανικής Πανεπιστημίου Πατρών.

Στο παρελθόν διετέλεσε Μηχανικός Εργοταξίου, Διευθυντής της Εταιρείας Φάνος Επιφανείου (Κατάστημα Πάφου) για σειρά ετών και Εκπαιδευτής Πολιτικής Μηχανικής Τεχνικών Σχολών.

Είναι εγγεγραμμένος μέλος του ΕΤΕΚ, του Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου και άλλων Τοπικών Συνδέσμων της επαρχίας Πάφου.

2. Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ), Συνεισφορά Κατασκευαστικού Τομέα, Ρυθμοί Ανάπτυξης, Απασχόληση

Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία κατά την 20.03.2015, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν για το 2014 υπολογίζεται σε €17.506,3 εκ. σε τρέχουσες τιμές σε σύγκριση με €18.118,9 εκ. το 2013 και σε €15.007,6 εκ. σε σταθερές τιμές 2005 σε σύγκριση με €15.353,9 εκ. το 2013. Ο ρυθμός ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, υπολογίζεται στο -2,3% κατά το 2014, σε σύγκριση με -5,4% το 2013.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2014, είναι αρνητικός και υπολογίζεται σε -2,0% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2013. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο -2,0%.

Θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασαν οι τομείς του Εμπορίου, των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων, καθώς επίσης οι Νομικές και Λογιστικές δραστηριότητες. Αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης, παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Βιομηχανία, Κατασκευές), όπως επίσης οι τομείς των Τραπεζών, των Μεταφορών και των λοιπών Υπηρεσιών.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις δημοτικές αρχές και τις επαρχιακές διοικήσεις κατά το μήνα Ιανουάριο 2015, ανήλθε στις 404 (σε σύγκριση με 396 τον Ιανουάριο 2014), παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1,9%. Η συνολική αξία των αδειών αυτών ανήλθε στα €78,6 εκατομμύρια (σε σύγκριση με 74,1 εκατομμύρια τον Ιανουάριο 2014), παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5,7% και το συνολικό εμβαδόν, τις 80,4 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα (σε σύγκριση με 70,1 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα τον Ιανουάριο 2014), παρουσιάζοντας αύξηση 12,8%.

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Μαρτίου 2015, έφτασε τα 47.833 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις που δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων το Μάρτιο 2015, μειώθηκε στα 44.736 πρόσωπα σε σύγκριση με 45.423 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με το Μάρτιο του 2014, σημειώθηκε μείωση 4.939 προσώπων ή 9,4% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των κατασκευών (μείωση 1.301 ανέργων), του εμπορίου (μείωση 1.124), της μεταποίησης (μείωση 864), των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων (μείωση 815), της εκπαίδευσης (μείωση 351), των επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών

δραστηριοτήτων (μείωση 304) και στους νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας (μείωση 1.264). Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την ίδια περίοδο υπήρξε και αύξηση στην ανεργία στους τομείς των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (αύξηση 869 ανέργων) και των μεταφορών (αύξηση 276).

3. Συνασπισμός Κοινού Μετώπου Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για επίλυση των προβλημάτων στα οποία προσκρούει η Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα - Προτάσεις προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας και τα Πολιτικά Κόμματα

Σε μία προσπάθεια, για προώθηση εφικτών εισηγήσεων για Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα και επίλυση των σοβαρών προβλημάτων στα οποία προσκρούει, η **Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανέλαβε την πρωτοβουλία και το συντονισμό για Κοινή Δράση των Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών οργανώσεων του Κατασκευαστικού τομέα**, που ξεκίνησε το Νοέμβριο του 2014, κατόπιν ευρείας Σύσκεψης και Δημοσιογραφικής Διάσκεψης που παρέθεσαν από κοινού, οι Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ΕΤΕΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, ΣΠΜΑΚ, ΣΠΟΛΜΗΚ, ΣΑΚ, ΣΕΕΟΚΚ, ΣΕΜΗΕΚ και Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανολόγων & Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Κύπρου.

Προς υλοποίηση των στόχων που τέθηκαν, στο πλαίσιο της Κοινής Δράσης, έχουν πραγματοποιηθεί κατά τον Ιανουάριο – Μάρτιο του 2015 συναντήσεις αντιπροσωπείας της συσταθείσας ομάδας, αποτελούμενης από εκπροσώπους των πιο πάνω οργανώσεων, με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη, με την οποία ολοκληρώθηκε ο κύκλος επαφών και τους εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων ΔΗΣΥ, ΑΚΕΛ, ΔΗΚΟ, ΕΔΕΚ, Ευρωπαϊκό Κόμμα, Κίνημα Οικολόγων Περιβαλλοντιστών και Συμμαχία Πολιτών, όπου επιδόθηκαν σχετικά υπομνήματα και επεξηγήθηκαν οι κυριότερες εισηγήσεις.

Οι εισηγήσεις που κατέθεσε η ομάδα εστιάστηκαν, στα θέματα της Ενεργειακής Αναβάθμισης των κτιρίων στο πλαίσιο και του στόχου της ΕΕ για μέχρι και μηδενική κατανάλωση μέχρι το 2020, την Πάταξη της Αδήλωτης Εργασίας η οποία πλήττει τον κατασκευαστικό κλάδο, την Παροχή φορολογικών κινήτρων με μείωση του ΦΠΑ στο 5% και μείωση του συντελεστή φορολογίας για όσες επιχειρήσεις ή επιχειρηματίες επενδύουν στην κατασκευαστική βιομηχανία καθώς και τη Δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης το οποίο θα ελέγχει ότι ο κρατικός προϋπολογισμός, σε ό,τι αφορά τα έργα, υλοποιείται.

Επίσης, αναφέρθηκε ότι, με 19% ΦΠΑ είναι πολύ δύσκολο σήμερα να χτίσει κάποιος το σπίτι του. Θα πρέπει σε συγκεκριμένα πλαίσια, τουλάχιστον για 2 χρόνια, να δοθεί αυτό το κίνητρο. Τα έσοδα τότε και για το κράτος θα είναι

πολλαπλάσια από το 5% καθώς θα υπάρξουν περισσότερες επενδύσεις απ' ότι σήμερα που ισχύει το 19%».

Συνάντηση με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη – 16/03/2015

Αναφορικά με τη μείωση του Συντελεστή του Φ.Π.Α. στο 5%, ο Πρόεδρος υποσχέθηκε, ότι παρά το γεγονός ότι υπάρχει πρόβλημα με την ΕΕ, το θέμα θα διερευνηθεί «μέσω άλλων προτάσεων», όπως αυτό που ισχύει σήμερα για την πρώτη κατοικία ή ακόμα και εξαίρεση της Κύπρου από την εν λόγω ρύθμιση λόγω της οικονομικής κατάστασης στην οποία έχει περιέλθει ο κατασκευαστικός κλάδος.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ανέφερε επίσης, ότι έχει ήδη τροχοδρομηθεί το θέμα ελέγχου των προϋπολογισμών των Υπουργείων, έτσι ώστε αυτοί να υλοποιούνται στο 100%. Σχετικά με τις Ενεργειακές Αναβαθμίσεις, υποσχέθηκε την άμεση εξαγγελία σχεδίου και για οικίες, ενώ όσον αφορά την απλούστευση χρονοβόρων διαδικασιών και την προώθηση ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων υποσχέθηκε να συζητήσει το θέμα σε Ειδική Σύσκεψη, για διαφοροποίηση της νομοθεσίας προκειμένου να επιτευχθεί ο πιο πάνω στόχος.

Ευρωπαϊκό Κόμμα – 14/01/2015

Κατά την πρώτη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 14 Ιανουαρίου 2015, στα γραφεία του Ευρωπαϊκού Κόμματος, η αντιπροσωπεία του κόμματος διά του Προέδρου της κ. Δημήτρη Συλλούρη, εξέφρασε την πρόθεση να δώσει έμφαση στον τομέα των κατασκευών και στην αναδιοργάνωση του κράτους.

Ο Πρόεδρος του Κόμματος, έθεσε μάλιστα και την πρόταση επιτακτικής ανάγκης για οροφή μισθών στο δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα, με στόχο την εξοικονόμηση χρημάτων και τη διάθεσή τους σε έργα ανάπτυξης. Διαβεβαίωσε επίσης, ότι η γέφυρα επικοινωνίας των δύο θα συνεχιστεί, μέσω των εκπροσώπων του που έχει ορίσει, προκειμένου να εντοπιστούν και εξεταστούν ξεχωριστά τα εξειδικευμένα θέματα του κάθε τομέα.

Συμμαχία Πολιτών – 20/01/2015

Στις 20 Ιανουαρίου 2015, πραγματοποιήθηκε συνάντηση, στα γραφεία της Συμμαχίας Πολιτών, όπου την αντιπροσωπεία δέχτηκε και αντάλλαξε μαζί της απόψεις, ο Πρόεδρος του Κόμματος κ. Γιώργος Λιλλήκας.

Η Συμμαχία Πολιτών συμμερίζεται την άποψη, ότι για απλούστευση των διαδικασιών έκδοσης αδειών, θα πρέπει να ξεκινούν τα έργα με την υπογραφή των σχεδίων από τον Αρχιτέκτονα και παραμένει ανοικτή σε προτάσεις επί του θέματος, το οποίο όπως λέχθηκε, μελετάται ήδη από το ΕΤΕΚ.

Σχετικά με τη δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης, ο κ. Λιλλήκας εξέφρασε επιφυλάξεις και αντιπρότεινε την υλοποίηση οικονομικού μοντέλου για ανάπτυξη την επόμενη δεκαετία και την παρακολούθησή των δράσεών του ανά τρίμηνο.

Δημοκρατικός Συναγερμός (ΔΗΣΥ) – 21/01/2015

Στις 21 Ιανουαρίου 2015, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με αντιπροσωπεία του Δημοκρατικού Συναγερμού με επικεφαλής τον Πρόεδρό του, κ. Αβέρωφ Νεοφύτου, στα γραφεία του κόμματος.

Ο κ. Νεοφύτου, δήλωσε ότι θα πρέπει οι Ενεργειακές Αναβαθμίσεις να ξεκινήσουν από τα Κυβερνητικά κτίρια, υπάρχει ανάγκη εκσυγχρονισμού της Πολεοδομίας, θα μπορούσε να προκύψει δυνατότητα για πιθανές φορολογικές ελαφρύνσεις στην οικοδομική βιομηχανία και τον τουρισμό, επιβάλλεται μεταρρύθμιση του κράτους και μόνο με ανάπτυξη θα μπορέσει να καταπολεμηθεί η ανεργία.

ΑΚΕΛ – 22/01/2015

Στις 22 Ιανουαρίου 2015, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με αντιπροσωπεία του ΑΚΕΛ, στα γραφεία του κόμματος, με επικεφαλή τον Γενικό του Γραμματέα κ. Άντρο Κυπριανού.

Ο κ. Κυπριανού, αναφέρθηκε στην προσπάθεια του κόμματός του για ώθηση της ανάπτυξης και ενημέρωσε για το αρχικό στάδιο, στο οποίο βρίσκεται πρόταση του κόμματος για δημιουργία Ταμείου για την Ανάπτυξη, αναγνωρίζοντας τον πολύ σημαντικό ρόλο και του Κατασκευαστικού Τομέα που θα μπορούσε να ωθήσει ξανά την ανάπτυξη της οικονομίας.

Όσον αφορά τα Φορολογικά Κίνητρα, ο Γενικός Γραμματέας του ΑΚΕΛ, τόνισε ότι θα στηρίξει αυτή την εισήγηση, αφού ξεπεραστούν κάποια προβλήματα που πιθανόν να προκύψουν με το Υπουργείο Οικονομικών και την Τρόικα. Όπως είπε θα πρέπει να γίνουν κατανοητά τα διαχρονικά οφέλη και να προχωρήσουν τώρα σε άμεση εφαρμογή.

Εξέφρασε επίσης την ετοιμότητά του να στηρίξει τη δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης, για το οποίο όπως απεκάλυψε υπήρχαν κάποιες σκέψεις από την Κυβέρνηση, οι οποίες φαίνεται να εγκαταλείφθηκαν.

Ο κ. Κυπριανού, εξέφρασε την πρόθεση του κόμματός του, για προώθηση του δημόσιου διαλόγου και κατάθεση στη Βουλή συγκεκριμένων εφικτών εισηγήσεων.

Δημοκρατικό Κόμμα (ΔΗΚΟ) – 23/01/2014

Στις 23 Ιανουαρίου 2015, πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα γραφεία του ΔΗΚΟ, με τον Πρόεδρο του κόμματος κ. Νικόλα Παπαδόπουλο.

Ο κ. Παπαδόπουλος αναγνωρίζοντας τη σημαντική συνεισφορά του τομέα των Κατασκευών στην οικονομία του τόπου, επεσήμανε καταρχήν την ανάγκη, να δοθεί από κοινού το έναυσμα, για εκκίνηση της πορείας ανάκαμψης της οικονομίας. Το ίδιο εξέφρασε και διά της αντιπροσωπείας των φορέων του Κατασκευαστικού τομέα, ο κ. Ρουσιάς, ευελπιστώντας ότι θα προωθηθούν έστω κάποια σημεία των εισηγήσεων από τα Πολιτικά Κόμματα προς τη Βουλή.

Κίνημα Οικολόγων Περιβαλλοντιστών – 28/01/2015

Στις 28 Ιανουαρίου 2015, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με αντιπροσωπεία του Κινήματος Οικολόγων Περιβαλλοντιστών, υπό τον Πρόεδρό του κ. Γιώργο Περδίκη, στα γραφεία της Βουλής.

Ο κ. Περδίκης, υποσχέθηκε μεταξύ άλλων, την προώθηση του θέματος του Φ.Π.Α., ενώ για το θέμα των τραπεζών εξέφρασε αδυναμία ως προς την αρμοδιότητα των πολιτικών κομμάτων για παρέμβαση. Για τη μείωση των συντελεστών φορολογίας, είπε ότι υπάρχει αυτή τη στιγμή πανευρωπαϊκή κίνηση προς αυτό το σκοπό.

ΕΔΕΚ – 09/03/2015

Η αντιπροσωπεία της ΕΔΕΚ υπό τον Γραμματέα της κ. Χρυσό Τουλούπη, δέχτηκε στις 9 Μαρτίου 2015, στα γραφεία του κόμματος, τους εκπροσώπους της ομάδας Κοινής Δράσης.

Ο κ. Τουλούπης, συμφώνησε με τις πιο πάνω εισηγήσεις της ομάδας και διαβεβαίωσε ότι, σαν Κίνημα θα είναι συμπαραστάτες, έτοιμοι να συγκρουστούν με κατεστημένα. Σημείωσε επίσης ότι ετοιμάζουν μια πρωτοποριακή πρόταση για υποβολή προς την Κυβέρνηση.

Παραθέτουμε πιο κάτω αυτούσια την Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τα Πολιτικά Κόμματα, στο πλαίσιο της πιο πάνω Κοινής Δράσης

"Βιώνοντας για έκτη συνεχή χρονιά τα οδυνηρά συνεπακόλουθα της αποτελμάτωσης του Κατασκευαστικού Τομέα, οι πιο κάτω Επιστημονικές, Επαγγελματικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις,

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ)

- Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ
- Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΚ
- Συντεχνία Οικοδόμων – Ξυλουργών ΔΕΟΚ
- Σύνδεσμος Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΠΜΑΚ)
- Σύλλογος Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ)
- Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ)
- Σύνδεσμος Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ)
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανολόγων & Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Κύπρου,

αναλαμβάνουν από κοινού δράση για ανάκαμψη του τομέα, για τη βαθμηδόν έστω, έξοδο από την οικονομική ύφεση που μαστίζει τον τόπο και ιδιαίτερα τον Κατασκευαστικό Τομέα. Η παθητικότητα και η αναμονή, δεν βοηθά καθόλου την ανάπτυξη και την οικονομία.

Ως εκ τούτου, όλοι οι πιο πάνω Φορείς και Οργανώσεις, εμπιστευόμενες την αποφασιστικότητά σας, για τη δημιουργία των προϋποθέσεων και τη λήψη μέτρων που θα απαλλάξουν την πατρίδα μας από τη φθίνουσα πορεία της, αποτείνονται στην Εξοχότητά σας, για άμεσες και καθοριστικές παρεμβάσεις / τομές στα αρμόδια κέντρα λήψης αποφάσεων, για επιτυχή εφαρμογή των προτεινόμενων εισηγήσεων.

Ο Κατασκευαστικός Τομέας, με τη διαχρονική άλλοτε, συνεισφορά στο Α.Ε.Π. περίξ του 10% και με σημαντικότερη συμβολή στον τομέα της απασχόλησης με ποσοστό πέραν του 7%, απασχολώντας τον μεγαλύτερο αριθμό εργοδοτούμενων (άμεσα ή/και έμμεσα), παρουσιάζει σήμερα τα υψηλότερα ποσοστά ύφεσης και ανεργίας.

Οι Οργανώσεις μας, έχουν καταλήξει στις πιο κάτω εισηγήσεις, για λήψη μέτρων, τα οποία αφ' ενός, δεν επιβαρύνουν τα δημόσια οικονομικά και αφετέρου, επαναφέρουν τη δυνατότητα να καταστεί ο τομέας ο μεγαλύτερος εργοδότης του Κράτους, με ιδιαίτερη μνεία σε προηγούμενη πρόταση μας, που σας προωθήσαμε στις 17/01/2014, για ενεργειακές αναβαθμίσεις οικιστικών μονάδων, με δυνητικό μέγεθος επένδυσης μεγαλύτερο των 3 δισεκατομμυρίων ευρώ και δημιουργία πέραν των 50 χιλιάδων θέσεων εργασίας, την οποία επισυνάπτουμε εκ νέου για ευκολότερη αναφορά:

1. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΤΗΡΙΩΝ:

Υλοποίηση της Κοινής Πρότασης ημερομηνίας 17/01/2014, για ενεργειακή / στατική αναβάθμιση των υφιστάμενων κατοικιών και εμπορικών κτηρίων, καθώς

επίσης των κτηρίων του δημοσίου (είτε ιδιόκτητα, είτε ενοικιαζόμενα), τα οποία έχουν πολύ κακή ενεργειακή απόδοση.

Στον Ευρωπαϊκό χώρο, η Βιομηχανία των Κατασκευών αποκαλείται στις μέρες μας, «Βιομηχανία της Λύσης», εννοείται, στο πρόβλημα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.

Στον τόπο μας, η Πράσινη Ανάπτυξη με τα Πράσινα Κτήρια, είναι η απαρχή και η βάση, στην οποία θα στηριχθεί η δική μας Βιομηχανία της Λύσης. Είναι το όχημα που θα ανελκύσει την ανάπτυξη και την απασχόληση από το τέλμα της στασιμότητας και θα τη μεταφέρει σταδιακά, αλλά με ασφάλεια, στους κανονικούς της ρυθμούς. Και όχι μόνο. Είναι το όχημα που θα μας οδηγήσει στην εκπλήρωση των δεσμευτικών μας στόχων για το 2020 και συνάμα θα συμβάλει στην αποφυγή κυρώσεων από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2. ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

2.1 Με συχνότερους και αποτελεσματικότερους ελέγχους από τα αρμόδια όργανα του Κράτους, αναμένεται:

- μετατόπιση της πιο πάνω εργασίας από τη «σκιώδη» οικονομία, στην «επίσημη» οικονομία του Κράτους
- βελτίωση της ποιότητας των έργων
- αύξηση των εσόδων του Κράτους.

2.2 Προτεραιότητα στην εργοδότηση μόνιμων κατοίκων Κύπρου κατά 70% επί του συνόλου των εργοδοτούμενων σε εργοληπτικές επιχειρήσεις και σε υπερβολάβους.

Για αντιμετώπιση της κατάστασης, συνομολογήθηκε στις 13/06/2013 Ειδική Συμφωνία για Λήψη Προσωρινών Μέτρων, μεταξύ της Εργοδοτικής και της Συνδικαλιστικής πλευράς.

Η Ειδική αυτή Συμφωνία, ορίζει μεταξύ άλλων ότι

- σε όλες τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και στους υπερβολάβους τους, θα εργοδοτούνται κατά 70% στο σύνολο των εργοδοτούμενων τους, εργοδοτούμενοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου και
- σε περίπτωση που χρειάζεται η πρόσληψη επιπρόσθετου προσωπικού, αυτή να γίνεται από τον κατάλογο των εγγεγραμμένων ανέργων.

Η αυστηρή προσήλωση στην πιο πάνω συμφωνία, αναμένεται:

- να περιορίσει τον αριθμό των ανέργων Κυπρίων
- να αναχαιτίσει την έλευση κοινοτικών και πολιτών τρίτων χωρών στην Κύπρο, την αναζήτηση και κατάληψη από μέρους τους, θέσεων εργασίας στην Κύπρο.

2.3 Προώθηση της Νομικής Κατοχύρωσης συμφωνημένων Προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης.

2.4 Απόκτηση και Πιστοποίηση των Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων:

Τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα, θα αποδεικνύουν, ότι κάποιος άτομο είναι ικανό να εκτελέσει με επιτυχία συγκεκριμένο επάγγελμα και σε συγκεκριμένο επίπεδο δεξιοτήτων. Κατά συνέπεια, θα αποτελούν κριτήριο εργοδότησης προσώπου που τα διαθέτει, έναντι άλλου που δεν τα διαθέτει.

3. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ – ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

3.1 Άμεση Μείωση του Συντελεστή Φ.Π.Α. στο 5%, για όλα τα Έργα του Κατασκευαστικού Τομέα, για δύο χρόνια από την ημερομηνία εφαρμογής του μέτρου αυτού.

3.2 Πρόσθετα Φορολογικά Κίνητρα με μείωση του φορολογητέου εισοδήματος, τα οποία θα καλύπτουν συγκεκριμένη περίοδο 2 χρόνων, για όλες τις επενδύσεις στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Θα έχει θετική επίδραση:

- **Στον τομέα της απασχόλησης**
 - με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
 - με την αύξηση / βελτίωση της παραγωγικότητας.
- **Στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και προαγωγή της διαφάνειας**
 - αδήλωτες υπηρεσίες κυρίως με έντονο το στοιχείο της χειρονακτικής εργασίας, θα μετατοπιστούν στην (επίσημη) οικονομία
 - θα απασχολείται προσοντούχο εργατοτεχνικό προσωπικό, έναντι ανειδίκευτων / μη προσοντούχων προσώπων που απασχολούνται στην αδήλωτη εργασία και
 - θα βελτιωθεί η ποιότητα των έργων.
- **Στα έσοδα του Κράτους:** με τη μείωση της τελικής τιμής στους καταναλωτές, θα αυξηθεί η κατανάλωση και κατά συνέπεια τα έσοδα του κράτους.
- **Στην ορθή και κατάλληλη τιμολόγηση,** η οποία θα αποτελεί:

- **Εγγύηση** ενεργειακής επάρκειας για το κτήριο
- Μέσο **αποζημίωσης** για τον πελάτη.

3.3 Απλούστευση Διαδικασιών Εξασφάλισης Δανείων από τις Τράπεζες.

3.4 Κάθετη μείωση των επιτοκίων.

4. ΕΠΑΝΑΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ – ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΧΡΟΝΟΒΟΡΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Η υφιστάμενη διαδικασία σχεδιασμού, ελέγχου και εκτέλεσης έργων από το Κράτος, είναι χρονοβόρα και οξύνει το πρόβλημα της έλλειψης εργασιών στον τομέα.

Με την ανάθεση έργων σε **ιδιώτες** Μελετητές και Εργολήπτες που θα έχουν θετικές προοπτικές και τη διεύρυνση / επέκταση του θεσμού του αυτοελέγχου:

- θα απλουστευθεί και θα συντηρηθεί η υφιστάμενη χρονοβόρα διαδικασία
- θα περιοριστεί το πρόβλημα της έλλειψης εργασιών στον τομέα
- θα αναχαιτιστεί ο ανταγωνισμός δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Με την εισαγωγή στα Κυβερνητικά Συμβόλαια, όπως συμβαίνει και στα ιδιωτικά, του θεσμού της επίλυσης διαφορών με την **Κριτική Διαδικασία (Adjudication)**:

- θα υπάρχει η δυνατότητα για άμεση επίλυση διαφορών και συνέχιση των εργασιών του έργου
- η δυνατότητα προσφυγής στη Διαιτησία, δεν επηρεάζεται από την πιο πάνω διαδικασία.

5. ΣΥΣΤΑΣΗ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Διαπιστώνεται, ότι **μικρό** μόνο μέρος του αναπτυξιακού προϋπολογισμού του Κράτους υλοποιείται κάθε χρόνο.

Ο αναπτυξιακός προϋπολογισμός του Κράτους για το 2014, φαντάζει ότι πιο φτωχό για τον Κλάδο μας.

Οι σημερινές συνθήκες οικονομικής ύφεσης και η αποτελμάτωση του Κατασκευαστικού Τομέα, επιβάλλουν την πλήρη υλοποίηση του εκάστοτε αναπτυξιακού προϋπολογισμού, η οποία θα αποτελεί άμεση προτεραιότητα ενός **νέου κρατικού Φορέα**, ο οποίος εισηγούμαστε να συσταθεί ως Υφυπουργείο Ανάπτυξης.

Για το σκοπό αυτό, απαιτείται επιπλέον, η δημιουργία από το Υφυπουργείο, **αποτελεσματικού μηχανισμού** για:

- παρακολούθηση της προόδου και προώθηση της πλήρους υλοποίησης του αναπτυξιακού προϋπολογισμού
- συλλογή, αξιολόγηση, παρακολούθηση και υλοποίηση προτάσεων που υποβάλλονται προς το Κράτος, για σκοπούς ανάπτυξης
- έγκαιρη απορρόφηση ευρωπαϊκών κονδυλίων
- προώθηση της υλοποίησης (συγ)χρηματοδοτούμενων έργων και έργων Συνεταιρισμών Δημοσίου Ιδιωτικού Τομέα
- ενεργοποίηση του συσταθέντος Παγκύπριου Συμβουλίου Παραγωγικότητας
- προώθηση στρατηγικού σχεδιασμού μέσα από την εκπόνηση του Σχεδίου για τη Νήσο Κύπρο και δημιουργία μακροπρόθεσμου πλαισίου ανάπτυξης, καθώς και τη δημιουργία προϋποθέσεων για προσέλκυση ξένων επενδύσεων.

Το Υφυπουργείο Ανάπτυξης, θα έχει επίσης την ευθύνη για τον εκσυγχρονισμό και απλούστευση των διαδικασιών που αφορούν την ανάπτυξη.

Πιστεύουμε ακράδαντα, ότι με την ειλικρινή και αποφασιστική σας προσπάθεια, για τάχιστη έξοδο από την οικονομική κρίση, με τη δυναμική σας προσωπική παρέμβαση για στήριξη και με υλοποίηση των εφικτών και εφαρμόσιμων προτάσεων μας, ο Κατασκευαστικός Τομέας θα συμβάλει άμεσα στη μείωση της ανεργίας, που είναι σήμερα το κύριο αίτιο κοινωνικού μαρασμού στον τόπο μας και θα ξαναθέσει τις βάσεις για την ανάπτυξη.

Τέλος με την παρούσα, υποβάλλουμε θερμή παράκληση για διευθέτηση μεταξύ μας συνάντησης για ανάλυση και επεξήγηση των προτάσεών μας, αναμένοντας τη θετική σας ανταπόκριση."

Πρόταση για επανεκκίνηση της οικονομίας / Ενεργειακές Αναβαθμίσεις Κατοικιών

Ειδική αναφορά έγινε επίσης κατά τις πιο πάνω συναντήσεις, στην πρόταση σχετικά με τις Ενεργειακές Αναβαθμίσεις υφιστάμενων Κατοικιών, η οποία καταρτίστηκε από κοινού, από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το ΕΤΕΚ, την ΟΕΒ, το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών, το Γραφείο Επιτρόπου Περιβάλλοντος και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και παρουσιάστηκε στο πλαίσιο κοινής Δημοσιογραφικής Διάσκεψης των συντελεστών, τον Φεβρουάριο του

2014, και η οποία είχε υποβληθεί, προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους Υπουργούς Ενέργειας, Βιομηχανίας, Εμπορίου και Οικονομικών, καθώς και σε όλους τους Αρχηγούς των Πολιτικών Κομμάτων.

Η εν λόγω πρόταση, καταγράφει ένα καινοτόμο προτεινόμενο μηχανισμό, που αφορά το δανεισμό από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων €100 εκατομμυρίων, την εμπλοκή των εμπορικών τραπεζών και την άντληση €60 εκ. από τα διαρθρωτικά ταμεία, έτσι ώστε να προικοδοτηθεί ένα ταμείο που να παρέχει σε νοικοκυριά ελκυστικά 5-ετή δανειοδοτικά σχέδια για ενεργειακές αναβαθμίσεις, με τα δάνεια αυτά να αποπληρώνονται επιστρέφοντας τα χρήματα στο λογαριασμό του προγράμματος. Η υλοποίηση του πιο πάνω προγράμματος, αναμένεται να οδηγήσει στην κινητοποίηση πέραν του €1 δις για ενεργειακή αναβάθμιση 100 χιλιάδων κατοικιών μέχρι το 2020, με την παράλληλη δημιουργία χιλιάδων θέσεων εργασίας.

Σημειώνουμε ότι, παρά την αδράνεια που παρατηρήθηκε, μέχρι στιγμής, στο εσωτερικό για την προώθηση της πιο πάνω πρότασης, η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, άρχισε ήδη να την εξετάζει.

4. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση

Με τη λήξη της Ειδικής Συμφωνίας στις 30/06/2014 μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., που επήλθε λόγω των γεγονότων του Μαρτίου 2013 και συνεπεία της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης που ταλανίζει την οικονομία και ειδικότερα τον Κατασκευαστικό Τομέα, στις 29/09/2014 έγινε συνάντηση ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. και υπεγράφη η πιο κάτω συμφωνία.

“(α) Η Ειδική Συμφωνία που έχει υπογραφεί μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών στις 13/06/2013, παρατείνεται μέχρι τις 30/06/2015 ή προγενέστερα αν επιτευχθεί νέα συμφωνία / ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

(β) Οι δύο πλευρές αναλαμβάνουν όπως καταβάλουν κάθε προσπάθεια για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και ότι θα εντατικοποιήσουν τις κοινές προσπάθειες τους για προώθηση συμφωνημένων προνοιών που αφορούν στη νομική κατοχύρωση προνοιών της.

(γ) Από 01/10/2014 – 01/03/2015, οι κανονικές ώρες εργασίας θα είναι 39 ώρες και από 02/03/2015, θα είναι 38 ώρες εβδομαδιαία.

Περιπτώσεις που θα χρειαστεί να υπολογιστεί ωρομίσθιο, γιατί οι ώρες εργασίας θα είναι λιγότερες, αυτό θα υπολογίζεται από τις 01/10/2014 στις 39 ώρες και από 01/03/2015 στις 38 ώρες. Διευκρινίζεται συναφώς ότι σε καμία περίπτωση ο

ωριαίος μισθός δεν θα πρέπει να είναι χαμηλότερος από αυτόν που καταβάλλετο στον κάθε εργαζόμενο πριν την αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών από 38 σε 40.

(δ) Τα πιο πάνω, θα πρέπει να τύχουν έγκρισης από τις Γενικές Συνελεύσεις και τα Διοικητικά Σώματα, αντίστοιχα, των δύο πλευρών. Σε περίπτωση απόρριψης από οποιαδήποτε πλευρά, η πιο πάνω Συμφωνία δεν θα δεσμεύει με οποιοδήποτε τρόπο τις πλευρές”.

Στις 17/12/2014 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, για συζήτηση του θέματος των συμφωνημένων προνοιών με σκοπό τη νομική κατοχύρωση. Καμία πρόσθετη συμφωνία δεδομένου ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. δεν έχει καταληκτικές θέσεις και δεδομένου ότι η Συλλογική Σύμβαση δεν έχει τύχει προηγουμένως εκσυγχρονισμό.

Ετοιμάστηκε σημείωμα από το Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και κοινοποιήθηκε προς τους Συνδέσμους, για κατάθεση απόψεων – εισηγήσεων.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις του Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε όλους τους ανά επαρχίαν Συνδέσμους – Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και έχουν καταγραφεί οι προτάσεις και εισηγήσεις τους, καθώς επίσης και συνάντηση των Μεγάλων Εταιρειών με το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. που πραγματοποιήθηκε στις 9 Ιουνίου 2015.

Στις 3 Ιουνίου 2015, πραγματοποιήθηκε άτυπη συνάντηση εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., κατά την οποία η Ομοσπονδία ζήτησε παράταση ισχύος της υφιστάμενης Συλλογικής Σύμβασης – Ειδικής Συμφωνίας και του χρονικού περιθωρίου της διαπραγματευτικής διαδικασίας, δεδομένου ότι η Συλλογική Σύμβαση λήγει στις 30 Ιουνίου 2015.

Στις 9 Ιουνίου 2015 πραγματοποιήθηκε ευρεία σύσκεψη μεταξύ του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εκπροσώπων των Μεγάλων Εταιρειών, κατά την οποία συζητήθηκε το θέμα της Συλλογικής Σύμβασης στην παρουσία εκπροσώπου της Ο.Ε.Β. ανώτερης Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων.

Συμφωνήθηκε όπως στις 18 Ιουνίου 2015, πραγματοποιηθεί συνάντηση μεταξύ των Διαπραγματευτικών Επιτροπών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. και του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων της Ο.Ε.Β..

5. "Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος"

Σε συνέχεια των διαδικασιών για τη δημιουργία και λειτουργία Εκπαιδευτικού και Εξεταστικού Κέντρου Εκπαίδευσης, στις οποίες προχωρούν από κοινού η

Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., μετά από σχετική αίτηση / πρόταση στην ΑνΑΔ, εγκρίθηκε χορηγία προς την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.:

- (α) €11.402,62 για την πραγματοποίηση του Σταδίου 1 το οποίο περιλαμβάνει τα εξής:
- Μελέτη Σκοπιμότητας και Βιωσιμότητας για την επιτυχή λειτουργία του Κέντρου.
 - Μελέτη για τη δυνατότητα να ετοιμαστούν καινοτομικά προγράμματα κατάρτισης και πρακτικές για τα ανάγκες της Οικοδομικής Βιομηχανίας.
- (β) €105.861,75 για τη πραγματοποίηση του Σταδίου 2 το οποίο περιλαμβάνει τα εξής:
- Αγορά και εγκατάσταση εξοπλισμού του κέντρου κατάρτισης.
 - Σχεδιασμός προγραμμάτων κατάρτισης.

Στο παρόν στάδιο έχει εγκριθεί η Πολεοδομική Άδεια και αναμένεται η έγκριση της Άδειας Οικοδομής, για έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών των κτηριακών εγκαταστάσεων του «Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος». Αναμένεται επίσης από την ΑνΑΔ, η έγκριση παραχώρησης χορηγίας του Σταδίου 1 του Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

6. Νομικό Πλαίσιο που διέπει τις Δημόσιες Συμβάσεις και την Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών

Με πρωτοβουλία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου Διοικήσεως, εξετάζεται το πιο πάνω νομικό πλαίσιο, με σκοπό την αναθεώρηση του, η οποία θα περιλαμβάνει τόσο το δημόσιο όσο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένης της τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

Στην εξέταση του θέματος έχουν κληθεί να συμμετάσχουν ο Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας, η Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας και Πρόεδρος της Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), εκπρόσωποι της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, ο Έφορος Εσωτερικού Ελέγχου, ο Πρόεδρος της Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών, ο Πρόεδρος του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (ΕΤΕΚ), ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), εκπρόσωποι της Ένωσης Δήμων Κύπρου και του Πανεπιστημίου Frederick.

Το **πλαίσιο**, στο οποίο έχουν κωδικοποιηθεί οι προτάσεις που έχουν υποβληθεί από τους πιο πάνω φορείς μέχρι σήμερα και στο οποίο θα εργαστεί η Επιτροπή, παρατίθεται πιο κάτω:

1. Ορθές προδιαγραφές στα συμβόλαια (έλεγχος ποιοτικών/τεχνικών χαρακτηριστικών μιας προσφοράς)
2. Ορθοί όροι στα συμβόλαια
3. Ορθή διαχείριση συμβολαίων (σωστός και δίκαιος έλεγχος στα συμβόλαια)
4. Έλεγχος για αποφυγή καταβολής “μίζας” από Εργολάβους (προσφοροδότες) και έλεγχος αποδοχής “μίζας” από τους προσφέροντες (αναθέτουσες αρχές)
5. Έλεγχος της διαδικασίας σε περίπτωση διαιτησίας και επιπλέον απαιτήσεων (extras)
6. Έλεγχος της διαδικασίας λειτουργίας της ΑΑΠ (Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών)
7. Σύμπραξη Δημοσίου – Ιδιωτικού Τομέα PPPs (Public – Private Partnerships)
8. Αποκρατικοποιήσεις/ιδιωτικοποιήσεις
9. Αποκλεισμό οικονομικών φορέων που εμπλέκονται σε θέματα διαπλοκής και διαφθοράς
10. ΚΕΑΑ – Ενίσχυση μηχανισμών ελέγχου
11. Ενίσχυση αρμοδιοτήτων της Αρμόδιας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων – Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας
12. Ενίσχυση ανταγωνιστικών πρακτικών
13. Ελεύθερη πρόσβαση σε κυβερνητικές πληροφορίες
14. Μηχανισμοί ελέγχου αποφυγής εύνοιας από τις αναθέτουσες αρχές προς συγκεκριμένους επιχειρηματίες/εταιρείες (προσφοροδότες)
15. Ανάθεση συμβολαίων σε υπεργολάβους (επίλυση προκυπτόντων προβλημάτων).

7. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Πραγματοποιήθηκε στις 07/01/2015 στα γραφεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συνάντηση της Επιτροπής Αναθεώρησης της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. με τον αρχικό Συντάκτη των Συμβολαίων, κατά την οποία έγινε ανασκόπηση του συμβολαίου JCT2011.

Γενικά διαπιστώθηκε ότι:

- οι διαφοροποιήσεις / αλλαγές στο Συμβόλαιο JCT 2011 δεν έχουν να προσφέρουν οτιδήποτε θετικό στα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. όπως χρησιμοποιούνται σήμερα

- θετικές και χρήσιμες καινοτομίες στο Συμβόλαιο JCT 2011, μπορούν να ενσωματωθούν στα υφιστάμενα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα
- δεν πρέπει να αχρηστευθεί η ευρεία νομολογία, η οποία έχει βασιστεί στη μακρόχρονη χρήση των Συμβολαίων Μ.Ε.Δ.Σ.Κ..

Η Επιτροπή προτείνει **στο παρόν στάδιο** κατ' αρχήν διαφοροποιήσεις / αλλαγές στα Συμβόλαια Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., σχετικά με:

- το Πρόγραμμα Εργασιών του Εργολήπτη
- θέματα Ασφάλειας και Υγείας
- την εγγυητική έναντι Κράτησης κατά την Έμπρακτη Συμπλήρωση των Εργασιών
- τις Εναλλακτικές Μεθόδους Επίλυσης Διαφορών
- την (Ανανέωση) Εγγυητική(ς) Επιστολή(ς) Πιστής Εκτέλεσης σε Παράταση Συμβολαίου
- την Αδικαιολόγητη Καθυστέρηση στην Αποπεράτωση του Έργου
- τη Διακύμανση Εργατικών και Τιμών Υλικών
- την Αιτιολόγηση Παράτασης Χρόνου
- την Ασφάλεια για Κρυφά Ελαττώματα.

Η Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. έχει προχωρήσει στη μετάφραση και έκδοση των Συμβολαίων Ε1(Α), Ε2(Α), Υ1 και Υ2, τα οποία διατίθενται στην ίδια τιμή πώλησης από τις 23.03.2015.

8. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET

Με τη σταθερή υποστήριξη της Χορηγού Εταιρείας **SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ**, μέλους του Ομίλου **KNAUF**, παρά την οικονομική δυσχέρεια που επικρατεί στον χώρο των επιχειρήσεων, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να υλοποιεί την έρευνα του **Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET που ξεκίνησε από το 2010**, σε συνεργασία με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants.

Στο πλαίσιο του έργου, γίνεται συνεχής συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικά και άλλα) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία, αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα.

Με την καταγραφή και ανάλυση από την Εταιρεία RAI Consultants Ltd. των συγκεκριμένων δεδομένων, τα οποία θα παρουσιάζονται πλέον ανά εξάμηνο,

δίνεται συνεχής ενημέρωση, σε όλους τους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους, για την πρόοδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, ενώ ταυτόχρονα παρατηρούνται και προβλέπονται οι τάσεις στην πορεία της.

Ο Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας φέρει το όνομα των Χορηγών KNAUF – SAKRET ZEIKEKIS.

9. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Δίδοντας ιδιαίτερη σημασία, στο πολύ σημαντικό θέμα της Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας, εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συνδέσμων – μελών της, συμμετέχουν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε ειδικές συνεδρίες και εκδηλώσεις του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την προώθηση του. Ταυτόχρονα για το ίδιο θέμα, διοργανώνονται τακτικά ενημερωτικά Σεμινάρια και αποστέλλονται σχετικές Εγκύκλιοι προς τα μέλη, σε μία προσπάθεια συνεχούς εκπαίδευσης και σφαιρικής πληροφόρησης, εργοδοτών και εργαζομένων στον τομέα των Κατασκευών, με απώτερο πάντα στόχο τη μείωση των ατυχημάτων.

Υπογραφή της Νέας Στρατηγικής της Κύπρου σχετικά με την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά την περίοδο 2013-2020.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ως εκπρόσωπος των Εργοδοτών του Κατασκευαστικού Κλάδου που απασχολεί χιλιάδες εργαζομένους και λαμβάνοντας υπόψη την επικινδυνότητα των εργασιών του Κατασκευαστικού Τομέα, έχει άρτια συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμμετέχοντας στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας και συνυπογράφοντας τη Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Η **νέα Στρατηγική**, η οποία καλύπτει την **περίοδο 2013 – 2020**, υπεγράφη τον περασμένο Ιούλιο (2014) από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου, καθώς και τους εκπροσώπους των Οργανισμών που συμμετέχουν στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο κτήριο του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην οποία παρευρέθηκε και υπέγραψε εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ο Πρόεδρος της, κ. Κώστας Ρουσιάς.

Η Στρατηγική αυτή αποτελεί συνέχεια της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 – 2012, η οποία είχε σχεδιαστεί με βάση την αντίστοιχη Κοινοτική Στρατηγική 2007 – 2012, και καθορίζει τις κατευθύνσεις και τις προτεραιότητες που τίθενται για τη συνεχή και σταθερή βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Για την ετοιμασία της νέας **Στρατηγικής 2013 – 2020**, λήφθηκαν υπόψη οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 – 2012, οι εισηγήσεις της Επιτροπής των Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας και της Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με μια νέα Ευρωπαϊκή Στρατηγική, οι Στρατηγικές άλλων Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι εμπειρίες που αποκτήθηκαν από την εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας που αφορά τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, καθώς και οι ιδιαίτερες ανάγκες της κοινωνίας μας.

Η πορεία υλοποίησης της νέας Στρατηγικής 2013 – 2020, θα αξιολογείται σε τακτά χρονικά διαστήματα μέσω **Σχεδίου Δράσης** που έχει ετοιμαστεί για το σκοπό αυτό και στο οποίο περιλαμβάνονται οι ενέργειες κάθε Οργανισμού που συμμετέχει στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και άλλων Οργανισμών του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα που μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής.

Το κείμενο της Στρατηγικής, βρίσκεται αναρτημένο τόσο στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ www.mlsi.gov.cy καθώς και στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy.

Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2014

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρευρέθηκαν στην τελετή έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2014, που πραγματοποιήθηκε στις 20 Οκτωβρίου 2014, από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία. Η εναρκτήρια τελετή σηματοδότησε την απαρχή μίας νέας εκστρατείας για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας κατά την περίοδο 2014 - 2015, με επίκεντρο **τη διαχείριση του εργασιακού άγχους**.

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κας Ζέτας Αιμιλιανίδου ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου κ. Ανδρέας Ασιιώτης, τονίστηκε ότι, βασικός στόχος της Εκστρατείας για τους Ασφαλείς και Υγιείς χώρους στην Εργασία 2014 - 2015 είναι να βοηθήσει τους εργοδότες, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους να αναγνωρίζουν την ύπαρξη του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας και στη συνέχεια, να μάθουν πώς να τους διαχειρίζονται.

Τόνισε παράλληλα ότι, οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι μπορούν να εμφανιστούν σε κάθε χώρο εργασίας, αλλά είναι εφικτό να αξιολογηθούν και να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, ακόμη και με τη διάθεση περιορισμένων πόρων, με τον ίδιο συστηματικό τρόπο, όπως τυγχάνουν διαχείρισης και οι υπόλοιποι επαγγελματικοί κίνδυνοι. Το κλειδί στην προσπάθεια αυτή είναι η συμμετοχή όλων — εργοδοτών, διευθυντικών στελεχών και εργαζομένων — και η μεταξύ

τους συνεργασία για τη διαμόρφωση του ορθού και παραγωγικού ψυχοκοινωνικού περιβάλλοντος εργασίας.

Την Τελετή Έναρξης ακολούθησε η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που ασχολήθηκε με το θέμα της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2014 - 2015 με τίτλο «Αντιμετωπίστε το Άγχος στην Εργασία».

Ενημερωτικές Διαλέξεις προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. από Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.), πραγματοποίησε τους προηγούμενους μήνες, ενημερωτικές διαλέξεις προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων, με θέμα την εφαρμογή του **Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων** και τις **Εργασίες σε Ύψος** (επεξήγηση του Κώδικα Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος).

10. Κώδικας για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων και Κώδικας Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος

Ο **Κώδικας για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων** εγκρίθηκε και εκδόθηκε με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο δημοσιεύθηκε στις 18/06/2014, στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Σύμφωνα με τον Κώδικα, τόσο οι εργοδότες όσο και οι αυτοεργοδοτούμενοι, θα πρέπει να μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στο θερμικό φόρτο και αναλόγως να ρυθμίζουν τις εργασίες τους και να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης, κυρίως κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

Όσον αφορά την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος, από τον Απρίλιο του 2012, τέθηκε επίσης σε εφαρμογή το «περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Διάταγμα του 2012» Αρ. Κ.Δ.Π. 131 / 2012, λαμβάνοντας υπόψη ότι η πτώση από ύψος είναι η συχνότερη αιτία των εργατικών ατυχημάτων που συμβαίνουν στα εργοτάξια. Με στόχο να βοηθηθούν οι εργοδότες και κυρίως, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις να χρησιμοποιούν σωστά τον εξοπλισμό εργασίας, με βάση την εκτίμηση κινδύνου, έχει εκδοθεί επίσης ο **Κώδικας Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος**.

Για τα πιο πάνω θέματα, πραγματοποιήθηκαν Ενημερωτικές Διαλέξεις στα Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων – μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., από Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.), τόσο κατά το 2014, όσο και το 2015, προς υπενθύμιση και επεξήγηση εκ νέου, για την εφαρμογή του Κώδικα για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων, κατά τους καλοκαιρινούς μήνες του 2015. Οι υπό αναφοράν Κώδικες, βρίσκονται αναρτημένοι, τόσο στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy όσο και στην Ιστοσελίδα του Τ.Ε.Ε. www.mlsi.gov.cy/dli.

11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Στο Ετήσιο Συνέδριο της FIEC, το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Βερολίνο από τις 26 μέχρι τις 28 Ιουνίου 2014, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετείχε με τον Πρόεδρο της κ. Κώστα Ρουσιά και τον τέως Γενικό Γραμματέα της κ. Ανδρέα Μίκαλλο.

Το “Μανιφέστο της FIEC για δράση”, το οποίο αποτελεί το εργαλείο δράσης των μελών της FIEC, σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο, για την περίοδο 2014-2019, αποτελείται από τις πιο κάτω δέκα προτάσεις, στις οποίες βασίστηκε και το θέμα της Κυρίως Διάσκεψης του Ετησίου Συνεδρίου 2014.

1. Επενδύσεις για την ανάπτυξη και την απασχόληση, παρά την ανάγκη για δημοσιονομική πειθαρχία.
2. Η χρηματοδότηση των επενδύσεων.
3. Επενδύσεις στις υποδομές για την αειφόρο ανάπτυξη.
4. Εξασφάλιση θεμιτού ανταγωνισμού σε όλα τα επίπεδα.
5. Κτίσιμο μιας βιώσιμης / ενεργειακά αποδοτικής Ευρώπης.
6. Έγκαιρες πληρωμές για βιώσιμες επιχειρήσεις.
7. Ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας.
8. Απεριόριστη καινοτομία για την Ευρώπη του αύριο.
9. Έξυπνες πόλεις για να ανταποκρίνονται στις σημερινές και μελλοντικές ανάγκες.
10. Μείωση της γραφειοκρατίας και απλοποίηση της νομοθεσίας.

Την κυρίως Διάσκεψη απασχόλησε το θέμα με τίτλο “**Ανάπτυξη και θέσεις εργασίας μέσω των επενδύσεων στην πραγματική οικονομία - διδάγματα**”

που πρέπει να αντληθούν από το εθνικό επίπεδο". Περιελάμβανε, εκτός από τις εισαγωγικές τοποθετήσεις, δύο εργαστήρια (workshops) με συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης και παρεμβάσεις των συνέδρων και μια οραματιστική παρουσίαση (visionary presentation).

Το πρώτο εργαστήριο είχε τίτλο "Κατασκευαστική αγορά της Ευρώπης – Ανάγκη για επενδύσεις και χρηματοδότηση" και το δεύτερο "Απασχόληση των νέων - επιτυχία και αποτυχία των εθνικών πρωτοβουλιών". Το θέμα της παρουσίασης ήταν "Όραμα για την κατασκευαστική βιομηχανία του μέλλοντος : Πως θέλουμε να ζούμε στο μέλλον;"

Οι εισηγητές για τα εργαστήρια και την παρουσίαση προέρχονταν από την Γερμανία, Νορβηγία, Ισπανία, Φιλανδία και Γαλλία και οι τοποθετήσεις τους βασιζόταν σε εθνικές τους εμπειρίες. Στόχος τους ήταν να διευκολυνθεί η ανταλλαγή εμπειριών σε εθνικό επίπεδο, προκειμένου να καταλήξουμε σε μερικές κοινές ιδέες για δράση στις αντίστοιχες χώρες μας και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τρία ήταν τα μηνύματα τα οποία, πρέπει να αξιοποιηθούν:

1. Επενδύσεις

Δεν μπορεί να υπάρξει ανάπτυξη, ούτε θέσεις εργασίας, χωρίς επενδύσεις! Πρέπει να απαλλαγούμε από την "τυφλή λιτότητα" που καταστρέφει την πραγματική οικονομία και τον κλάδο μας ειδικότερα, και να την αντικαταστήσουμε με "την έξυπνη λιτότητα", δηλαδή σε επενδύσεις όπου είναι απαραίτητες και αναγκαίες και εξοικονομήσεις σε ανάγκες του τύπου "θα ήταν ωραίο να τις είχαμε".

Σε αυτό το πλαίσιο, είναι καθήκον μας να υπενθυμίσουμε τους εθνικούς μας φορείς που λαμβάνουν τις αποφάσεις, τις πρωταρχικές ανάγκες της σημερινής μας κοινωνίας:

- Οικονομικά προσιτή στέγαση,
- Εξοικονόμηση ενέργειας με ενεργειακά αποδοτικά κτίρια,
- Διευκολύνσεις δημόσιων υπηρεσιών και
- Έργα υποδομής σε όλους τους κλάδους δηλαδή μεταφορών, ενέργειας, νερού, τηλεπικοινωνιών κλπ.

Τέτοιες επενδύσεις δημιουργούν ανάπτυξη και απασχόληση, αν λάβουμε υπόψη ότι μια νέα θέση εργασίας στον τομέα των κατασκευών σημαίνει δύο άλλες θέσεις εργασίας σε παρεμφερείς τομείς, δηλαδή τρεις νέες θέσεις στο σύνολο (Γερμανία), ή κάθε ένα εκατομμύριο ευρώ που διοχετεύεται στην οικοδομική βιομηχανία παράγει προστιθέμενη αξία τριών εκατομμυρίων ευρώ (Αγγλία). Επίσης πραγματικά παραδείγματα, στην Αυστρία και τη Γερμανία, δείχνουν ότι κάθε ένα ευρώ που επενδύεται στον τομέα ενεργειακής αναβάθμισης των

κατασκευών οδηγεί σε πρόσθετα έσοδα και εξοικονομήσεις πέντε έως επτά ευρώ για τις δημόσιες αρχές.

2. Χρηματοδότηση

Σε μια περίοδο όπου το δημόσιο χρήμα είναι ένα σπάνιο αγαθό, κάθε δυνατή εναλλακτική ή συμπληρωματική πηγή χρηματοδότησης θα πρέπει να λαμβάνεται πολύ σοβαρά υπόψη.

Τα Ευρωπαϊκά κονδύλια, παρόλο που δεν είναι αρκετά, είναι μια τέτοια πηγή. Για αυτό,

α) Θα πρέπει να μεγιστοποιηθεί ο ρόλος των πόρων της Ε.Ε. (Life, Horizon 2014-2020 e.t.c) στην ανάκαμψη των κατασκευών:

- περίπου 30 δισεκατομμύρια ευρώ διατίθενται για τις υποδομές των μεταφορών, της ενέργειας και των τηλεπικοινωνιών για την περίοδο 2014-2020.
- τουλάχιστον 23 δισεκατομμύρια ευρώ είναι διαθέσιμα για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων από το Διαρθρωτικά Ταμεία.

Για το τελευταίο, είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι τα χρήματα προέρχονται μεν από την Ευρώπη, αλλά οι αποφάσεις για το τι θα χρηματοδοτηθεί και με πιο ποσό λαμβάνονται σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

β) Βελτίωση της πρόσβασης σε επιχειρηματικά δάνεια για τις βιώσιμες επιχειρήσεις, (ιδίως ΜΜΕ) και τους σωστούς ιδιώτες επενδυτές, συμπεριλαμβανομένων των νοικοκυριών.

Υποχρέωση των τραπεζών που λαμβάνουν δημόσια χρηματοδότηση, να δανείζουν με λογικό κόστος σε βιώσιμες επιχειρήσεις.

3. Απασχόληση

Σε μια βιομηχανία εντατικής εργασίας όπως οι κατασκευές, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί ένα από τα βασικά στοιχεία της ανταγωνιστικότητας. Γι' αυτό πρέπει να βελτιωθεί η εικόνα της βιομηχανίας αν θέλουμε να προσελκύσουμε και να διατηρήσουμε νέους εργαζόμενους. Πρέπει να διασφαλισθεί ότι οι άνθρωποι δεν βλέπουν τη βιομηχανία μας σαν ένα μέρος όπου οι εργαζόμενοι πέφτουν θύματα εκμετάλλευσης ή όπου οι άνθρωποι έχουν ατυχήματα στο χώρο εργασίας τους, αλλά ως την συναρπαστική βιομηχανία που με αγάπη προσφέρει στους εργαζόμενους:

- προοπτικές σταδιοδρομίας και στους ειδικευμένους και τους ανειδίκευτους εργαζόμενους
- ελκυστικές συνθήκες εργασίας

- δυνατότητες της δια βίου μάθησης
- ικανοποίηση από την εργασία

Σε αυτά τα θέματα οι Οργανώσεις μας έχουν ρόλο να παίξουν.

Να σημειωθεί ότι στην ενότητα για την απασχόληση και την ανεργία των νέων, όλοι οι εισηγητές επεσήμαναν ότι η σημερινή κατάσταση είναι ιδανική για την προσέλκυση μορφωμένων νέων στην οικοδομική βιομηχανία. Επίσης αναφέρθηκαν σε εν ενεργεία εκπαιδευτικά προγράμματα, θεωρητικά και πρακτικά, διάρκειας δύο χρόνων που οι ομοσπονδίες τους οργανώνουν σε εθνικό επίπεδο.

Στη συζήτηση που ακολούθησε με σύντομες παρεμβάσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αναπτύχθηκε το θέμα της ανεργίας του κλάδου και των νέων στην Κύπρο και η προσπάθεια της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για τη δημιουργία του εκπαιδευτικού προγράμματος ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ. Για το πρόγραμμα αυτό η Ελληνική αντιπροσωπεία έχει δείξει ενδιαφέρον και έχει εκφράσει την επιθυμία της να διερευνήσει με το ΕΜΠ την πιθανότητα της μετατροπής του προγράμματος σε διασυνοριακό για να επιχορηγηθεί από την Ε.Ε.

Το φετινό Συνέδριο της FIEC (FIEC CONGRESS 2015), πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλες από τις 4 μέχρι τις 6 Ιουνίου 2015.

Την κυρίως Διάσκεψη του Συνεδρίου, απασχόλησαν οι Κοινωνικοί, Οικονομικοί και Τεχνικοί Παράγοντες Ανταγωνιστικότητας σε ότι αφορά τα πιο κάτω επί μέρους θέματα:

- Ανταγωνισμός επί ίσοις όροις για την Ανάπτυξη,
- Επάρκεια (Φυσικών, Ενεργειακών, Υδατίνου και άλλων) Πόρων.

Την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., εκπροσώπησαν στο Συνέδριο οι κύριοι Κώστας Ρουσιάς, Πρόεδρος και Γιάννης Μαρκίδης, Αντιπρόεδρος.

12. Εκπαίδευση / Κατάρτιση στους Εργολήπτες

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), διοργάνωσε τα πιο κάτω εκπαιδευτικά προγράμματα:

Υλοποιηθέντα το Α' Εξάμηνο του 2014:

- « *Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη διαχείριση στερεών αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)*»
- «*Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας.*»

Υλοποιηθέντα το Β' Εξάμηνο του 2014:

- « Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη διαχείριση στερεών αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.).»
- «Πρακτικές και Οργάνωση Εργοταξίων στη Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές, και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.).»
- «Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας.»
- «Διαχείριση Συμβολαίων του Δημοσίου για Οδικά και Τεχνικά Έργα.»
- « Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία- Επείγοντα Περιστατικά (Ε.Φ.Α.Ψ).»

Σεμινάρια για το Α' Εξάμηνο 2015:

- « Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη διαχείριση στερεών αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.).»
- «Η προαγωγή της Ασφάλειας και Υγείας στο Χώρο Εργασίας.»
- « Εργασία σε Περιορισμένους χώρους.»
- «Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμοί.»
- «Εργασίες σε Ύψος-Ικριώματα-Στέγες/Σκάλες.»
- «Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων.»
- «Διαχείριση Συμβολαίων του Δημοσίου για Οδικά και Τεχνικά Έργα.»
- «Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία- Επείγοντα Περιστατικά(Ε.Φ.Α.Ψ).»
- «Πρακτικές και Οργάνωση Εργοταξίων στη Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.).»
- «Προετοιμασία Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων.»

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)» πραγματοποιείται από κοινού με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Σ.Ε.Ε.Ε για ενημέρωση του εργολήπτη / παραγωγού, για την ευθύνη του που πηγάζει από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμούς του 2011(Κ.Δ.Π. 159/2011), οι οποίοι τέθηκαν σε εφαρμογή από τις 29 Οκτωβρίου 2011.

Επισημαίνεται ότι από το Μάρτιο του 2012 μέχρι και σήμερα έχουν εκπαιδευτεί 2300 άτομα.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (Αξιοπιστοσύν)

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής κατάρτισης Αξιοπιστοσύν προβλέπει ότι όλα τα εκπαιδευτικά κέντρα θα αξιολογούνται και θα πιστοποιούνται από την ΑνΑΔ :

- Τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).
- Οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) .
- Οι Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Σύμφωνα με τα πιο πάνω:

- **Μόνο πιστοποιημένα Κέντρα** Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) θα έχουν δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για την εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης.
- **Μόνο σε πιστοποιημένες Δομές (χώροι, υποστατικά)** Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) θα υπάρχει δυνατότητα εφαρμογής επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων από την ΑνΑΔ δραστηριοτήτων κατάρτισης.
- **Μόνο πιστοποιημένοι Εκπαιδευτές** Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ) θα έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιούνται ως Εκπαιδευτές σε επιχορηγούμενες, συγχρηματοδοτούμενες ή/και προκηρυσσόμενες από την ΑνΑΔ δραστηριότητες κατάρτισης, εκτός συγκεκριμένων περιορισμένων εξαιρέσεων.

Για τους πιο πάνω λόγους η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προέβη στις πιο κάτω ενέργειες :

- Υπόβαλε αίτηση για πιστοποίηση ως Δ.Ε.Κ., η οποία και εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ.
- Υπόβαλε αίτηση ως Κ.Ε.Κ., η οποία και εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ στις 17/02/2015.
- Ο Διευθυντής της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων υπέβαλε αίτηση για έγκριση του, ως Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης και κατόπιν παρακολούθησης σειράς μαθημάτων από τις 02/02/2015 - 09/03/2015, και επιτυχούς συμμετοχής σε εξετάσεις με το πέρας των μαθημάτων, έχει πιστοποιηθεί ως Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

13. Παρουσίαση Πρότυπων Εγγράφων Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ)

Το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, παρουσίασε πρόσφατα προς τους αρμόδιους φορείς τα **Πρότυπα Έγγραφα Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης**, η υλοποίηση των οποίων, αναμένεται να συμβάλει στους στόχους που απαιτούνται για **Εξοικονόμηση Ενέργειας και Ενεργειακή Αναβάθμιση των Κυβερνητικών Κτηρίων**, κατά συνέπεια και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας που θα δώσουν ώθηση στις προσπάθειες ανάκαμψης της οικονομίας. Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην παρουσίαση παρευρέθηκε ο Πρόεδρός της, κ. Κώστας Ρουσιάς.

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2012/27/ΕΕ (Άρθρο 5), απαιτείται η Αναβάθμιση του 3% ανά έτος του συνολικού θερμαινόμενου ή/ και ψυχομένου εμβαδού δαπέδου των Ιδιόκτητων Κυβερνητικών Κτιρίων, μέχρι το 2020 σύμφωνα με τις ελάχιστες απαιτήσεις της Εθνικής Νομοθεσίας.

Σύμφωνα με την Εθνική Νομοθεσία, απαιτείται η Αναβάθμιση των κτηρίων και η κατάταξή τους στην ενεργειακή κατηγορία Β ή / και καλύτερη.

Σύμβαση Ενεργειακής Απόδοσης είναι η συμβατική συμφωνία μεταξύ του δικαιούχου και του παρόχου μέτρου βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, η οποία επαληθεύεται και παρακολουθείται καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης, στο πλαίσιο της οποίας πραγματοποιούνται πληρωμές για επενδύσεις (έργο, προμήθεια ή υπηρεσία) για το μέτρο αυτό, οι οποίες συνδέονται με ένα συμβατικώς συμφωνηθέν επίπεδο βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης ή με άλλο συμφωνηθέν κριτήριο ενεργειακής απόδοσης, όπως η εξοικονόμηση χρημάτων.

Οι μέθοδοι υλοποίησης των πιο πάνω Συμβάσεων, όπως εφαρμόζονται διεθνώς είναι:

1. Χρηματοδότηση επένδυσης από τον Πάροχο και αποπληρωμή της επένδυσης από τις εξοικονομήσεις για συγκεκριμένη χρονική διάρκεια, περιλαμβανομένης της επιστροφής στο Δικαιούχο ποσοστού των εξοικονομήσεων. (Shared savings)
2. Χρηματοδότηση της επένδυσης μέσω δανείου που συνάπτει ο Δικαιούχος. Εφαρμογή μέτρων που εισηγείται ο Πάροχος, παρακολούθηση εφαρμογής των μέτρων από τον Πάροχο. Εγγυήσεις του Παρόχου για τις εξοικονομήσεις και την αποπληρωμή των δόσεων του δανείου. Προσυμφωνημένη αμοιβή του Παρόχου για τις υπηρεσίες του. (Guaranteed savings)
3. Χρηματοδότηση επένδυσης από τον Πάροχο και αποπληρωμή της επένδυσης από τις εξοικονομήσεις για μεταβαλλόμενη χρονική διάρκεια, στην

περίπτωση που οι εξοικονομήσεις δεν είναι οι αναμενόμενες. (Variable contract term)

Δικαίωμα Συμμετοχής θα έχουν **Φυσικά ή Νομικά πρόσωπα** (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) **ή Κοινοπραξίες Φυσικών ή/και Νομικών προσώπων.**

Οι Οικονομικοί Φορείς θα πρέπει:

- **Να είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Παρόχων Ενεργειακών Υπηρεσιών** της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού και να κατέχουν ισχύουσα άδεια, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Ενεργειακής Απόδοσης κατά την Τελική Χρήση και τις Ενεργειακές Υπηρεσίες (Παρόχοι Ενεργειακών Υπηρεσιών) Κανονισμών του 2014.
- Να έχουν ολοκληρώσει κατά τα τελευταία τρία (3) έτη επιτυχώς, αριθμό Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης. (θα εφαρμοστεί σε μεταγενέστερο στάδιο).

Ήδη έχει γίνει η επιλογή των δύο πρώτων κτηρίων για την πιλοτική εφαρμογή των Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης. Πρόκειται για τα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Δημοσίων Έργων και τα Κεντρικά Γραφεία Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε, στην Ιστοσελίδα του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων www.mcw.gov.cy/ems., ενώ για το ίδιο θέμα, θα πραγματοποιηθούν Ενημερωτικές Διαλέξεις στο προσεχές μέλλον, από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων, προς ενημέρωση των εργοληπτών – μελών των Συνδέσμων της.

14. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η πιο πάνω Κοινή Συνεδρία πραγματοποιήθηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2014, στο Ξενοδοχείο SunHall στη Λάρνακα και φιλοξενήθηκε από τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου.

Την Κοινή Συνεδρία απασχόλησαν τα πιο κάτω θέματα:

- Μέτρα για ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα – Ανάλυση Κοινής Δράσης.

- Ενημέρωση για τα διαμειφθέντα στη Συνεδρία της Επιτροπής Παρακολούθησης Εφαρμογής των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτηρίων Νόμων στις 05.11.2014. (Ποσά που θα δαπανηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, προτεινόμενα βήματα από την Επιτροπή Ενέργειας για την υλοποίηση του στόχου της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτηρίων).
- Πιστωτικό υπόλοιπο Φ.Π.Α. σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (Δέσμευση Υπηρεσίας Φ.Π.Α. – Επίτευξη Συμφηφισμού Εκατέρωθεν οφειλών από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Εγκύκλιος Γενικού Λογιστηρίου.
- Αναδιάρθρωση Υποχρεώσεων Εργοληπτικών Εταιρειών προς τις Τράπεζες για καλύτερη ρευστότητα.
- Προώθηση της Νομοθετικής Συντήρησης (Ενεργειακής / Στατικής Αναβάθμισης) κτηρίων (δημοσίων και ιδιωτικών), στα πλαίσια της κοινής δράσης των Επιστημονικών, Επαγγελματικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.
- Υλοποίηση του Αναπτυξιακού Προϋπολογισμού του Κράτους – Δημιουργία Επιτροπής Παρακολούθησης με τη συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Προτεινόμενες από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Ρυθμίσεις για Άμβλυση των Προβλημάτων από την Ένταξη της Κύπρου στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Στήριξης στα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- Προωθούμενη από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων τροποποίηση του περί Εργοληπτών Νόμου με τη συμπερίληψη εργασιών ηλεκτρομηχανολόγων στον ορισμό του οικοδομικού έργου.
- Πρόθεση Σ.Ε.Ε.Ε. για αύξηση τελών εγγραφής και χορήγησης ετήσιας άδειας Εργολήπτη.
- Προγραμματισμένοι έλεγχοι Σ.Ε.Ε.Ε. σε κάθε επαρχία από όλους τους τεχνικούς του Σ.Ε.Ε.Ε.
- Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης: Εξέταση εγγράφου με τις σχετικές εισηγήσεις, οι οποίες έχουν διατυπωθεί σε Γενικές Συνελεύσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και σε συσκέψεις του Κεντρικού Συμβουλίου με εκπροσώπους των Μεγάλων Εταιρειών. Αναμονή νέων εισηγήσεων από τους Συνδέσμους.

15. Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ

Κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, οι πιο πάνω επαφές συνεχίστηκαν με:

- τρεις συναντήσεις της Μικτής Επιτροπής στις 18.06.2014, 08.07.2014 και 16.10.2014.
- τη 2^η Συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του ΚΤΙΜΒ, στις 23.07.2014.

Στις συναντήσεις της Μικτής Επιτροπής συζητήθηκαν μεταξύ άλλων

- η ανάγκη υποστήριξης των ενεργειών των δύο Οργανώσεων από τα εκατέρωθεν Πανεπιστήμια και Οργανώσεις Μελετητών,
- τα μέτρα κατά του άνισου ανταγωνισμού και της μετανάστευσης που λαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση
- η ενδεχόμενη εκτέλεση έργων από Κοινοπραξίες Ε/κ και Τ/κ Κατασκευαστικών Εταιρειών,

Η Μικτή Επιτροπή συμφώνησε

- στην ετοιμασία επιστολής προς Πανεπιστήμια και Φορείς που μπορούν να μεσολαβήσουν ώστε να γίνει εφικτή η ανοικοδόμηση και αποκατάσταση των κτηρίων στη νεκρή ζώνη.
- στη διευθέτηση σχετικής συνάντησης με την εκπρόσωπο της UNDP's και αντιπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κατά τη 2^η Συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ:

- έγινε αναφορά στη Νομοθεσία (περί: Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο Εργασίας, Διαχείρισης Αποβλήτων ΑΕΚΚ, Εργοληπτών – σε συνάρτηση με την Οδηγία 2004/38/ΕΚ για την ελεύθερη διακίνηση, εγκατάσταση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών στο εσωτερικό της Ε.Ε.) που έπρεπε να ψηφιστεί πριν την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.
- επαναβεβαιώθηκε η επιθυμία των δύο Οργανώσεων τα έργα, τα οποία θα εκτελεστούν πριν, κατά και μετά τη λύση του κυπριακού προβλήματος, να εκτελεστούν αποκλειστικά από Ε/κ και Τ/κ Εργολήπτες στα πλαίσια
 - εξαίρεση από την εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου που θα ζητηθεί από τις δύο πλευρές για περίοδο 3 – 4 ετών
 - της επαναπροσέγγισης, ή
 - ειδικού καθεστώτος, το οποίο αναμένεται να ισχύσει για κάποια χρονική περίοδο σε περίπτωση λύσης
- αναφέρθηκε ότι

- η Νεκρή Ζώνη στο ιστορικό κέντρο της Παλαιάς Λευκωσίας, μαζί με την Πράσινη Γραμμή, περιλαμβάνεται στα επτά πολιτιστικά τοπία της Ευρώπης που βρίσκονται σε μεγαλύτερο κίνδυνο, και
 - έχει ετοιμαστεί Ενιαίο Ρυθμιστικό Σχέδιο από το Κίνημα Europa Nostra για Διαφύλαξη της Ευρωπαϊκής Πολιτιστικής και Φυσικής Κληρονομιάς και από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων
- έγινε ενημέρωση για το ισχύον καθεστώς στην κατεχόμενη Κύπρου.

Στην παρούσα φάση, συνεχίζονται οι επαφές μεταξύ των διορισμένων επιτροπών και διερευνάται κατά πόσο μπορούν να αξιοποιηθούν ευρωπαϊκά κονδύλια σε διάφορους τομείς.

16. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Συνασπισμό Επαγγελματικών Φορέων για ανάπτυξη Διεθνών Προτύπων Μετρήσεων Ακινήτων

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), αποδεχόμενη πρόταση του Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS), συμμετέχει στο Συνασπισμό για Διεθνή Πρότυπα Μετρήσεων Ακινήτων (International Property Measurement Standards Coalition - IPMSC).

Το IPMSC ιδρύθηκε σε μια συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στην Παγκόσμια Τράπεζα, στην Ουάσιγκτον το 2013, από μία ομάδα 36 επαγγελματικών και μη-κερδοσκοπικών οργανισμών από όλο τον κόσμο.

Περισσότερα από 50 κορυφαία ιδρύματα στον τομέα των ακινήτων, περιλαμβανομένου και του RICS, συνέβαλαν στην ανάπτυξη ενός διεθνούς προτύπου για τη μέτρηση ακινήτων και δημιούργησαν το Συνασπισμό για το Διεθνές Πρότυπο Μέτρησης Ακινήτου (IPMSC).

Εκτός από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην Κύπρο, **ο Συνασπισμός αντιπροσωπεύεται** από το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ), το Σύλλογο Αρχιτεκτόνων Κύπρου, το Σύνδεσμο Πολιτικών Μηχανικών, το Σύνδεσμο Επιστημόνων Επιμετρητών και Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ) ενώ και άλλοι Σύνδεσμοι έχουν αιτηθεί να συμμετάσχουν στο Συνασπισμό. Από την πλευρά τους, το κτηματομεσιτικό γραφείο Urban Splash, η κατασκευαστική εταιρεία Αδελφοί Ιακώβου (Κατασκευές) Λτδ και το Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου στηρίζουν την πρωτοβουλία, μέσω εταιρικής σχέσης.

Ο Συνασπισμός έχει σχηματίσει μια ανεξάρτητη επιτροπή για τη γενικότερη ρύθμιση και τη θέσπιση κοινών αρχών για όλους τους τύπους κτιρίων, αφού επί του παρόντος, ο τρόπος μέτρησης ακινήτων - δηλαδή, η περιοχή που

περιλαμβάνεται σε μια μέτρηση χώρου, όχι οι μονάδες μέτρησης - διαφέρει δραματικά μεταξύ και εντός των διεθνών αγορών. Με πρωτοβουλία της Επιτροπής Επιμέτρησης του ΕΤΕΚ, το Επιμελητήριο προχώρησε στο διορισμό Επιτροπής, στην οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκπροσωπείται από δύο άτομα και η οποία έχει ξεκινήσει την ετοιμασία προσχεδίου Πρότυπης Μεθόδου Επιμέτρησης.

17. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου, ως απαραίτητο εργαλείο που επιβάλλεται να χρησιμοποιεί κάθε Εργολάβος, κατά τη διάρκεια υλοποίησης ενός έργου, εξακολουθεί να εκδίδεται από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και να διατίθεται προς τα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της, στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α.. Το Ημερολόγιο διατίθεται επίσης από τα Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και σε μη μέλη, στην τιμή των €20.00 πλέον Φ.Π.Α..

18. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ενημερώνονται γύρω από τις διάφορες επικαιρικές εξελίξεις, αλλά και άλλα θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα, μέσα από τις σελίδες του περιοδικού "**Εργολήπτης**", το οποίο εκδίδεται τώρα ανά εξάμηνο από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και αποστέλλεται δωρεάν από τους επαρχιακούς Συνδέσμους της, ως προσφορά προς τα μέλη τους.

19. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Όλα τα μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy, η οποία ενημερώνεται τακτικά με ποικίλα θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα και ενδιαφέρουν όλο τον εργοληπτικό κόσμο. Στην Ιστοσελίδα βρίσκονται καταχωρημένες Διάφορες Ανακοινώσεις, Εγκύκλιοι, Δελτία Τύπου, Νομοθεσίες, καθώς και νέα και ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι άλλων φορέων.

Στην παρούσα φάση βρισκόμαστε στο στάδιο προσφορών, για περαιτέρω αναβάθμιση της Ιστοσελίδας και την παροχή επιπλέον υπηρεσίας Newsletter, προς τα μέλη και συνεργάτες.